

組織づくりが企業を変える！

組織の課題解決コンサルティング

2025



株式会社トライアングル・トラスト

トライアングル・トラスト

トライアングル・トラスト には、
バランスを保ち、信頼を得る という意味がこめられています。

2004年創業以来、企業様の **変革** に向けて、
オーダーメイド設計でバランスを重視したご支援をしています。

代表安田(プロデューサー)が
チームトライアングル(弊社登録専門家)、パートナー企業様と連携し、
実践的なコンサルティング「トライアングル・サポート」で、
最終ゴール **業績アップ** をめざします。

トライアングル・サポート

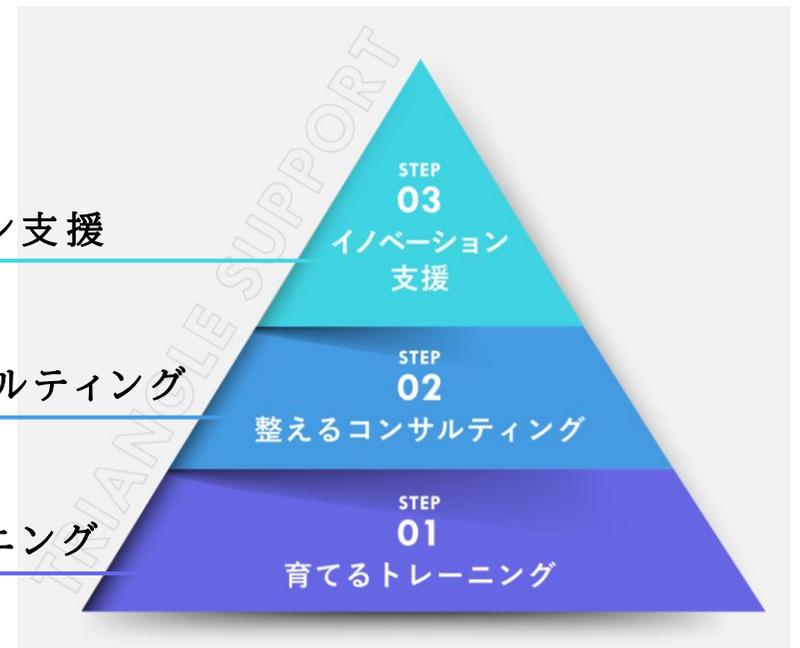
トライアングル・トラストの課題解決コンサルティングは、
3STEP でおこないます。

