

# 【教育体系表】

## 《教育体系表について》

- ・「教育体系表」は、人材開発における4ステップとキャリア開発分類にそって、段階における教育内容をまとめたものです。
- ・人材開発4ステップとキャリア開発分類は、STEP1：マインドセット「キャリア意識形成」 STEP2：基礎力・基礎知識「ビジネス常識」 STEP3：実践力「リーダーシップ」 STEP4：専門知識「業界常識」で構成されています。
- ・トライアングル・トラストでおこなう社員研修は、段階における教育目標にそって、その目標を達成するためのオリジナル研修プログラムを実施しております。

青文字:五人衆 オレンジ文字:レゴ®シリアスプレイ®

人材開発の4ステップ		マインドセット	基礎力・基礎知識				実践力				専門知識	
キャリア開発分類		キャリア意識形成	ビジネス常識				リーダーシップ				業界常識	
			社会人基礎力 (アクション・シンキング・チームワーク)	仕事の基本(ビジネスマナー)	モラル	コミュニケーション力	問題解決能力	マネジメント	イノベーション			
必要基本スキル		自分軸を形成する「キャリア形成基本3理解」を把握する。 【キャリア形成基本3理解】 ① 自己理解 (自分の傾向、役割など) ② 他者理解 (他者の個性、役割など) ③ 会社理解 (企業理念、会社概要など) ④ 詳細 ① 自己理解を深め、今後のキャリアステップを明確化し、モチベーションを高める。 ② 会社理解を深め、帰属意識を高める。	【アクション】一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力 ① 主体性 ② 働きかけ力 ③ 実行力 【シンキング】疑問を持ち、考え抜く力 ① 課題発見力 ② 計画力 ③ 創造力 【チームワーク】多様な人々とともに、目標に向けて協力する力 ① 発信力 ② 傾聴力 ③ 柔軟性 ④ 状況把握力 ⑤ 規律性 ⑥ ストレスコントロール力	【仕事の基本】 ① 社会人常識 ② お金の基本 ③ 雇用における基本	【ビジネス倫理3モラル】 ① メンタルヘルス (精神面における健康) ② コンプライアンス (法令遵守) ③ パワー・ハララスメント (6つの行為類型)	【コミュニケーション5能力】 ① 聴く力 (要点をおさえて把握する力) ② コンプライアンス (第一印象をよくすること) ③ 親密力 (必要な情報を収集する力) ④ 表現力 (プレゼン能力) ⑤ 交渉力 (相手のNOをYESに変える力)	【問題解決7能力】 ① 問題発見力 (問題を掘り下げられる力) ② 原因探求力 (問題の基となる点を明確にする力) ③ 課題共有力 (課題を共有し、検証する力) ④ 論理的思考力 (論理的に考えをまとめる力) ⑤ 問題解決力 (現場の問題を解決する力) ⑥ 提案力 (新たな提案を考える力) ⑦ 改善力 (解決に向けての行動からあらたなる課題に対して解決する力)	【マネジメント5能力】 ① チームビルディング ② 相互理解を促進する力 ③ 目標達成に向けた計画を策定する力 ④ 部下を指導する力 ⑤ PDCAのマネジメント・サイクルを回す力	【イノベーション7能力】 ① チームビルディング ② 分析思考力 ③ 新しい価値を創り上げる力 ④ コミュニケーション力 ⑤ チームワーク力 ⑥ PDCAのマネジメント・サイクルを回す力 ⑦ 発信力	各業界における課題や営業・企画開発、運営管理、資格、法律などの実務知識を習得する。		
