

現状把握×課題設定

世代交代を支える

組織課題解決コンサルティング

---

株式会社トライアングル・トラスト

TRIANGLE TRUST

— COMPANY PROFILE —



企業と共に意識変革から行動変容へ

実務に根ざした参加型プログラムで、企業の持続的成長を支援します

# 企業理念

## 次世代リーダー育成

企業が成長し続けるためには、  
経営層・管理職・社員がそれぞれの立場で役割を担いながら、  
世代をつないでいくことが重要です。

トライアングル・トラストは、  
若い世代が前に立ち、ベテランが経験で支える組織づくりを通じて、  
次世代リーダーが育ち続ける企業を支援します。

それが、私たちの企業理念です。

# 私たちについて

組織と人の課題を、現場から整理する。

2004年の創業以来、トライアングル・トラストは、  
組織と人に関わる課題を中心に向き合い続けてきました。

代表・安田が中心となり、  
企業様ごとの組織課題や現場の状況を丁寧に整理した  
うえで、研修とコンサルティングを一体とした  
オーダーメイドの支援を行っています。

実務に根ざした参加型プログラムを通じて、意識だけで  
終わらせず、「行動が変わる」ことを大切にしています。



## 意識形成から、変革を始める

講義で方向性をそろえ、対話で納得を  
深めます。意識を変えることから、  
組織の変化を生み出します。



## 世代交代を見据えた組織づくり

若手が前に立ち、ベテランが支える。  
次世代リーダー育成を軸に、持続可能  
な組織をつくります。



## 3STEPで一貫支援

育てる→整える→イノベーションへ。  
3STEPで組織づくりを支援します。

# このような組織課題はありませんか？



管理職のマネジメントが機能していない  
現場と経営の間で役割が曖昧になり  
管理職のマネジメント力が発揮されていない



世代交代が進まない  
社員の二極化による溝が埋まらず  
組織の将来に不安がある



部門間の連携が弱い  
組織が縦割りになり  
会社全体としての動きが  
鈍い



若手が育たない  
指導方法が属人的で  
人材育成が仕組み化  
されていない



課題が整理されていない  
問題は感じているが  
どこから手をつけるべきか、  
何をすればいいか分からない



課題の背景を整理し、本質課題を見極め、行動変化につながる組織づくりを支援します。

# 組織課題が解決しない要因

課題は、人材育成、組織体制、制度や仕組み等の問題が複合的に現れています。



単発の施策だけでは解決が難しいため、  
トライアングル・トラストでは次の **3STEP** を軸に、組織づくりを支援しています。

# TRIANGLE TRUST 組織変革モデル

## トライアングル・サポート「3STEP」

人と組織を整え、現場が無理なく前に進む状態を3つのステップでつくります。

### STEP3 イノベーション支援

— 挑戦と価値創出が生まれる組織へ

人と組織の基盤が整うことで、現場から新しい挑戦や価値が生まれます。新規事業や社内プロジェクトなどを通じて、企業の次の成長につながるイノベーション創出を支援します。

### STEP2 整えるコンサルティング

— 役割・制度・構造を整え、組織を機能させる

役割・制度・組織構造を見直し、人が力を発揮しやすい組織の土台を構築します。個人の努力に依存しない持続的に機能する組織をつくります。

### STEP1 育てるトレーニング

— 組織の土台となる「人」を育てる

マインドセットや仕事への向き合い方、共通の考え方や行動基準を育てることで、世代を超えて協働できる組織の基盤となる人材を育成します。



# コンサルティングプロセス

組織と人の課題に向き合い、組織課題の整理から実行・定着までを段階的に支援します。

現場を把握し、  
課題を整理



現場の状況や組織の  
関係性を把握し、  
取り組むべき本質課題を  
明確にします。

支援プログラムを  
オーダーメイドで設計する



研修とコンサルティングを  
組み合わせ、  
企業ごとに最適な支援内容  
を設計します。

実行と定着を  
支援する



行動変化を現場で実践し、  
成果につながるまで継続的に  
支援します。

- ・ 業界や社会の動向、現場や企業の歴史・世代構造を踏まえて本質課題を見極める
- ・ 制度・しくみづくりと継続改善を通じて変革を定着させる
- ・ 若手をリーダーに育てながら組織全体のモチベーションを高める