社員が主体的に考え、行動し、イノベーションに繋げるといった実践的な内容で、会社を変えます。

STEP3 イノベーション支援

STEP2 整えるコンサルティング

STEP1 育てるトレーニング



STEP1 育てるトレーニング

基本プログラム（社員研修約80本）を元に、

業界や企業様に合わせたオーダーメイド設計で、

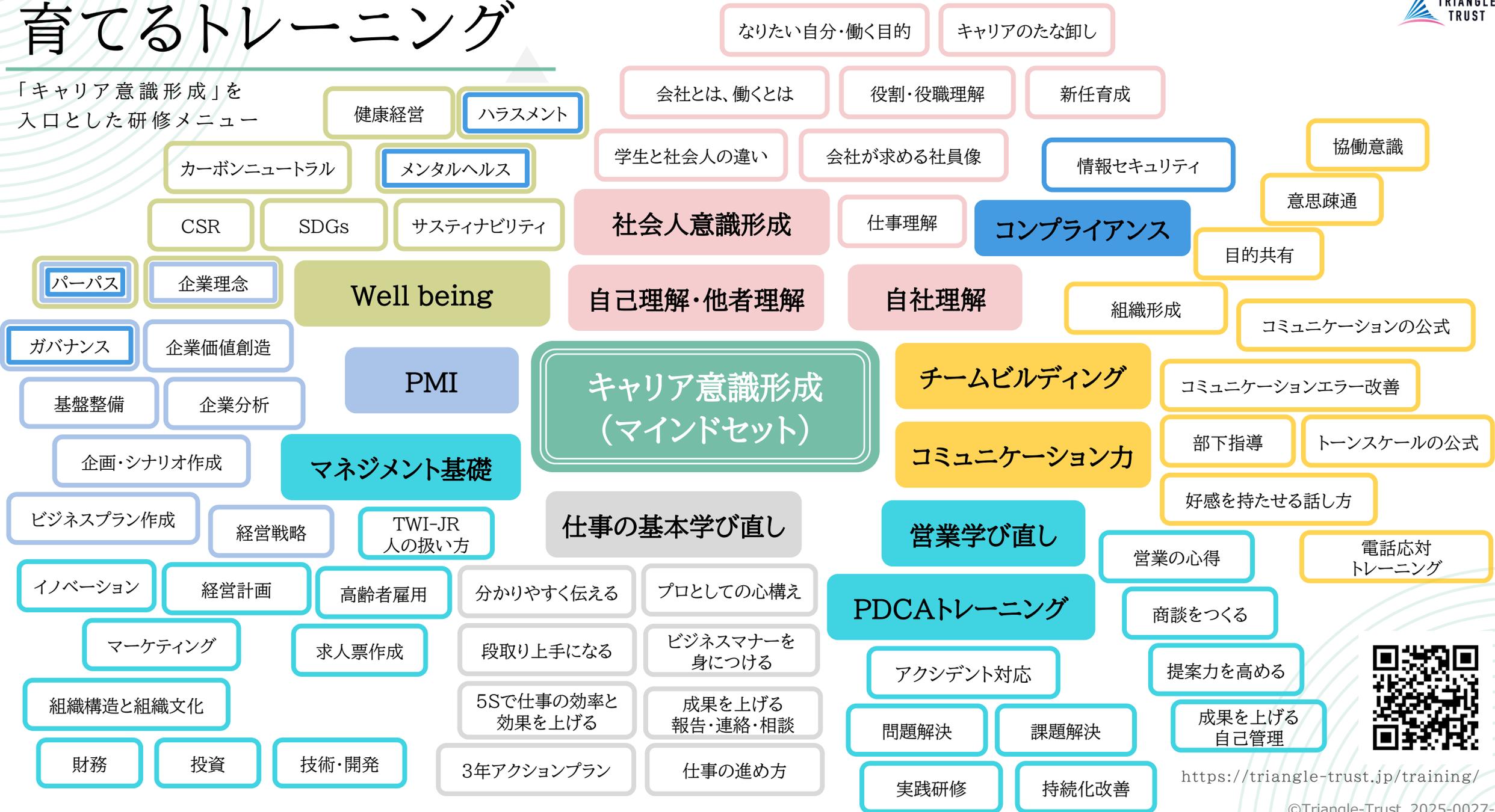
記憶に残る・実践出来る社員研修を行っています。

社員研修は以下3点が特徴です。

01. 仕事を行う上で大切な「基本知識」の理解
02. 職場で生じている出来事の捉え方、考え方の醸成
03. より良くなるための実践トレーニング

育てるトレーニング

「キャリア意識形成」を
入口とした研修メニュー



チーム・トライアングル

安田トータルプロデューサーが、
各専門家と連携しサポートいたします。

組織づくりから
“生産性向上”へ



TWI/JR人の扱い方
有田恵子先生



現状把握・問題点共有
木村彰吾先生



求人票の書き方
五十川将史先生



企画・開発支援/技術者育成
下俊久先生



経営者指導
高井清司先生



制度設計・リーダー育成
渡辺和文先生



建設業
松谷孝広先生



会計
竹内誠先生



通訳
遠山美智子先生



指導・育成コミュニケーション
松尾朋虎先生



話し方
成瀬ゆうみ先生



キャリア意識形成
問題解決&課題解決
安田真浪
トータルプロデューサー



監修
高橋康友先生
中小企業診断士



メンタル・ハラスメント Well-being
安江美和子先生 寺島義智先生



ドラムサークル
みのうらやすよ先生



SDGs
清水一守先生

“Well-being”
経営をめざす

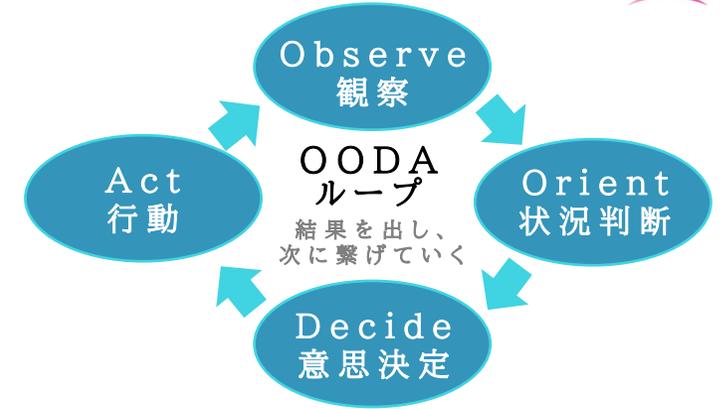


<https://triangle-trust.jp/aboutus/lecturer>

育てるトレーニングの特徴

特徴1 ターゲットは、“意識”そして“考える力”をトレーニング

はじめに、全階層に、講義で会社・仕事への動機付け(キャリア意識形成)を行います。
次に、“考える力”をトレーニング(OODAループ)で、判断力や実践力などスキルアップし、仕事に対する主体性が強化されます。



現状把握をして迅速な意思決定し行動する。
そして次に繋げていく。
この流れを繰り返します。
目標設定に慣れていない場合におすすめです。

特徴2 運営5つの特徴

1. オーダーメイドプログラムで丁寧に寄り添いながら結果を導きます。
2. 安田プロデューサー、チームトライアングル、ご担当者様でチームを組んで取り組んでいます。
