

～ 企業様の **これから変わる** をお手伝い～

イノベーションをめざす！

課題解決コンサルティング

2024

はじめに

わたくしたちは、今さまざまな課題を抱えています。

2050年問題（日本の人口が約1億人まで減少）や、急速な少子高齢化、人生100年時代の到来、人材不足など、社会構造が変化をする中で、

政府は、**未来像として「Society5.0 人間中心社会」**を描いています。

Society5.0とは……

「サイバー空間とフィジカル（現実）空間を高度に融合させたシステムにより、経済発展と社会的課題の解決を両立する、人間中心の社会（Society）」と提唱しています。

これまでの情報社会からさらに進化して、IoT、人工知能（AI）、ビッグデータ等の先端技術をあらゆる産業や社会生活に取り入れ、格差なく、多様なニーズにきめ細かに対応したモノやサービスを提供する経済発展と社会的課題の解決を両立する社会を求めています。

そのような中で、注目されているのが“中堅企業”の存在です。

われわれは、**社会の動向を見据えながら、このカギとなる中堅メーカー企業を対象に、標準化から組織の生産性向上、そしてイノベーションに繋げる『整えるコンサルティング』に注力していく**所存です。

株式会社トライアングル・トラスト 代表取締役 安田 真浪

トライアングル・トラスト

トライアングル・トラスト には、

「バランスを保ち、信頼を得る」という意味がこめられています。

2004年創業以来、企業様の経営・人材教育・業務改善・イノベーション等
について、バランスを重視したご支援をさせていただいております。

現在は、**業界10位以内の中堅メーカー企業様を中心にお手伝い**をしています。

代表安田（プロデューサー）を中心に、

チームトライアングルメンバー（講師専門家）、パートナー企業様と連携し、
実践的なコンサルティングを行っております。

最終ゴールの**「業績アップ」**をめざします。

組織づくりが企業を変える！

企業様の**変革**に向けて

オーダーメイド設計でお手伝いをしています

組織の生産性向上からイノベーションに繋げるためには、
その会社の現状に沿ったオーダーメイド設計プログラムと丁寧なサポートが重要です。

トライアングル・サポート **3 STEP**

「育てるトレーニング～整えるコンサルティング～イノベーション支援」

でご支援し、業績アップをめざします。

トライアングル・サポート ～ “意識形成”から始まるコンサルティング ～

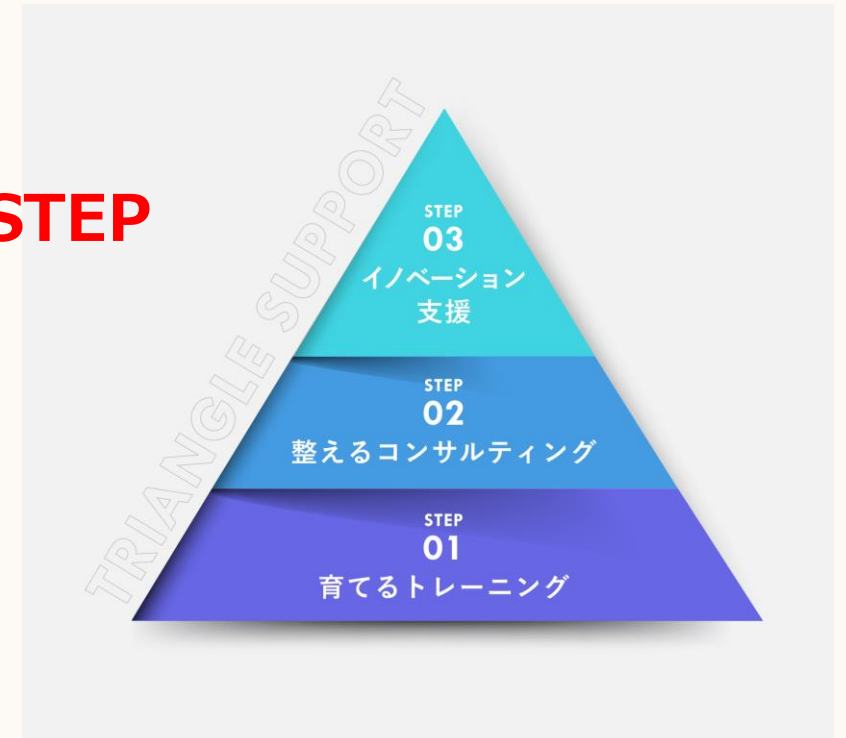
社員が主体的に考え行動しイノベーションを起こすことによって会社を変えます。

トライアングル・サポート **3 STEP**

【STEP1】育てるトレーニング

【STEP2】整えるコンサルティング

【STEP3】イノベーション支援



【STEP1】育てるトレーニング

「記憶に残る・実践出来る」を目標とした社員研修を行い、

“スキルアップと仕事の標準化” をめざします。

そのためには、はじめに社員育成の**基本・土台となるキャリア意識形成**を行います。

会社・仕事への動機付け（モチベーション）を図り、受講するにあたっての**社員の**

ベクトルを合わせメインの講義に繋がります。約70本の研修基本プログラムを元に、

業界や企業様に合ったオーダーメイド設計をし、

「記憶に残る・実践出来る」社員研修を行います。

1. 仕事を行う上で大切な**「基本知識」の理解**
2. 職場で生じている出来事の**捉え方、考え方の醸成**
3. より良くなるための**実践トレーニング**

