

現状把握×課題設定

世代交代を支える

組織課題解決コンサルティング

株式会社トライアングル・トラスト

TRIANGLE TRUST

— COMPANY PROFILE —



企業と共に意識変革から行動変容へ

実務に根ざした参加型プログラムで、企業の持続的成長を支援します

企業理念

次世代リーダー育成

企業が成長し続けるためには、
経営層・管理職・社員がそれぞれの立場で役割を担いながら、
世代をつないでいくことが重要です。

トライアングル・トラストは、
若い世代が前に立ち、ベテランが経験で支える組織づくりを通じて、
次世代リーダーが育ち続ける企業を支援します。

それが、私たちの企業理念です。

私たちについて

組織と人の課題を、現場から整理する。

2004年の創業以来、トライアングル・トラストは、
組織と人に関わる課題を中心に向き合い続けてきました。

代表・安田が中心となり、
企業様ごとの組織課題や現場の状況を丁寧に整理した
うえで、研修とコンサルティングを一体とした
オーダーメイドの支援を行っています。

実務に根ざした参加型プログラムを通じて、意識だけで
終わらせず、「行動が変わる」ことを大切にしています。



意識形成から、変革を始める

講義で方向性をそろえ、対話で納得を
深めます。意識を変えることから、
組織の変化を生み出します。



世代交代を見据えた組織づくり

若手が前に立ち、ベテランが支える。
次世代リーダー育成を軸に、持続可能
な組織をつくります。



3STEPで一貫支援

育てる→整える→イノベーションへ。
3STEPで組織づくりを支援します。

このような組織課題はありませんか？



管理職のマネジメントが機能していない
現場と経営の間で役割が曖昧になり
管理職のマネジメント力が発揮されていない



世代交代が進まない
社員の二極化による溝が埋まらず
組織の将来に不安がある



部門間の連携が弱い
組織が縦割りになり
会社全体としての動きが
鈍い



若手が育たない
指導方法が属人的で
人材育成が仕組み化
されていない



課題が整理されていない
問題は感じているが
どこから手をつけるべきか、
何をすればいいか分からない



課題の背景を整理し、本質課題を見極め、行動変化につながる組織づくりを支援します。

組織課題が解決しない要因

課題は、人材育成、組織体制、制度や仕組み等の問題が複合的に現れています。



単発の施策だけでは解決が難しいため、
トライアングル・トラストでは次の **3STEP** を軸に、組織づくりを支援しています。

TRIANGLE TRUST 組織変革モデル

トライアングル・サポート「3STEP」

人と組織を整え、現場が無理なく前に進む状態を3つのステップでつくります。

STEP3 イノベーション支援

— 挑戦と価値創出が生まれる組織へ

人と組織の基盤が整うことで、現場から新しい挑戦や価値が生まれます。新規事業や社内プロジェクトなどを通じて、企業の次の成長につながるイノベーション創出を支援します。

STEP2 整えるコンサルティング

— 役割・制度・構造を整え、組織を機能させる

役割・制度・組織構造を見直し、人が力を発揮しやすい組織の土台を構築します。個人の努力に依存しない持続的に機能する組織をつくります。

STEP1 育てるトレーニング

— 組織の土台となる「人」を育てる

マインドセットや仕事への向き合い方、共通の考え方や行動基準を育てることで、世代を超えて協働できる組織の基盤となる人材を育成します。



コンサルティングプロセス

組織と人の課題に向き合い、組織課題の整理から実行・定着までを段階的に支援します。

現場を把握し、
課題を整理



現場の状況や組織の
関係性を把握し、
取り組むべき本質課題を
明確にします。

支援プログラムを
オーダーメイドで設計する



研修とコンサルティングを
組み合わせ、
企業ごとに最適な支援内容
を設計します。

実行と定着を
支援する



行動変化を現場で実践し、
成果につながるまで継続的に
支援します。

- ・ 業界や社会の動向、現場や企業の歴史・世代構造を踏まえて本質課題を見極める
- ・ 制度・しくみづくりと継続改善を通じて変革を定着させる
- ・ 若手をリーダーに育てながら組織全体のモチベーションを高める