3. 丁寧なサポートとアフターフォロー
4. 幅広い人脈・ネットワーク
5. 自律化へのサポート

特徴3 人材開発4ステップ

社員研修のベースとなるキャリア意識形成を入口に、基礎力・基礎知識の学び直しをし、実践トレーニングで各種能力開発を行いながら、主体的に考え、行動できる社員を育成するプログラムとなっております。

マインドセット
(キャリア意識形成)

基礎力・基礎知識

実践力

専門知識

育てるトレーニングのおすすめ教育体系表

人材開発	テーマ	一般				役職者			
		新入社員	2年目社員	3年目社員	4年目～	主任	係長	課長	部長
キャリア意識形成	自己理解 他者理解	・現状(能力・傾向・適性)理解 ・他者理解 ・他者受入れ		・現状(役割・やりがい)把握 ・キャリアデザイン ・相互理解(認め合い)		・キャリアビジョン ・人間関係形成 (コミュニケーション)		・管理職としてのキャリアビジョン&キャリアプラン	
	自社理解	・社会人としての心構え ・会社とは、働くとはの理解 ・社会人常識(ルール・倫理観など)		・会社の目的理解(経営理念・ビジョン・サステナビリティ・存在意義など)		・業界理解 (現状動向など) ・会社概要理解		・社会の動向理解(国の施策・産業の問題点&動向など) ・パーパス経営理解(パーパス・方針・事業計画など)	
基礎力・基礎知識	組織形成	・組織意識&把握		・自組織理解		・会社組織全体理解 ・役職理解 ・Well-being理解		・組織形成三原則理解(目的共有・意思疎通・協働意識) ・組織マネジメント力向上(組織ビジョン・組織目標設定、指導育成・多様性人材活用・組織活性化など) ・Well-being経営理解	
	仕事の基本	・仕事の基本 ①プロとしての心構え ②ビジネスマナーを身につける ③成果を上げる報告・連絡・相談 ④仕事の進め方 ⑤分かりやすく伝える ⑥段取り上手になる ⑦5Sで仕事の効率と効果を上げる		・仕事の基本 学び直し ・コンプライアンス		・主任職役割理解 ・主任職責務理解		・マネジメント基礎理解 ①経営戦略 ②経営計画 ③マーケティング ④組織構造と組織文化 ⑤財務 ⑥投資	
実践力	社会人基礎力	・社会人基礎力理解		・3能力12要素把握&実践 アクション・・・①主体性 ②働きかけ力 ③実行力 シンキング・・・①課題発見力 ②計画力 ③創造力 チームワーク・・・①発信力 ②傾聴力 ③柔軟性 ④状況把握力 ⑤規律性 ⑥ストレスコントロール力					
	対応力	・会社の自社分析、現状把握 ・会社の問題点理解&共有				・問題解決能力開発		・課題解決能力開発	
	イノベーション	・未来ビジョン ・情報収集・探索能力開発 ・選択・計画実行能力開発				・課題解決マネジメント			