チームトライアングル

トータルプロデューサーを中心に、各専門家と連携しながらサポートいたします。

サステナビリティ



清水先生
SDGs・カーボンニュートラル



安江先生
メンタル・ハラスメント



寺島先生
レゴ®シリアスプレイ®
Well being

チームビルディング



木村先生
レゴ®シリアスプレイ®
キャリア意識形成



みのうら先生
ドラムサークル

人材活用



有田先生
高齢者雇用・人の扱い方



五十川先生
求人票の書き方

*「五人衆」メンバー

ガバナンス・コンプライアンス



高井先生
ガバナンス

キャリア意識形成



安田
トータルプロデューサー
キャリア意識形成・イノベーション

コミュニケーション



松尾先生
指導・育成



成瀬先生
話し方・電話応対

問題解決 企画・開発 イノベーション



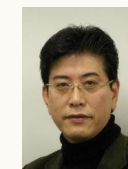
下先生
企画・開発

制度設計



高橋先生（監修）
課題解決・ロジカルシンキング

基本学び直し 標準化



松谷先生
建設業



竹内先生
会計



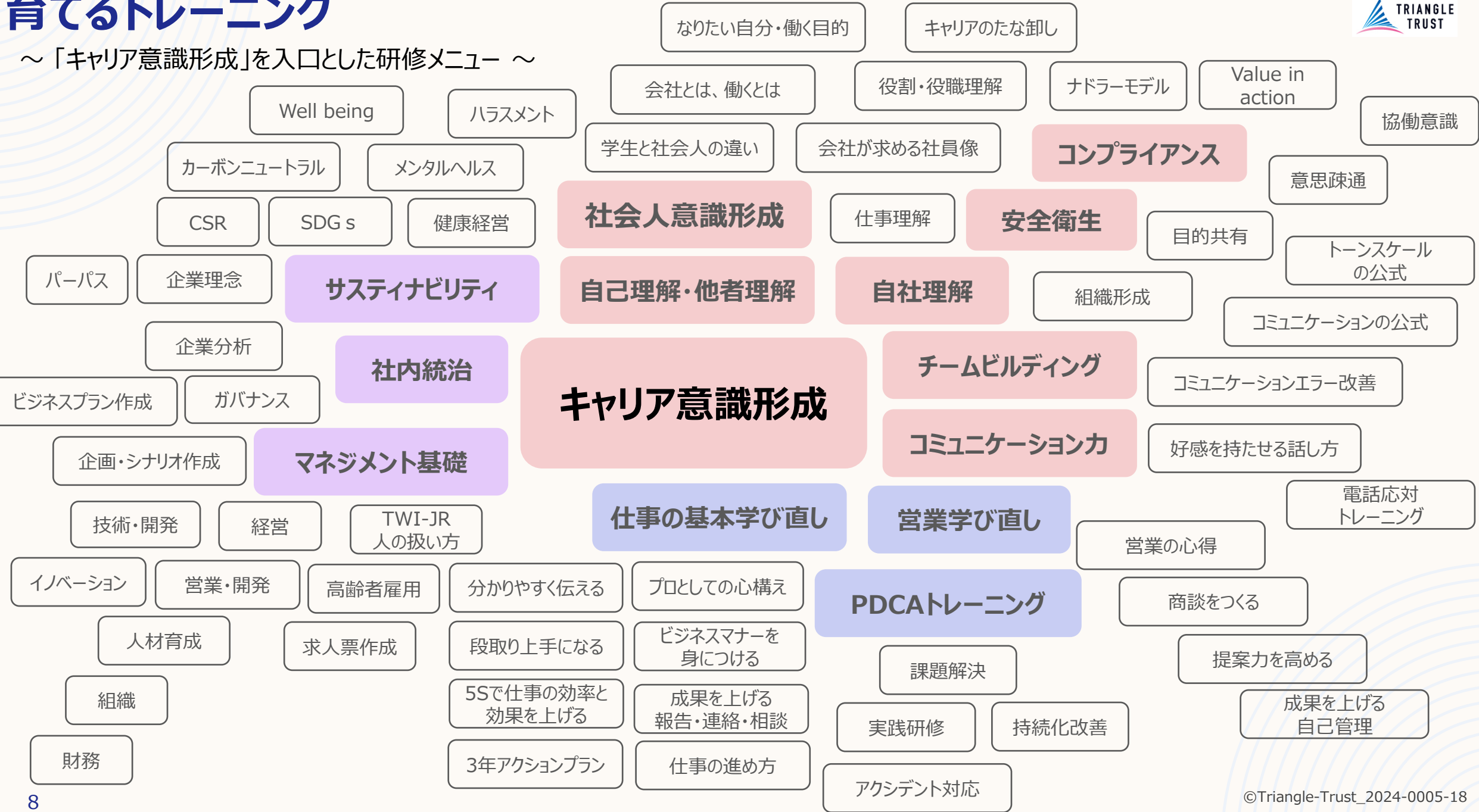
堀川先生
リーダー論



遠山先生
通訳

育てるトレーニング

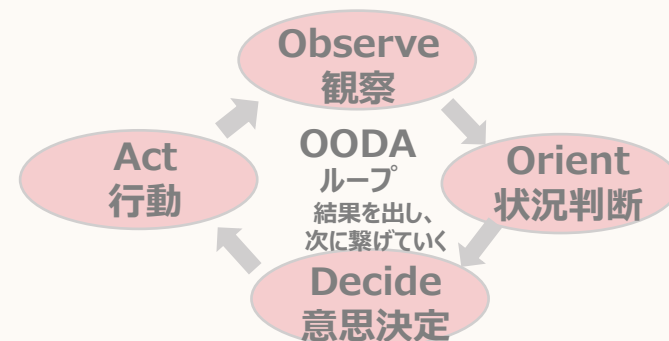
～「キャリア意識形成」を入口とした研修メニュー～



テーマ	対象者	項目	目的	社員研修
多様性人材の 定着・育成	新入社員	主	<ul style="list-style-type: none"> ・社会人意識形成 ・同期同士の絆づくり ・コミュニケーション苦手克服① 	仕事の基本(4講座)、社会人意識形成 & ビジスマナー (2講座) レゴ®「相互理解でチームビルディング」 コミュニケーション力向上研修【基礎編】 ドラムサークル研修
