

トライアングル・トラスト 「次世代リーダー育成」教育体系2025改訂

《教育体系表について》

- ・「教育体系表」は、人材開発における4ステップのうちの3ステップ「キャリア意識形成」「基礎力・基礎知識」「実践力」について、階層別に教育内容をまとめています。
- ・テーマ「次世代リーダー育成」については、「入社3年目の壁」と「一般職から役職者への壁」、この2つの壁をどう乗り越えていくのが焦点と捉えています。
そのためには、各段階での土台づくりを行い、自社理解を深めながら、自分に必要な要素（課題）を把握します。そして、ワンランクアップ（自己成長）をめざす動機づけを促します（自律的キャリア開発）。
- ・教育プログラムは、それぞれの業界の動向や企業の現状、そして受講者レベルにあわせてオーダーメイドで設計し、着実に成果を出すことを目指します。

人材開発	テーマ	一般				役職者				
		新入社員	2年目社員	3年目社員 *1つ目の壁	4年目～	主任 *2つ目の壁	係長	課長	部長	
キャリア意識形成	自己理解 他者理解	・現状（能力・傾向・適性など）理解		・現状（役割・やりがい）把握 ・キャリアデザイン		・キャリアビジョン		・管理職としてのキャリアビジョン&キャリアプラン		
		・他者理解 ・他者受入れ		・相互理解（認め合い）		・人間関係形成（コミュニケーション）				
	自社理解	・社会人としての心構え ・会社とは、働くとはの理解 ・社会人常識（ルール・倫理観など）		・会社の目的理解（経営理念・ビジョン・サステナビリティ・存在意義など）		・業界理解（現状・動向など） ・会社概要理解		・社会の動向理解（国の施策・産業の問題点&動向など） ・パーパス経営理解（パーパス・方針・事業計画など）		
基礎力・基礎知識	組織形成		・組織意識&把握		・自組織理解		・会社組織全体理解 ・役職理解 ・Well-being理解		・組織形成三原則理解（目的共有・意思疎通・協働意識） ・組織マネジメント力向上（組織ビジョン・組織目標設定、指導育成・多様性人材活用・組織活性化など） ・Well-being経営理解	
	仕事の基本	・仕事の基本 (①プロとしての心構え ②ビジネスマナーを身につける ③成果を上げる報告・連絡・相談 ④仕事の進め方 ⑤分かりやすく伝える ⑥段取り上手になる ⑦5Sで仕事の効率と効果を上げる)			・仕事の基本学び直し ・コンプライアンス		・主任職役割理解 ・主任職責務理解		・マネジメント基礎理解 (①経営 ②営業開発 ③人材育成 ④組織 ⑤財務 ⑥イノベーション)	
実践力	社会人基礎力	・社会人基礎力理解			・3能力12要素把握&実践 アクション（①主体性 ②働きかけ力 ③実行力） シンキング（①課題発見力 ②計画力 ③創造力） チームワーク（①発信力 ②傾聴力 ③柔軟性 ④状況把握力 ⑤規律性 ⑥ストレスコントロール力）					
	対応力				・会社の自社分析、現状把握 ・会社の問題点理解&共有		・問題解決能力開発		・課題解決能力開発	
	イノベーション				・未来ビジョン ・情報収集・探索能力開発 ・選択・計画実行能力開発				・課題解決マネジメント	