トライアングル・トラストが選ばれる理由

トライアングル・トラストは、企業の組織課題に対して次の強みを持っています



現場から課題を整理

机上の理論ではなく、現場の状況や企業の歴史、世代構造まで丁寧に整理し、取り組むべき本質課題を見極めます。



研修×コンサル一体支援

意識変革だけで終わらせず、制度づくりや行動変化までつなげることで、組織の変化を定着させます。



プロデューサー型支援

代表・安田がすべての案件を設計。企業ごとの状況に合わせて、研修とコンサルティングを組み合わせた支援を行います。



専門家チームとの連携

15名以上の専門家が連携し、企業の課題に応じた最適な支援体制を構築します。

代表プログラム

トライアングル・トラストが提供する、人気研修TOP7をご紹介します

管理職
マインド
チェンジ研修

2日間で、
管理職のマインドが変わる！

人気
No.1

管理職マインドチェンジ研修

Produced by TRIANGLE TRUST
LEGO® SERIOUS PLAY®
レゴ®シリアスプレイ®の技法と専用教材を用いたワークショップ

人気
No.2

レゴ®シリアスプレイ®
自社の問題点を明確にする

伝える力を磨く！
“演劇のプロ”直伝の
コミュニケーション研修

人気
No.3

伝える力を磨く！“演劇のプロ”直伝の
コミュニケーション研修

変化する時代を正しく知り、
これからの考えるために
マインド
セット研修



人気
No.4

マインドセット研修

幹部社員対象 全6講座
マネジメント
基礎シリーズ
幹部社員研修 「経営の基本」を学び、組織経営を目指す。

人気
No.5

幹部社員対象
マネジメント基礎シリーズ(全6講座)

オンライン研修 ~現場で使えるビジネスマナーの基本と応用を体得~

仕事の基本学び直し 8講座



人気
No.6

仕事の基本学び直し
(8講座)

新入社員フォローアップ研修

人気
No.7

新入社員フォローアップ研修
(4講座)

支援領域

経営・組織・人材に関わる幅広い領域を支援しています。



経営・組織

- ・内部統制
- ・パーパス浸透
- ・ガバナンス整備
- ・経営体系の診断・評価・改善



人材・マネジメント

- ・新組織体制の構築
- ・管理職育成 / 行動変革
- ・意思疎通改善
- ・行動宣言



制度・仕組み

- ・技術承継
- ・組織の見直し
- ・委員会・プロジェクトのサポート
- ・課題解決定期会議ファシリテート



事業開発

- ・新規事業立ち上げ
- ・社内ベンチャー立ち上げ
- ・新規ビジネス、新規プロジェクト立ち上げ
- ・新販路開拓、営業見直し

支援実績・業界

多くの企業様の組織課題解決を支援しています。

支援業界

製造メーカー / 建設業 / 建設業関連（建設資材メーカー、材料商社ほか） / IT業界（システム開発ほか） / 商社 / 金融（銀行、生命保険、損害保険、投資ほか） / 印刷業 / エネルギー業界 / 調査分析 / 医療・調剤薬局 / 小売販売 ほか

官公庁

- ・内閣府（地域社会雇用創造事業）
- ・経済産業省
 - 中小企業高度人材確保のための長期企業内実務研修制度事業
 - 起業家精神喚起育成事業 ほか
- ・中小企業庁
 - 雇用拡大支援事業
 - 地域中小企業の人材確保・定着支援事業 ほか
- ・独立法人国立青少年教育振興機構子どもゆめ基金事業 ほか

主な支援実績

- ・新規ビジネス4プラン作成、すべて事業化へ - 建設業関連企業
- ・キャリア開発システム構築とマニュアル制作 - 建設業
- ・経営革新補助金・IT補助金を取得し、事業化へ - 製造業
- ・社内各種委員会制度等を立ち上げ体制強化 - 製造業
- ・人材育成部門立ち上げ、教育プログラム作成 ほか - 建設業

プロデューサー

企業の課題を構造的に捉え、変化までの道筋を設計する。

株式会社トライアングル・トラスト代表取締役

安田真浪

トータルプロデューサー / 課題解決コンサルタント / 武道家

担当：標準化 / 組織形成 / 問題解決 / 課題解決



トライアングル・トラストは、代表・安田がプロデューサーとなり、企業様ごとの組織課題や現場の状況を丁寧に整理し、企画・設計から実施、フォローまで一貫して関わります。

研修とコンサルティングを一体化したオーダーメイドの支援を行っています。また、自ら講師としても登壇し、すべての案件を直接担当しています。

専門家チーム

代表・安田を中心に、専門家がワンチームで伴走します。



松尾 朋虎

指導育成コミュニケー
ショントレーナー
演劇メソッドによる人材育成



木村 彰吾

レゴ®シリアスプレイ®
ファシリテーター
etc.



