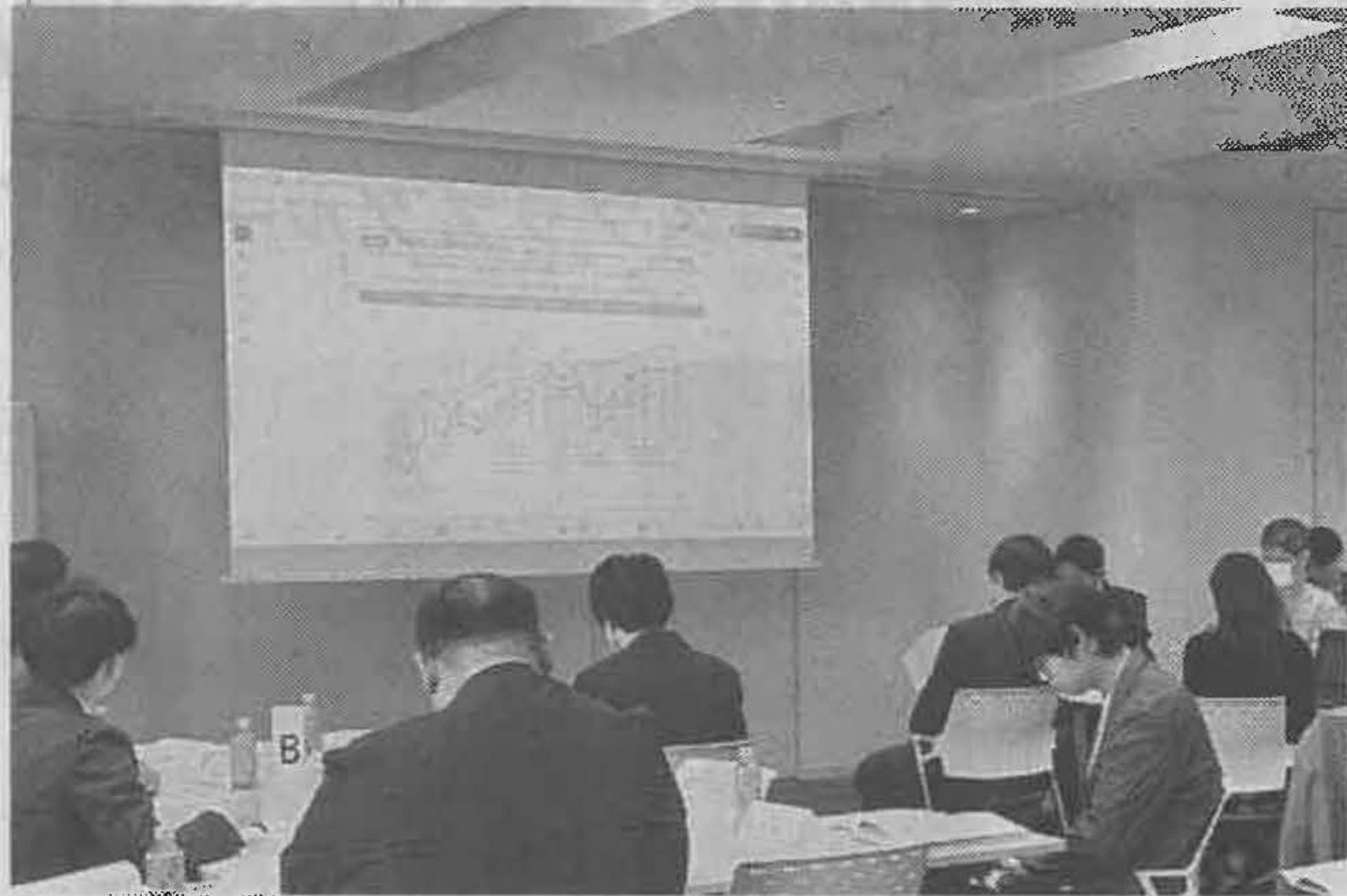


11月、東京都内で開いた採用・育成情報交換会

人材育成のトライアングル・トラスト



企業向け人材育成研修などを手掛けるトライアングル・トラスト（本社名古屋市中区丸の内1の7の6、安田真浪社長、電話052・228・9558）は、将来の企業幹部となる人材獲得支援を強化する。東京都内の学生組織と協力し、2026年2月から、慶応義塾大学など都内9大学の学生と意見交換する「2028卒向けインターンシップ構築セミナー」を順次開催する。参加企業と学生が意見交換し、双方に効果的なインターンシップのあり方を目指す。（小島圭司）

都内9大学と意見交換セミナー

幹部候補人材の獲得支援



安田真浪社長

セミナーは初の試み。オンライン開催に限定することで、首都圏以外の企業も参加しやすいようにした。運営には東京都内の学生団体、Clarion（クラリオン、高橋凜基代表）が協力する。

2月から9大学が順番に登場し、各大学の2年生代表3人がオンライン上で、自大学のインターンシップや内定の状況、体験したいインターン内容とその理由、就職活動でのポイントなどをプレゼンテーションする。参加企業から学生への質問も受け付ける。参加企業には事前にアンケート調査を行い、質問なども事前共有する。

クラリオンの高橋代表と安田社長も登壇し、28年の新卒入社を想定したインターンシッププログラムの構築ポイントなどについて解説する。

参加9大学と開催スケジュール

ユールは、慶応義塾（2月4日）、一橋（同11日）、早稲田（同18日）、明治（3月4日）、青山学院（同18日）、立教（同25日）、中央（4月15日）、法政（同29日）、東京（5月13日）。開催時間は各回午後6～8時。

セミナーは、同社が11月に東京商工会議所で初めて開催した中堅企業を対象にした採用・育成情報交換会で「当初から新卒採用が集まらない」との共通課題に依って企画した。新卒者の早期離職を防ぐインターンシップは近年盛んな一方、ミスマッチも増加。「インターンの評価内容を学生側にもフィードバックしてほしい」などの要望も上がっている。

安田社長は「新卒と中途はそもそも採用目的が異なる。新卒採用は会社の将来目標を達成する貴重な人材獲得の機会。経営計画に基づいた採用計画を立てる必要がある」と指摘する。

名古屋

情報は名古屋デスクへ

TEL052(561)5212

FAX052(561)5207

WEBでの申し込み

中部経済

検索



笑顔に満ちた

新年を

部屋 セレブ

S-POINT

<https://www.spoint.jp/>