	レベール1(初級)	新入社員・2年目社員 今の自分の現状を把握し、今後の働き方について考え、キャリアビジョンを明確にする。	【アクション】(前に踏み出す力) 指示待ちにならず、一人称でものごとを提案、自ら行動できるようにする ②レゴ®シリアスプレイ®「相互理解でチームビルディング」 ③社会人意識形成&ビジネスマナー ④安田塾(少人数開催)	「社会人常識」の把握 ① 社会人としてのルールを理解する。 ② 会社について理解を深める。 ・会社の構造 ・社員として行うべき義務 ・組織論と組織経営3原則(目的共有、意思疎通、協働意識)	①仕事の基本(4講座) ③社会人意識形成&ビジネスマナー ⑥レゴ®シリアスプレイ®「自分の仕事を理解する」	会社の規則を守るだけでなく、商道徳を守ることの大切さを理解し、物事の判断基準が持てるようになる。 ⑩コンプライアンス研修	① コミュニケーションが円滑に進むためのポイントと、相手に自分の意見を理解してもらおう構成を理解する。 ② 「報告」「連絡」「相談」といったビジネスコミュニケーションの基本を習得する。 ⑧コミュニケーション力向上研修【基礎編】 ②好感を持たせる「話し方」【基本編】 ③好感を持たせる「電話応対」トレーニング【実践編】	① 指示を受けて仕事をすすめるだけでなく、自ら考えて行動できる現場対応力を高める。 ② 自ら問題を発見し、その問題を自ら、または周囲の協力を得て解決できる能力を高める。 ⑪ビジネスプラン作成「えんじえるゲーム®」 ⑨アシデント対応力向上研修	① 会社での自分の役割を把握し、帰属意識を高め、行動できるようになる。 ② 自ら目標設定や計画策定を行い継続的に出来るようになる。 ⑦レゴ®シリアスプレイ®「自分の仕事の役割を把握&チームビルディング」	5年後、10年後の先を見て、未来ビジョンを描くことができる。 ⑪ビジネスプラン作成「えんじえるゲーム®」	各業界における課題や営業・企画開発、運営管理、資格、法律などの実務知識を理解する。 ②SDGs入門研修 ③2030SDGsカードゲーム体験型研修	
	レベール2(中級)	3~5年目社員 自分の会社や仕事を再確認し、帰属意識を高める。会社にとっての自分の役割を考え、自身の行動目標を定める。	②キャリア意識形成 ②安田式自己分析「キャリアのたな卸し」	【シンキング】(考え抜く力) 論理的に答えを出すこと以上に、自ら課題を提起し、解決のためのシナリオを描く、自律的な思考力を持つ。 ⑦レゴ®シリアスプレイ®「自社の問題点を明確にする」	「お金の基本」「雇用における基本」の把握 ① 財務・会計 会計の基礎を習得するとともに、部下指導ができるようになるための知識を習得する。 ② 人事・労務 採用の目的に繋がる採用のあり方と、人材育成の目的に繋がる人材育成のあり方を理解する。	⑤仕事の学び直し(8講座) ⑥営業学び直し(4講座) ⑦仕事の基本学び直し(8講座)【指導者編】 ④安田塾(少人数開催)	①「ストレスチェック」を始めとする「働き方改革」「健康経営」など、会社求められる社員の「メンタルケア」についての理解、把握を深める。 ② 労務管理における、日常で発生する問題事例を検討しながら法律知識とその解釈を深め、雇用管理のリスクマネジメントを理解する。 ④パワー・ハララスメント基礎知識研修 ⑤ Well-being研修	① コーチングスキルを習得する。 ② 情報共有や意思疎通が適切に行える技術を習得する。 ⑩TWI-JRI「人の扱い方」研修 ⑥指導・育成コミュニケーション研修【初級編】 ⑦指導・育成コミュニケーション研修【中級編】	① 問題を発生させている根本的な要因を把握して課題を設定する能力を高める。 ② プロジェクトチームを率えて組織的に課題を解決する能力を高める。 ⑫レゴ®シリアスプレイ®「自社の問題点を明確にする」 トヨタの問題解決を学ぶ研修【初級編】 トヨタの問題解決を学ぶ研修【中級編】 トヨタの問題解決を学ぶ研修【実践編】	① 人材の育成が出来る指導力や管理能力を高める。 ② 目標管理、コミュニケーション、課題解決、戦略的思考といった、リーダーに必要な知識を磨き、アクションプランを作成、実行できるスキルを習得する。 ⑬持続化改善研修	① イメージを実現化させるために必要な情報収集やその内容を分析することができる。 ② 分析したものを青写真(設計図)にし、企画案にまとめることができる。 ③ イノベーションのための戦略を立ててチームで実現化に向けてスタートアップを図ることができる。 ④ 問題点や課題を早期に克服し成功に向けてやり続け、新しい価値創造を行うことができる。 ⑭レゴ®シリアスプレイ®「チームビルディングで戦える会社づくり」 ⑮イノベーションに向けての課題解決集中トレーニング(8講座)	各業界における課題や営業・企画開発、運営管理、資格、法律などの実務知識を理解する。また、その部下に指導できるようになる。 ③建設業 現場の原価管理演習 ④建設業施工管理「工程管理」「品質管理」「安全管理」研修