	2年目社員	主	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリア意識形成 ・自分の仕事・役割を理解する ・コミュニケーション苦手克服② 	キャリア意識形成研修 レゴ®「自分の仕事を理解する」「自分の仕事の役割を把握 & チームビルディング」 好感を持たせる「話し方」【基本編】、「電話応対」トレーニング【実践編】 営業基本学び直し (4 講座)
基本習得 標準化トレーニング	3～5年目社員	主	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事基礎知識の学び直し ・リスクアセスメント ・自社問題解決トレーニング & プランニング 	仕事の基本学び直し (8 講座) コンプライアンス、労働安全衛生 (製造・建設) 研修 レゴ®「自社の問題点を明確にする」 課題解決・プラン作成「えんじえるゲーム®」 2030SDGsカードゲーム体感型研修
		副	<ul style="list-style-type: none"> ・SDGs 基本理解 	
育成力 組織経営力の 底上げ	リーダー 管理職候補	主	<ul style="list-style-type: none"> ・指導力・育成力向上 ・考える力の底上げ 	仕事の基本学び直し (8 講座) 【指導者編】 指導・育成コミュニケーション研修 (初級) (中級) ロジカルシンキング研修 TWI-JR「人の扱い方研修」
	管理職	主	<ul style="list-style-type: none"> ・イノベーションに向けてのトレーニング ・組織経営力向上 	管理職マインドチェンジ研修 (4 講座) 課題解決研修 (2日間)、ナドラーモデル研修 指導・育成コミュニケーション研修 (上級) レゴ®「パーパスの言語化プログラム」、CSR研修、ハラスメント研修、 マネジメン基礎シリーズ (全6種24講座) ほか
		副	<ul style="list-style-type: none"> ・パーパスについて共通認識 ・サステナビリティ基本理解 ・健康経営で大切な項目理解 ・マネジメント力の底上げ 	

