

## 五人衆一覧表

| 項目     | 安田 真浪  | 松尾 朋虎  | 下 俊久   | 高井 清司   | 高橋 康友  |
|--------|--|--|--|---|--|
| テーマ    | 標準化支援  | ダイバーシティ支援  | イノベーション支援  | 内部統制  | 制度設計   |
| 肩書     | 課題解決コンサルタント<br>トータルプロデューサー<br>武道家  | 指導・育成コミュニケーション能力トレーナー<br>演劇人   | 企画・開発コンサルタント<br>あかりを灯す案内人  | ガバナンスコンサルタント<br>語り合うコンシェルジュ                                 | 中小企業診断士<br>整えるコンサルティング監修   |
| 役割     | 会社側&担当者との信頼関係形成&構築、全体のプロデュース   | 楽しくコミュニケーションをマスターするためのサポート   | 企画・開発サポート  | ガバナンスの診断整備、コンプライアンス   | 全体監修&設計  |
| 担当     | 新入社員～管理職の家庭教師<br>(知識&具体策の指導)   | コミュニケーション技術指導  | 若手技術者育成<br>技術開発支援  | 社長・幹部の相談相手(サポーター)   | 中堅をめざす企業支援   |
| 研修内容   | キャリア意識形成研修、キャリアのたな卸し、仕事基本学び直し研修(8講座)、アクシデント対応力向上研修、えんじえるゲーム研修、安田塾          | コミュニケーション力向上研修【基礎編】【実践編】、指導・育成コミュニケーション研修【初級編】【中級編】【上級編】                 | 企画・開発者のための研究開発に必要なモノの見方、考え方研修【基礎編】、トヨタの問題解決から学ぶ研修【初級編】【中級編】【上級編】 | 経営陣・管理者向けガバナンスレベル向上研修、経営陣・管理者向けコンプライアンス研修                   | 仕事の基本学び直し研修(8講座)、マネジメント基礎シリーズ全6種、CSR研修、課題解決疑似体験研修、ロジカルシンキング研修    |
| コンサル内容 | 定着率向上のための企画、人材育成・人材活用のための制度設計、組織づくり  | 人間関係や、社内外のやりとりの改善・育成・矯正・問題解決   | 新規開発(事業・製品・技術)の戦略立て及び開発  | ガバナンス診断整備、マネジメント層が主体的に実践するコンサルティング                          | 企業分析、全体のプログラム設計&監修   |
| 特長     | 動機付けや納得感を形成することを得意とする。管理職から新入社員、生産部門から管理本部まで、部門や階層に関係なく関係構築が出来る。具体策の指導が得意。 | 新入社員から管理職まで各階層にありがちなトラブルをテーマに構成。演劇手法はわかりやすく論理的に構成し即実践可。なにより楽しく学べるのがうれしい。 | 右脳(ひらめき)と左脳(ロジカルシンキング)のバランスを取りながら開発業務を進める支援をしてコンプリートする。          | 相手の側に立って、とことん状況を把握し、コンサル内容を決め実践する。会社を良くする経営監査に強い思い入れを持って臨む。 | バランスが整ったプログラム設計、ロジカルシンキングの組み立て(設計)、相手の状況にあわせたティーチングとコーチングで指導を行う。 |