

中堅企業向け研修に力



同社の人材育成研修の様子

トライアングル・トラスト

情報交換会を来月初開催

企業向けの人材育成研修などを提供するトライアングル・トラスト(本社名古屋市中区丸の内1の7の6、安田真浪社長、電話052・228・9558)は、中堅企業向けの研修サービスを強化する。第1弾として9月、東京と名古屋の2会場で中堅企業の人事担当者を対象にした「採用・育成情報交換会」を開催する。国が中堅企業を地域経済のけん引役と位置づけ支援策を打ち出す中、情報交換の場を設けて後押しする。情報交換会は定期的に開催し、個別サポートも行う計画だ。

(小島圭司)

情報は名古屋デスクへ

TEL052(561)5212

FAX052(561)5207

WEBでの申し込み

Q 中部経済

検索

売買・賃貸仲介専門
お任せください!

部屋
セレブ

売買はこちら



賃貸はこちら



S-POINT

国は2024年を「中堅企業元年」と位置付け、優遇制度や支援策を進めている。24年5月に成立した「改正産業競争力強化法」によると、中堅企業は「従業員数が2千人以下の会社等(中小企業者を除く)」と定義され、全国に約9千社あるという。



安田真浪社長

同社は主に大手や中堅企業、官公庁に人材育成研修を提供してきた。個別の要望に応じたオーダーメイドのプログラムに定評があり、リピートも多い。中堅企業関係者から同規模の事業者との横のつながりが希薄という相談が寄せられており、今回、共通課題を抱える企業同士が情報共有し、解決につなげてもらう狙いで情報交換会を企画した。

第1弾は、人材の確保育成に直結する人事担当者を対象にした採用・育成情報交換会を開く。東京会場は9月5日に東京商工会議所で、名古屋会場は9月26日、愛知県産業労働センター

(ウインクあいち)でそれぞれ開催する。

東京会場はマイナビの採用担当者、名古屋会場は愛知工業大学キャリアセンタ

ー事務長の大茂真氏を講師に迎え、採用活動の最新情報などを提供。テーマごとにディスカッションも行う。専門家らも交えて深掘

りし、参加者全員で知見を共有する。参加企業の要望に応じた研修なども提供する。

安田社長は「子会社や協力会社も抱える中堅企業が変化することで、中小企業の活性化にもつながる。まずは中堅企業の支援を強化したい」と話している。