【特徴1】ターゲットは、“意識”そして“考える力”をトレーニング

「企業を変える」「組織を変える」スタート地点は、「意識を変える」ところからです。階層に関係なく、講義で“意識”を変え、“行動が変わる”ことを目的としています。“考える力”をトレーニング（OODAループ）して、判断力や実践力を身につけ、仕事に対する主体性を強化します。



現状把握をして迅速な意思決定し行動する。そして次に繋げていく。この流れを繰り返します。目標設定に慣れていない場合におすすです。

【特徴2】運営5つの特徴

1. オーダーメイドプログラムで丁寧に寄り添いながら結果を導きます。
2. 安田プロデューサー、チームトライアングル、ご担当者様でチームを組んで取り組んでいます。
3. 丁寧なサポートとアフターフォロー
4. 幅広い人脈・ネットワーク
5. 自律化へのサポート

【特徴3】人材開発4ステップ

社員研修のベースとなるキャリア意識形成を入口に、基礎力・基礎知識の学び直しをし、実践トレーニングで各種能力開発を行いながら、主体的に考え、行動できる社員を育成するプログラムとなっております。



【STEP2】整えるコンサルティング

日本の未来を担う中堅企業をニューリーダーに育成するために、
レゴ®シリアスプレイ® & 専門家チーム「五人衆」が、業界10位以内の中堅メーカーを中心に
 各階層ごとのバランスを取るべき5テーマを順に整えながら、
組織の生産性向上からイノベーションに導く支援を行います。

《課題解決 5テーマ》

現状把握・問題点の共有



レゴ®シリアスプレイ®

× 五人衆

標準化支援
 ダイバーシティ支援
 イノベーション支援
 内部統制
 制度設計

レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップ



レゴ®特設サイト

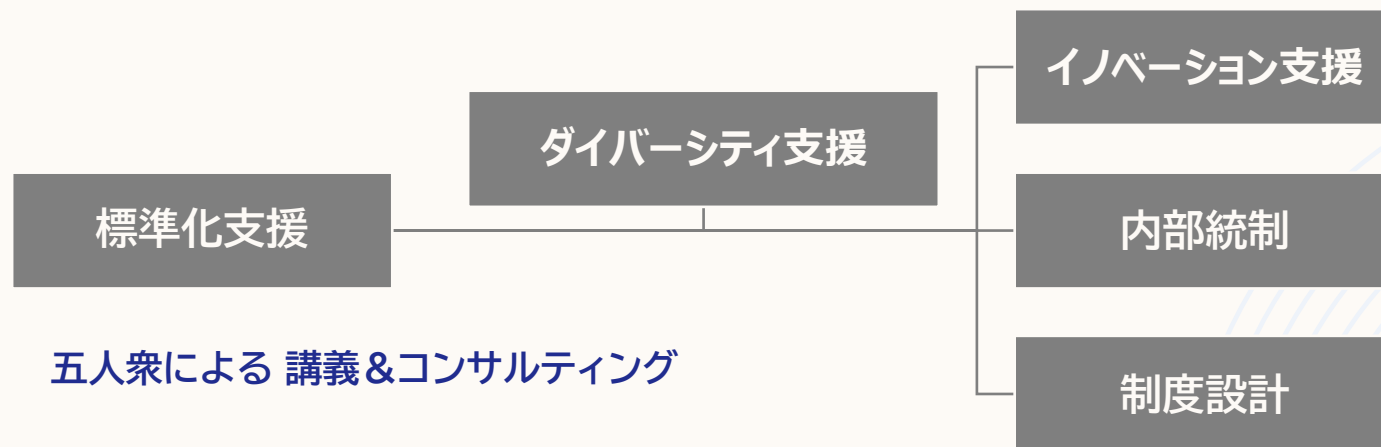
デンマークの玩具メーカー・レゴ®社が、マサチューセッツ工科大学で体系化した教育理論「コンストラクショニズム」を基に2001年に開発した企業向け教育プログラム。専門の認定ファシリテーターのリードで、テーマに対する**それぞれの考え・真意を言語化共有**することが可能なワークショップ。“企業の課題解決”においては、企業が抱える各種問題を**参加者それぞれの視点での現状把握・現状認識**に見える化共有し、課題解決糸口となる**根幹を見出す**。レゴ®シリアスプレイ®はその特性から役割を果たし、課題解決5テーマについて現状把握・問題点の共有を行い、この現状共有をスタート地点とし、その先の課題解決へと繋げる。