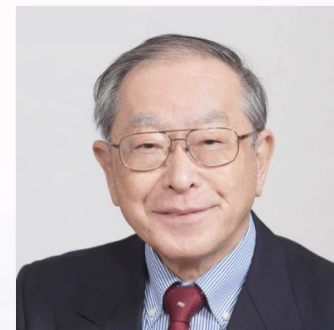
有田 恵子

特定社会保険労務士
ハラスメント
TWI-JR etc.



高橋 康友

中小企業診断士
製造業の生産性向上
etc.



高井 清司

ガバナンスコンサルタント
経営アドバイザー
経営基盤づくり etc.



渡辺 和文

認定心理士
人事制度・
組織開発コンサルタント



松谷 孝広

技術士
建設業コンサルタント



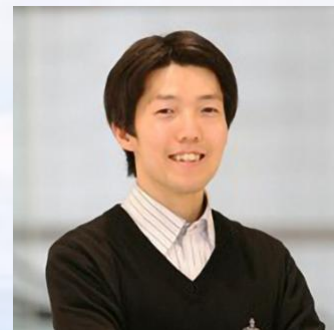
安江 美和子

社会保険労務士
年金コンサルタント
産業カウンセラー



成瀬 ゆうみ

ラジオパーソナリティ/MC
話し方・電話対応指導



寺島 義智

レゴ®シリアスプレイ®
ファシリテーター
etc.



清水 一守

一般社団法人SDGs大学
代表理事



みのうら やすよ

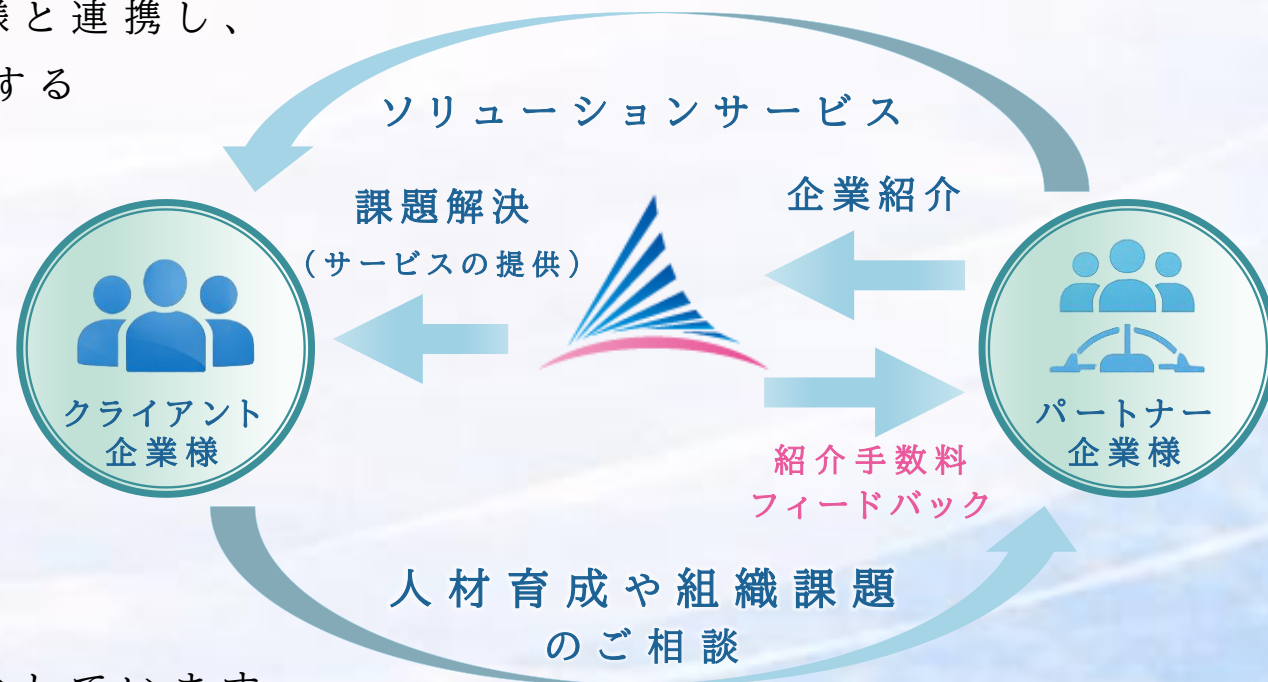
ドラムサークル
ファシリテーター

パートナー制度

顧客の課題解決を、共に担うパートナーへ。

トライアングル・トラストでは、パートナー企業様と連携し、企業様の「人と組織」に関する課題解決を支援するパートナー制度を設けています。

お取引先企業様の中で、人材育成や組織課題にお困りの企業様がいらっしゃる場合、弊社がパートナーとして直接ご支援を行います。支援の進捗や状況については、パートナー企業様へ丁寧にフィードバックを行いながら進めます。成約時には規定に基づき紹介手数料をお支払いしています。