# トライアングル・トラストが選ばれる理由

トライアングル・トラストは、企業の組織課題に対して次の強みを持っています



## 現場から課題を整理

机上の理論ではなく、  
現場の状況や企業の歴史、世代構造まで丁寧に  
整理し、取り組むべき本質課題を見極めます。



## 研修×コンサル一体支援

意識変革だけで終わらせず、制度づくりや  
行動変化までつなげることで、組織の変化を  
定着させます。



## プロデューサー型支援

代表・安田がすべての案件を設計。  
企業ごとの状況に合わせて、研修とコンサルティングを  
組み合わせた支援を行います。



## 専門家チームとの連携

15名以上の専門家が連携し、企業の課題に  
応じた最適な支援体制を構築します。

# 代表プログラム

トライアングル・トラストが提供する、人気研修TOP7をご紹介します

管理職  
マインド  
チェンジ研修

2日間で、  
管理職のマインドが変わる！

人気  
No.1

管理職マインドチェンジ研修

Produced by TRIANGLE TRUST  
LEGO® SERIOUS PLAY®  
レゴ® シリアスプレイ® の技法と専用教材を用いたワークショップ

人気  
No.2

レゴ®シリアスプレイ®  
自社の問題点を明確にする

伝える力を磨く！  
“演劇のプロ”直伝の  
コミュニケーション研修

人気  
No.3

伝える力を磨く！“演劇のプロ”直伝の  
コミュニケーション研修

変化する時代を正しく知り、  
これからの考えるために  
マインド  
セット研修



人気  
No.4

マインドセット研修

幹部社員対象 全6講座  
マネジメント  
基礎シリーズ  
幹部社員研修 「経営の基本」を学び、組織経営を目指す。

人気  
No.5

幹部社員対象  
マネジメント基礎シリーズ(全6講座)

オンライン研修 ~現場で使えるビジネスマナーの基本と応用を体得~

仕事の基本学び直し8講座



人気  
No.6

仕事の基本学び直し  
(8講座)

新入社員フォローアップ研修

人気  
No.7

新入社員フォローアップ研修  
(4講座)

# 支援領域

経営・組織・人材に関わる幅広い領域を支援しています。



## 経営・組織

- ・内部統制
- ・パーパス浸透
- ・ガバナンス整備
- ・経営体系の診断・評価・改善



## 人材・マネジメント

- ・新組織体制の構築
- ・管理職育成 / 行動変革
- ・意思疎通改善
- ・行動宣言



## 制度・仕組み

- ・技術承継
- ・組織の見直し
- ・委員会・プロジェクトのサポート
- ・課題解決定期会議ファシリテート



## 事業開発

- ・新規事業立ち上げ
- ・社内ベンチャー立ち上げ
- ・新規ビジネス、新規プロジェクト立ち上げ
- ・新販路開拓、営業見直し

# 支援実績・業界

多くの企業様の組織課題解決を支援しています。

## 支援業界

製造メーカー / 建設業 / 建設業関連（建設資材メーカー、材料商社ほか） / IT業界（システム開発ほか） / 商社 / 金融（銀行、生命保険、損害保険、投資ほか） / 印刷業 / エネルギー業界 / 調査分析 / 医療・調剤薬局 / 小売販売 ほか

## 官公庁

- ・内閣府（地域社会雇用創造事業）
- ・経済産業省
  - 中小企業高度人材確保のための長期企業内実務研修制度事業
  - 起業家精神喚起育成事業 ほか
- ・中小企業庁
  - 雇用拡大支援事業
  - 地域中小企業の人材確保・定着支援事業 ほか
- ・独立法人国立青少年教育振興機構子どもゆめ基金事業 ほか

## 主な支援実績

- ・新規ビジネス4プラン作成、すべて事業化へ - 建設業関連企業
- ・キャリア開発システム構築とマニュアル制作 - 建設業
- ・経営革新補助金・IT補助金を取得し、事業化へ - 製造業
- ・社内各種委員会制度等を立ち上げ体制強化 - 製造業
- ・人材育成部門立ち上げ、教育プログラム作成 ほか - 建設業

# プロデューサー

企業の課題を構造的に捉え、変化までの道筋を設計する。

株式会社トライアングル・トラスト代表取締役

## 安田真浪

トータルプロデューサー / 課題解決コンサルタント / 武道家

担当：標準化 / 組織形成 / 問題解決 / 課題解決



トライアングル・トラストは、代表・安田がプロデューサーとなり、企業様ごとの組織課題や現場の状況を丁寧に整理し、企画・設計から実施、フォローまで一貫して関わります。