《整えるコンサルティングの流れ》



LEGOSER®IOUSPLAY®

各テーマにおけるそれぞれの考えや問題点を共有、見える化



五人衆による 講義&コンサルティング

整えるコンサルティング

～ 専門家「五人衆」による5つのテーマと特長 ～

専門家「五人衆」が、5つのテーマ「標準化支援」「ダイバーシティ支援」「イノベーション支援」「内部統制」「制度設計」のお手伝いをさせていただきます。



安田 真浪

新入社員～管理職の家庭教師
(知識&具体策の指導)



松尾 朋虎 先生

コミュニケーション技術指導



下 俊久 先生

若手技術者育成 / イノベーション支援



高井 清司 先生

社長・幹部の相談相手 (サポーター)



高橋 康友 先生

中堅をめざす企業支援 / 監修

標準化支援

動機付けや納得感を形成することを得意とする。管理職から新入社員、生産部門から管理本部まで、部門や階層に関係なく関係構築が出来る。具体策の指導が得意。

ダイバーシティ支援

新入社員から管理職まで各階層にありがちなトラブルをテーマに構成。演劇手法はわかりやすく論理的に構成し、即実践可。なにより楽しく学べるのがうれしい。

イノベーション支援


右脳 (ひらめき) と左脳 (ロジカルシンキング) のバランスを取りながら開発業務を進める支援をしてコンプリートする。

内部統制

相手の側に立って、とことん状況を把握し、コンサル内容を決め実践する。会社を良くする経営監査に強い思い入れを持って臨む。

制度設計

バランスが整ったプログラム設計、ロジカルシンキングの組み立て (設計)、相手の状況にあわせたティーチングとコーチングで指導を行う。

 **イノベーション** (新しいビジネススタイルや価値の創造・変革) へ繋がります

整えるコンサルティング

～ 五人衆による課題解決 5 テーマ イメージ ～

	標準化支援	ダイバーシティ支援	イノベーション	内部統制	制度設計
新入社員 2年目社員	<p>《マインドセット》 ・キャリア意識形成研修</p> <p>《仕事の標準化構築》 ・仕事の基本研修</p>	<p>《コミュニケーションエラー克服》 ・コミュニケーション力向上研修【基礎編】</p>	<p>《若手技術者育成》 ・企画開発者のための研究開発に必要なモノの見方、考え方研修【基礎編】</p>		
3～5年目社員	<p>《仕事の標準化再構築》 ・仕事の基本学び直し研修</p>	<p>《伝える能力育成》 ・指導・育成コミュニケーション研修【初級編】</p>	<p>・トヨタの問題解決から学ぶ研修【初級・中級・上級編】</p>		
リーダー社員 管理職候補	<p>《具体的な取り組み方・対応策指導》 ・課題解決&対応力強化のための実践指導</p>	<p>《チームコミュニケーション能力育成》 ・指導・育成コミュニケーション研修【中級編】</p>	<p>《技術開発力強化》 ・技術開発・新規開発（事業・製品・技術）の戦略立て及び開発へのコンサルティング</p>		
管理職社員		<p>《リーダーシップ能力育成》 ・指導・育成コミュニケーション研修【上級編】</p>			<p>《中堅をめざす経営支援》 ・ポジティブ企業診断（財務・販売・生産・原価） ・成長するための経営課題の設定（戦略策定・計画策定） ・課題解決のための制度設計</p>
経営者				<p>《社長のお手伝い》 ・経営の基盤づくり ・経営よろず相談 ・各種経営診断 ・全社原価低減プロジェクトのアドバイス ・会社風土改革のお手伝い</p>	