主なパートナー企業

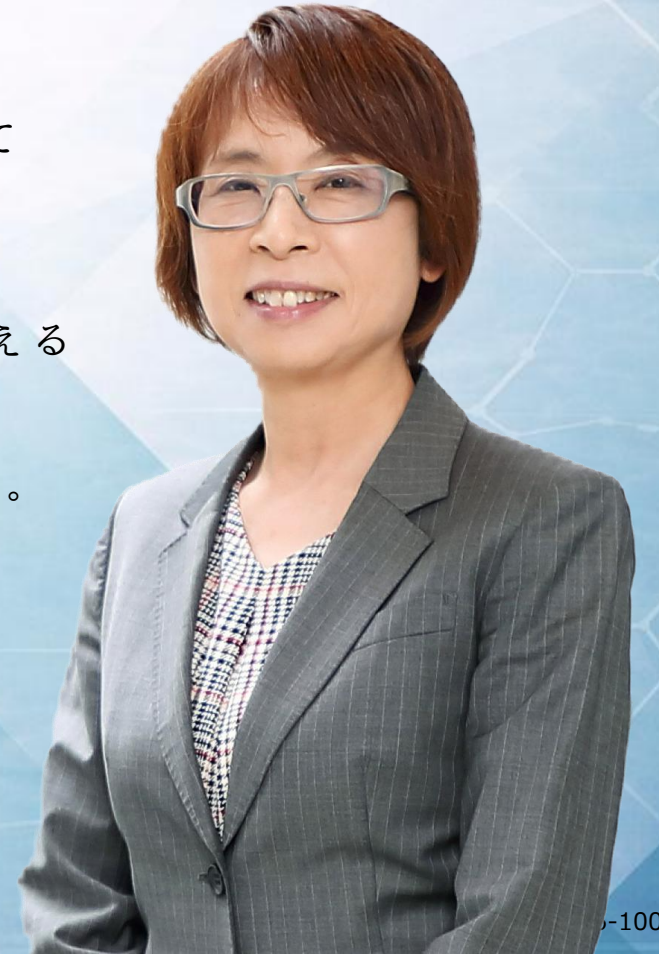
ONSEN WORK (ビッグロブ株式会社) / HIS / 株式会社パシュート / 株式会社セントラル・デイリー / 株式会社能力開発 / 株式会社クレオ / 東邦ホールディングス株式会社

代表メッセージ

会社創業から20年余り、私は一貫して企業の課題解決に向き合う仕事を続けてきました。多くの企業や現場を見てきた中で感じているのは、組織がうまく回らない原因の多くは、制度や仕組み以上に、人の意識や組織のあり方にあるということです。そのためトライアングル・トラストでは、「意識を変えて、行動を変える」ことを出発点に、研修とコンサルティングを組み合わせた支援を行ってきました。これからの10数年、2040年問題を背景に世代交代は避けて通れません。デジタル社会の中では、若い世代が中心となって組織を動かす場面も増えていくでしょう。だからこそ、若手とベテランが分断されるのではなく、若い世代が前に立ち、ベテランがその経験で支える「世代がつながる組織づくり」が重要だと考えています。「育てるトレーニング」「整えるコンサルティング」「イノベーション支援」。この3つを通じて、人と組織が無理なく前に進める仕組みづくりを、これからもお手伝いしていきたい。それが、私の変わらぬ想いです。

株式会社トライアングル・トラスト

代表取締役 安田 真浪



会社概要

会社名	株式会社トライアングル・トラスト
本社	愛知県名古屋市中区丸の内1-7-6 丸の内Terrace803
東京支店	東京都港区港南2-15-1 品川インターシティA棟28F
TEL	0120-706-008
MAIL	info@triangle-trust.jp
資本金	1,000万円
設立	2004年2月3日
代表者	代表取締役 安田真浪
事業内容	組織の課題解決コンサルティング
サイト	HP https://triangle-trust.jp/ レゴ®シリアスプレイ®特設サイト https://lsp.triangle-trust.jp/



メインサイト