

中堅企業の三大課題解決！

Produced by TRIANGLE TRUST

LEGO® SERIOUS PLAY®

レゴ® シリアスプレイ® の技法と専用教材を用いたワークショップ

マサチューセッツ工科大学教授が提唱した教育理論「コンストラクショニズム」（手と脳が繋がっていることで、創造的なエネルギーや思考・モノの見方が引き出される）をベースとした教育プログラム。問題解決プログラムとして世界で知られる。トライアングル・トラストは全国10位以内の実績を持つ。

①

若手人材
確保・定着・育成

日本企業の大半は社員の年齢構成が40～50代と20～30代に二分化しています。そのため次世代リーダー育成が大きな課題となっています。しかしその前にやるべきことは、現若手社員の定着です。早期離職者を出さないことです。そのためには、若手社員と管理職が互いを理解し認め合うことが大切です。

レゴ®シリアスプレイ®は、若手社員の「自己理解～相互理解～帰属意識形成」と管理職との関係構築に活躍します。

3つの
サポート

③

自社
イノベーション
に取り組む

Change!!

若手技術者育成と、技術開発支援（事業・製品・技術）をサポートし、イノベーションをめざします。

②

管理職
スキルアップ
現状把握～課題解決

会社や組織の現状を把握、問題を共有し、その根幹となる原因（課題）を解決するプロセスをトレーニングしながら、スキルアップを図ります。

サポーター・五人衆



「標準化」「ダイバーシティ」「イノベーション」「内部統制」「制度設計」の5テーマをサポート