STEP2 整えるコンサルティング

企業が抱えるさまざまな問題を解決し、課題解決に繋げるお手伝いをします。
 レゴ®ブロックで組織の問題点や課題を明確にし、現状把握します。
 そして、弊社登録専門家チームが、ものづくり企業の主な課題を順に整え、
組織の生産性向上からイノベーションに繋げる支援を行います。

現状把握・問題点の共有



レゴ®シリアスプレイ®で、
 職場の状況などを明確にあらわすことで、
 問題点が共有されます

課題解決 主な5つのテーマ



標準化支援

ダイバーシティ支援

イノベーション支援

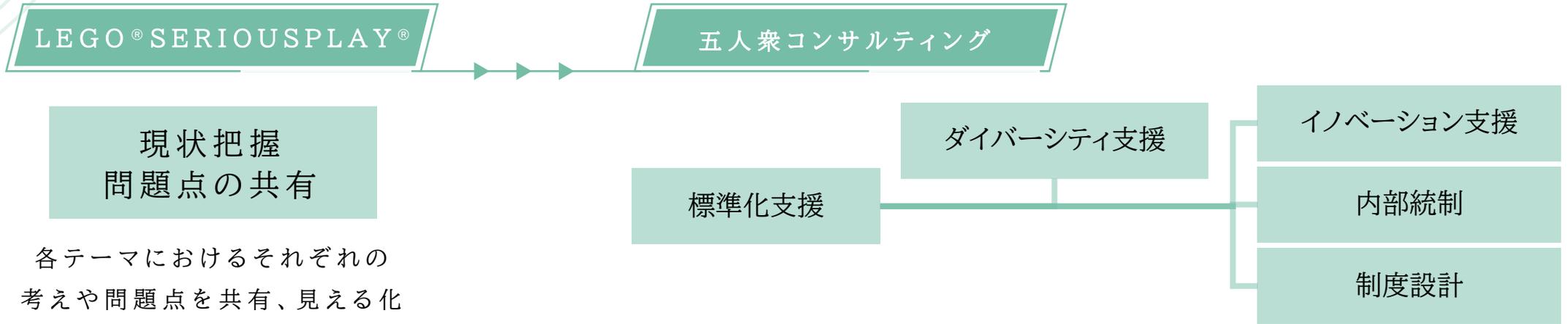
内部統制

制度設計

整えるコンサルティング

特徴は、レゴ®シリアスプレイ®から始める
課題解決コンサルティング

整える
コンサルティングの
流れ



各テーマにおけるそれぞれの
考えや問題点を共有、見える化



レゴ®シリアスプレイ®の技法と専用教材を用いたワークショップ

デンマークの玩具メーカー・レゴ®社が、マサチューセッツ工科大学で体系化した教育理論「コンストラクショニズム」を基に2001年に開発した企業向け教育プログラム。

専門の認定ファシリテーターのリードで、テーマに対するそれぞれの考え・真意を言語化共有することが可能なワークショップ。

“企業の課題解決”においては、企業が抱える各種問題を 参加者それぞれの視点での現状把握・現状認識 が見える化共有し、課題解決糸口となる根幹を見出す。

レゴ®シリアスプレイ®はその特性から役割を果たし、課題解決5テーマについて現状把握・問題点の共有を行い、この現状共有をスタート地点として、その先の課題解決へと繋げる。