	レベール3(上級)	管理職 これから先、5年後、10年後の自分自身のあり方(なりたい自分像)を明確にし、実現化に向けて目標を設定する。	②キャリア意識形成 ④管理職マインドチェンジ研修 ①キャリア意識形成【2】自社理解&自社分析 安田式自己分析 ⑥キャリアのたな卸し	【チームワーク】(チームで働く力) グループ内の協調性に留まらず、多様な人々との繋がりが協働を生み出す力を育成する。 ④管理職マインドチェンジ研修(4研修) ④安田塾(少人数開催)	経営者マインドを持って業務を行うために「ヒト・カネ」に関する基本的知識を学ぶ。 ① 財務・会計 企業経営に必要なレベルの財務・会計知識を習得する。 ② 人事・労務 企業経営に必要なレベルの人事・労務知識を習得する。	⑤マネジメント基礎シリーズ(全6種) ④安田塾(少人数開催)	① コンプライアンス 企業にとって莫大の損失とブランド低下を回避する予防管理スキルを習得し、実践する。 ② パワー・ハララスメント ハラスメントを防止し、明るい職場づくり、従業員の定着率向上を目指す為の管理スキルを習得し、実践する。 ③ メンタルヘルス メンタルヘルスを理解し、リスクマネジメントを行えるようになる。 ⑥体感型パワハラ研修 ⑦職場のメンタルヘルス研修 ⑧CSR研修	① コーチング リーダーを育成できるコーチングスキルを高める。 ② 情報共有や意思疎通が適切にできる、伝え合う技術のスキルを高める。 ③ 社内や社外の関係者に対するプレゼンテーションスキルを高める。 ⑯指導・育成コミュニケーション研修【上級編】	事業戦略策定 自ら事業戦略を策定できるようにするために必要な知識とスキルを習得する。また、PDCAサイクルを回し、自ら課題解決や改善ができるようになる。 ⑰管理職マインドチェンジ研修(4研修)	① 中長期的な人材育成 従業員採用、教育、定着を推進するために必要な知識とスキルを習得し、実践する。 ② 事業計画策定 自ら事業計画を策定できるようにするために必要な知識とスキルを習得し、実践する。 ⑱管理職マインドチェンジ研修(4研修)	①技術開発戦略立案 ・中長期の戦略立案、ロードマップの作成 ・新規事業企画 ・新製品開発 ②技術開発実務支援 ・材料開発 ・材料選定、広報選定 ・品室確保 ・特許出願 企画・開発コンサル ディング	各業界における課題や営業・企画開発、運営管理、資格、法律などの実務知識を理解する。また、組織として管理できるようになる。 ②カーボンニュートラル入門研修 ③DX入門研修 建設業 現場の原価管理演習 建設業施工管理「工程管理」「品質管理」「安全管理」研修
レベール4	幹部・経営陣				① コンプライアンス 現状の問題点を明確にして課題として提案、効率的に解決する計画立案をする。改善計画のPDCA実践で「ガバナンスコンプライアンス」のレベルを向上させる。 ⑯ガバナンスレベル向上研修(3ステップ)	① 方針体系と計画体系を創り上げる ・ミッションとビジョン→明確な経営戦略→長期構想→年度計画→年度計画→個人への展開 ② 新たな人事制度を創り上げる ・個人としての目標管理の導入 ・職能等級基準と役職整合し社員の目標レベルにする ・個人の目標管理支援と管理職教育 ・給与体系の見直し、アセスメント導入、風通しの良い職場・改善活動など 経営基盤の見直し コンサルティング	経営のマネジメントレベル向上と健全で持続的な成長を実現するための必要な知識とスキルを習得する。 ①経営の基盤づくり ②経営よろず相談 ③各種経営診断 ④会社レベルでのプロジェクトのプロアマアドバイス ⑤会社風土改革のお手伝い ⑥40年の実績からの講話	⑲レゴ®シリアスプレイ®「パーパスの言語化プログラム」 ⑯ガバナンスレベル向上研修(6研修)				