研修とコンサルティングを一体化したオーダーメイドの支援を行っています。また、自ら講師としても登壇し、すべての案件を直接担当しています。

# 専門家チーム

代表・安田を中心に、専門家がワンチームで伴走します。



松尾 朋虎

指導育成コミュニケー  
ショントレーナー  
演劇メソッドによる人材育成



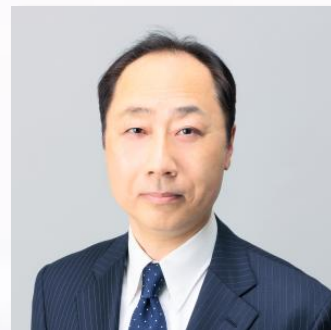
木村 彰吾

レゴ®シリアスプレイ®  
ファシリテーター  
etc.



有田 恵子

特定社会保険労務士  
ハラスメント  
TWI-JR etc.



高橋 康友

中小企業診断士  
製造業の生産性向上  
etc.



高井 清司

ガバナンスコンサルタント  
経営アドバイザー  
経営基盤づくり etc.



渡辺 和文

認定心理士  
人事制度・  
組織開発コンサルタント



松谷 孝広

技術士  
建設業コンサルタント



上敷領 忍

マーケティング戦略  
ブランディング



成瀬 ゆうみ

ラジオパーソナリティ/MC  
話し方・電話対応指導



寺島 義智

レゴ®シリアスプレイ®  
ファシリテーター  
etc.



清水 一守

一般社団法人SDGs大学  
代表理事



みのうら やすよ

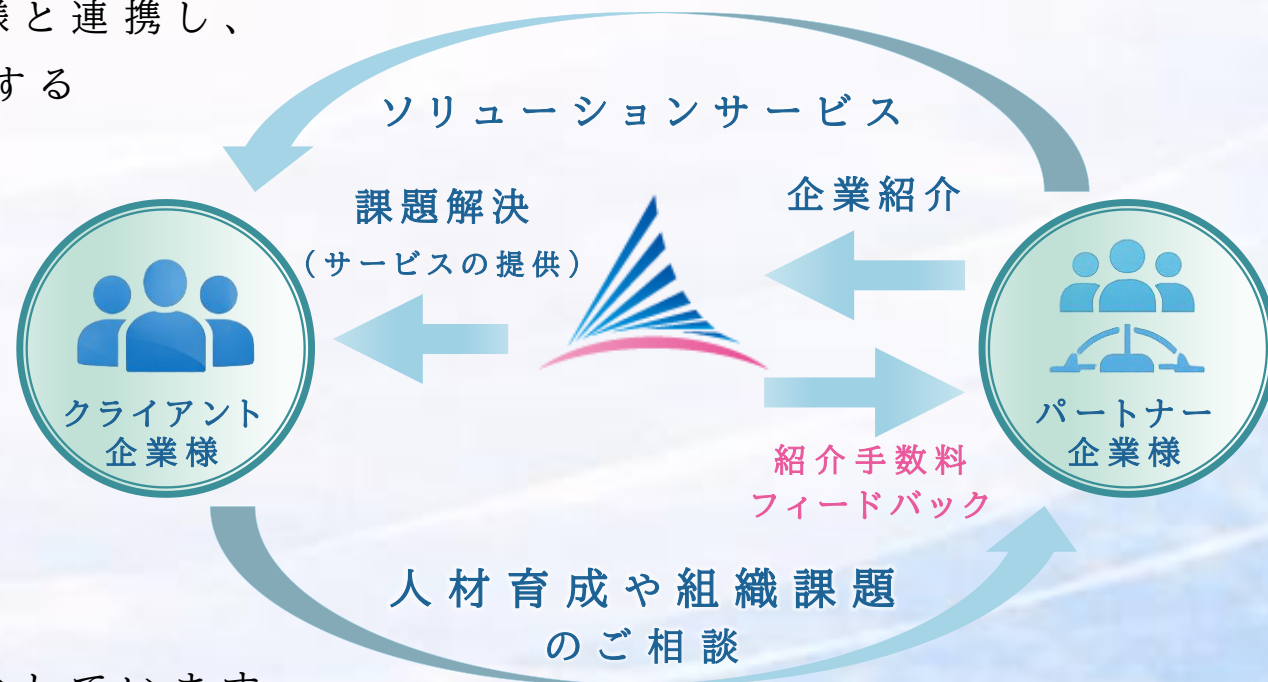
ドラムサークル  
ファシリテーター

# パートナー制度

顧客の課題解決を、共に担うパートナーへ。

トライアングル・トラストでは、パートナー企業様と連携し、企業様の「人と組織」に関する課題解決を支援するパートナー制度を設けています。

お取引先企業様の中で、人材育成や組織課題にお困りの企業様がいらっしゃる場合、弊社がパートナーとして直接ご支援を行います。支援の進捗や状況については、パートナー企業様へ丁寧にフィードバックを行いながら進めます。成約時には規定に基づき紹介手数料をお支払いしています。