レゴ®特設サイト
<https://lsp.triangle-trust.jp/>

整えるコンサルティングの主なコンサルティング内容

テーマ	項目	内容
I. 会社の軸を定める (目的、方針決め)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 明確なビジョン(これからの方向性)の提示 2. 未来予想図の共有 3. 企業価値の創造 	<ul style="list-style-type: none"> ・企業分析(財務・内部環境・外部環境など)、会社方針策定 ・戦力(強み・弱み)の棚卸しと融合、明確なミッションとアクションプラン ・企業としての軸づくり(理念、存在意義=あるべき姿・ありたい姿など)
II. 会社の基盤整備 (計画、準備)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各制度の一本化、不平等の回避 2. 文化融合と新しい価値の創造 3. ガバナンス体制とコンプライアンスの構築、 ルールの統一 	<ul style="list-style-type: none"> ・評価方法・評価基準の見直し、上記に伴う各種規定の見直し ・意思疎通を図る、組織の行動基盤を考え共有 ・方針を基に、体系策定とアクションプラン、各種ルール決め
III. 組織形成 (実践、調整、改善)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 組織再編 2. 各種取り組み(プロジェクトづくりなど) 3. 各種会議調整 	<ul style="list-style-type: none"> ・新組織・新グループへの新会社の価値観共有 ・共通認識・共通用語など共通項目の構築 ・組織や個人へのサポート(コーチング・ティーチング) ・快適な職場づくりプロジェクト ・委員会制度(業務マニュアル制作・広報など) ・各会議運営サポート(ファシリテート) ・組織形成コンサルティング
IV. その他	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務改善支援 2. 開発支援 3. 組織活性化支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・DX ・新規事業開発、新販路開拓 ・学習する組織、組織プロジェクト

整えるコンサルティングのタイムライン

3年を目途に **自律化・内製化** に向けて整えを行います。

調査

1年目

2年目

3年目

自律化

準備期間として、現状把握の調査を実施します。

1年目計画を定め、まずは動いてみます。そこでの結果を見て、検証しながら徐々に整えていきます。

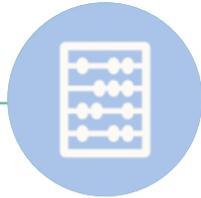
制度などの見直しを行います。実際に導入実践して、その効果を見ながら微調整します。

自律化に向けて、1年目2年目のプログラムが皆さんに定着しているかを確認しながら微調整します。

フォローアップをしながら、欠落部分がないかを確認し、さらに微調整を図ります。

STEP3 イノベーション支援

企業がめざす姿(目的)に向かって、新たなる分野・ビジネスや価値の創造・変革に向けてのイノベーションを支援します。
実践し、調整を行いながら組織の生産性向上をめざし、結果に導きます。



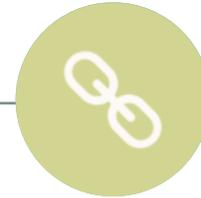
考え方の醸成

現状分析、優先順位決め、
目標決め、計画の立て方、
基準の立て方、評価方法など、
基となる“考え方”によって、
やり方や答えが違ってきます。
まずは、ここを整えて、
リスクを回避します。



