

マンツーマンで対応！原因を探り、解決！

困った社員研修



どこの会社にも必ずいる困った社員！
マンツーマン方式の講義と実践指導で
原因を内面から探り、
困った社員を底上げします！

あなたの会社の
困った社員を底上げします！

- ・ミスが多い
- ・クレームが多い
- ・仕事のモチベーションが低い
- ・社内のトラブルメーカー
- ・上司の言うことに従わない
ほか

◆ 研修内容 ◆

- ・基本的に3～6回コース1回・・・1～3時間
- ・流れたな卸し研修で原因を探ることで解決の糸口を発見。原因が分かったら、本人の個性に合わせ、講義とキャリアカウンセリングで軌道修正を行う。

◆ 研修種類 ◆

- ①キャリアカウンセリング:問題点発見(原因を探る)
- ②キャリアのたな卸し:受講者が自分自身の原因を理解する
- ③実践指導<<営業力・リーダー力・CS力ほか>> 3回～
:問題点を克服するための具体策・スキルなどを指導する

◆ 研修特徴 ◆ ※マンツーマン方式！

○ 原因は内面から探ります

行動パターンと内面(心理)の両面を青写真にして原因を探ります。

キャリアのたな卸しは受講者本人の目の前で青写真を作るので、受講者自身が納得して自分の問題点を理解できます。

○ 個性に合わせた指導

受講者のタイプ・レベルに合わせて講義内容やアドバイス方法、実践指導の内容を選択し、スキルUPします。

○ 会社へ育成方法を報告

会社で出来る受講者育成の具体策を提示します。



講師

安田真浪

株式会社トライアングル・トラスト代表取締役
課題解決コンサルタント・武道家

新聞記者、探偵、ボディガード、物流、小売販売業、
税理士事務所、外資系企業保険(全国3位)など
さまざまな業種・職種の経験を元に、2004年に
有限会社トライアングル・トラストを設立。
当初は、起業コンサルタントとして創業セミナーや
創業支援(Dream Gate=経産省後援,2010中部相談
件数 No.1獲得)、経営革新支援を行う。リーマンショ
ック以降は、官公庁事業で人材育成、定着支援事業に
取り組む。現在は、企業の課題解決に伴うコンサルテ
ィングで、多種多様な業界の人材問題・新規事業企画
・開発・運営を得意とする。