## 主なパートナー企業

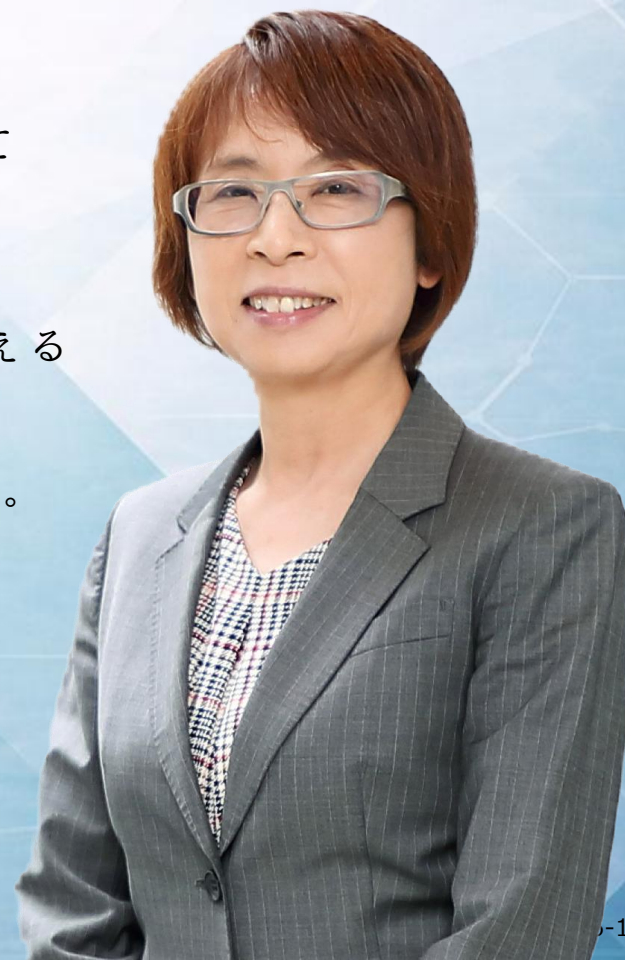
ONSEN WORK (ビッグロブ株式会社) / HIS / 株式会社パシュート / 株式会社セントラル・デイリー / 株式会社能力開発 / 株式会社クレオ / 東邦ホールディングス株式会社

# 代表メッセージ

会社創業から20年余り、私は一貫して企業の課題解決に向き合う仕事を続けてきました。多くの企業や現場を見てきた中で感じているのは、組織がうまく回らない原因の多くは、制度や仕組み以上に、人の意識や組織のあり方にあるということです。そのためトライアングル・トラストでは、「意識を変えて、行動を変える」ことを出発点に、研修とコンサルティングを組み合わせた支援を行ってきました。これからの10数年、2040年問題を背景に世代交代は避けて通れません。デジタル社会の中では、若い世代が中心となって組織を動かす場面も増えていくでしょう。だからこそ、若手とベテランが分断されるのではなく、若い世代が前に立ち、ベテランがその経験で支える「世代がつながる組織づくり」が重要だと考えています。「育てるトレーニング」「整えるコンサルティング」「イノベーション支援」。この3つを通じて、人と組織が無理なく前に進める仕組みづくりを、これからもお手伝いしていきたい。それが、私の変わらぬ想いです。

株式会社トライアングル・トラスト

代表取締役 安田 真浪



# 会社概要

会社名	株式会社トライアングル・トラスト
本社	愛知県名古屋市中区丸の内1-7-6 丸の内Terrace803
東京支店	東京都港区港南2-15-1 品川インターシティA棟28F
TEL	0120-706-008
MAIL	info@triangle-trust.jp
資本金	1,000万円
設立	2004年2月3日
代表者	代表取締役 安田真浪
事業内容	組織の課題解決コンサルティング
サイト	HP <a href="https://triangle-trust.jp/">https://triangle-trust.jp/</a> レゴ®シリアスプレイ®特設サイト <a href="https://lsp.triangle-trust.jp/">https://lsp.triangle-trust.jp/</a>



メインサイト