PDCAトレーニング

『現状把握～問題把握～
課題抽出～解決策選定～
実践～対策』
この流れを実践します。
自ら考え、自ら行動を起こし、
結果につなげます。



チャレンジへ

経営陣～一般社員まで
バランスを整えることが出来たら、次
はイノベーション、
新たなる分野・ビジネスへの
チャレンジです。
会社が変わります

全体イメージ

企業様の変革に向けて
オーダーメイド設計でお手伝いをします

STEP1 育てるトレーニング

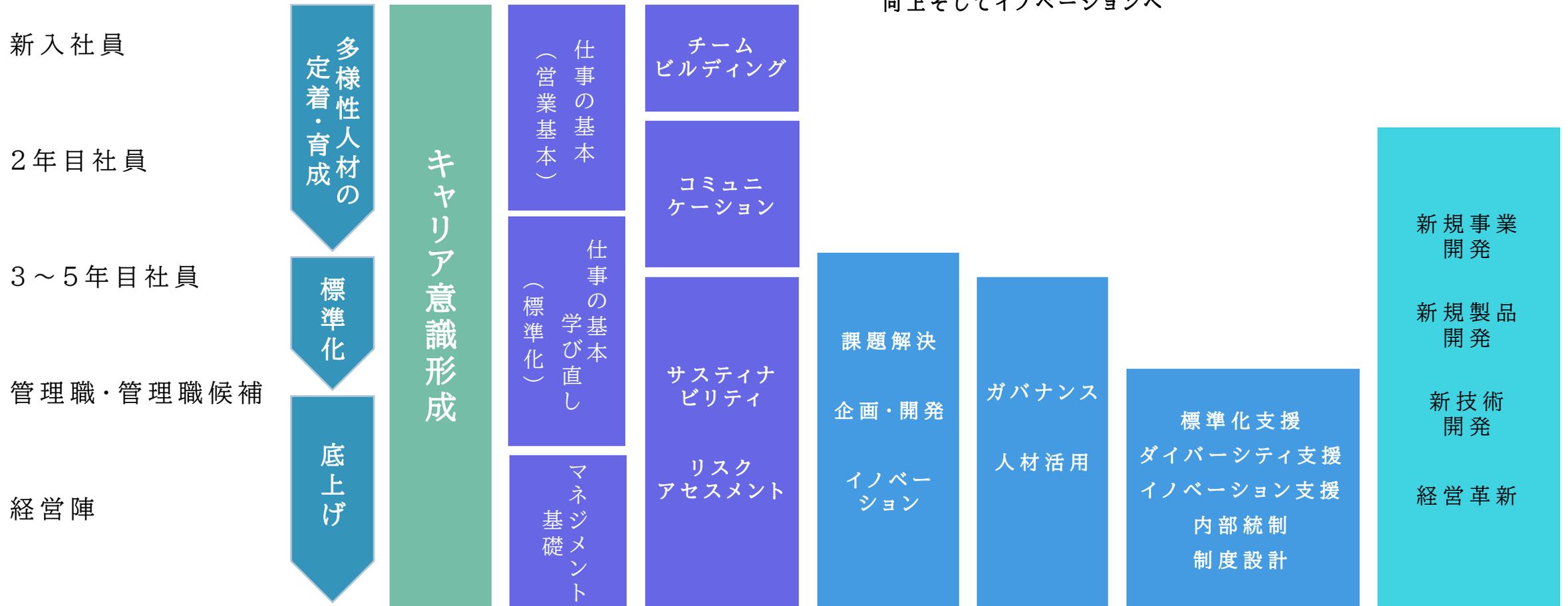
スキルアップと仕事の標準化へ

STEP2 整えるコンサルティング

標準化から組織の生産性
向上そしてイノベーションへ

STEP3 イノベーション支援

企業の変革へ



実績

コンサルティング

- ・内部統制、パーパス浸透、ガバナンス整備
- ・経営体系を診断、評価、改善
- ・計画体系づくりと人事評価体系づくり
- ・組織の見直し、役員会・部会・委員会運営と課題解決定期会議ファシリテート
- ・管理職間の意思疎通、行動の見直し、管理職行動宣言
- ・新販路開拓、営業見直し
- ・社内ベンチャー立ち上げ、新規ビジネス・新規プロジェクト立ち上げ
- ・経営革新 ほか

業 界

製造メーカー 建設業関連（建設コンサルティング、土木、測量事務所、建設資材メーカー、材料商社ほか）
 IT業界（システム開発ほか） 商社 金融（銀行、生命保険、損害保険、投資ほか） 印刷業
 エネルギー業界 調査分析 医療・調剤薬局 小売販売 ほか

官 公 庁

- ・内閣府（地域社会雇用創造事業）
- ・経済産業省（中小企業高度人材確保のための長期企業内実務研修制度事業、起業家精神喚起育成事業 ほか）
- ・中小企業庁（雇用拡大支援事業、地域中小企業の人材確保・定着支援事業 ほか）
- ・独立法人国立青少年教育振興機構 子どもゆめ基金事業 ほか

会社概要

会社名

株式会社トライアングル・トラスト

本社

愛知県名古屋市中区丸の内1-7-6 丸の内Terrace803

東京支店

東京都港区港南2-15-1 品川インターシティA棟28F

TEL

0120-706-008

MAIL

info@triangle-trust.jp

設立

2004年2月3日

資本金

1,000万円

代表者

代表取締役 安田真浪

事業内容

組織の課題解決コンサルティング

登録専門家20名、オリジナル研修プログラム約80本

パートナー

ビッグローブ(株) (株)HIS 東邦ホールディングス(株)

(株)能力開発(エイジェックグループ) ほか

サイト

<https://triangle-trust.jp/>

<https://lsp.triangle-trust.jp/>



メインサイト