整えるコンサルティング

～「内部統制」のテーマ例～

テーマ	項目	内容
I. 会社の軸を定める (目的、方針決め)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 明確なビジョン(これからの方向性)の提示 2. 未来予想図の共有 3. 企業価値の創造 	<ul style="list-style-type: none"> ・企業分析(財務・内部環境・外部環境など)、会社方針策定 ・戦力(強み・弱み)の棚卸しと融合、明確なミッションとアクションプラン ・企業としての軸づくり(理念、存在意義 = あるべき姿・ありたい姿など)
II. 会社の基盤整備 (計画、準備)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各制度の一本化、不平等の回避 2. 文化融合と新しい価値の創造 3. ガバナンス体制とコンプライアンスの構築、ルールの統一 	<ul style="list-style-type: none"> ・評価方法・評価基準の見直し、上記に伴う各種規定の見直し ・意思疎通を図る、組織の行動基盤を考え共有 ・方針を基に、体系策定とアクションプラン、各種ルール決め
III. 組織形成 (実践、調整、改善)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 組織再編 2. 各種プロジェクトづくり 3. 各種会議調整 	<ul style="list-style-type: none"> ・円滑な組織づくり、組織・グループへの会社の価値観共有 ・委員会制度(業務マニュアル制作・広報など)、快適な職場づくりプロジェクト(各種制度の整備・構築など) ・各会議運営サポート(ファシリテート)
IV. その他	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務改善支援 2. 開発支援 3. 組織活性化支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・DX ・新規事業開発、新販路開拓 ・学習する組織、組織プロジェクト

整えるコンサルティング

～ タイムライン ～

3年を目途に**自律化・内製化**に向けて整えを行います。

20XX年 調査

20XX年 1年目

20XX年 2年目

20XX年 3年目

20XX年 自律化

準備期間として、**現状把握の調査**を実施します。

1年目計画を定め、まずは動いてみます。そこでの結果を見、**検証しながら徐々に整え**ていきます。

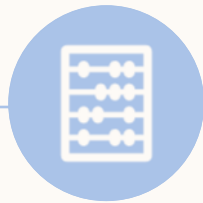
制度などの見直しを行います。実際に導入実践して、その効果を見ながら微調整します。

自律化に向けて、1年目2年目のプログラムが皆さんに**定着しているか確認しながら微調整**します。

フォローアップしながら、**欠落部分がないか確認**し、さらに微調整を図ります。

【STEP 3】 イノベーション支援

企業がめざす姿（目的）に向かって、**新たなる分野・ビジネスや価値の創造・変革に向けて**のイノベーションを支援します。実践し、調整を行いながら**組織の生産性向上をめざし**、結果に導きます。



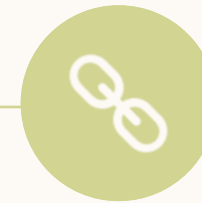
考え方の醸成

- 現状分析、優先順位決め、目標決め、計画の立て方、基準の立て方、評価方法など、基となる“考え方”によって、やり方や答えが違ってきます。まずは、ここを整えて、**リスクを回避**します。



PDCAトレーニング

- 『現状把握～問題把握～課題抽出～解決策選定～実践～対策』
この流れを実践します。
自ら考え、自ら行動を起こし、結果につなげます。



チャレンジへ

- 経営陣～一般社員までバランスを整えることが出来たら、次は**イノベーション、新たなる分野・ビジネスへのチャレンジ**です。このチャレンジで、**会社が変わります。**

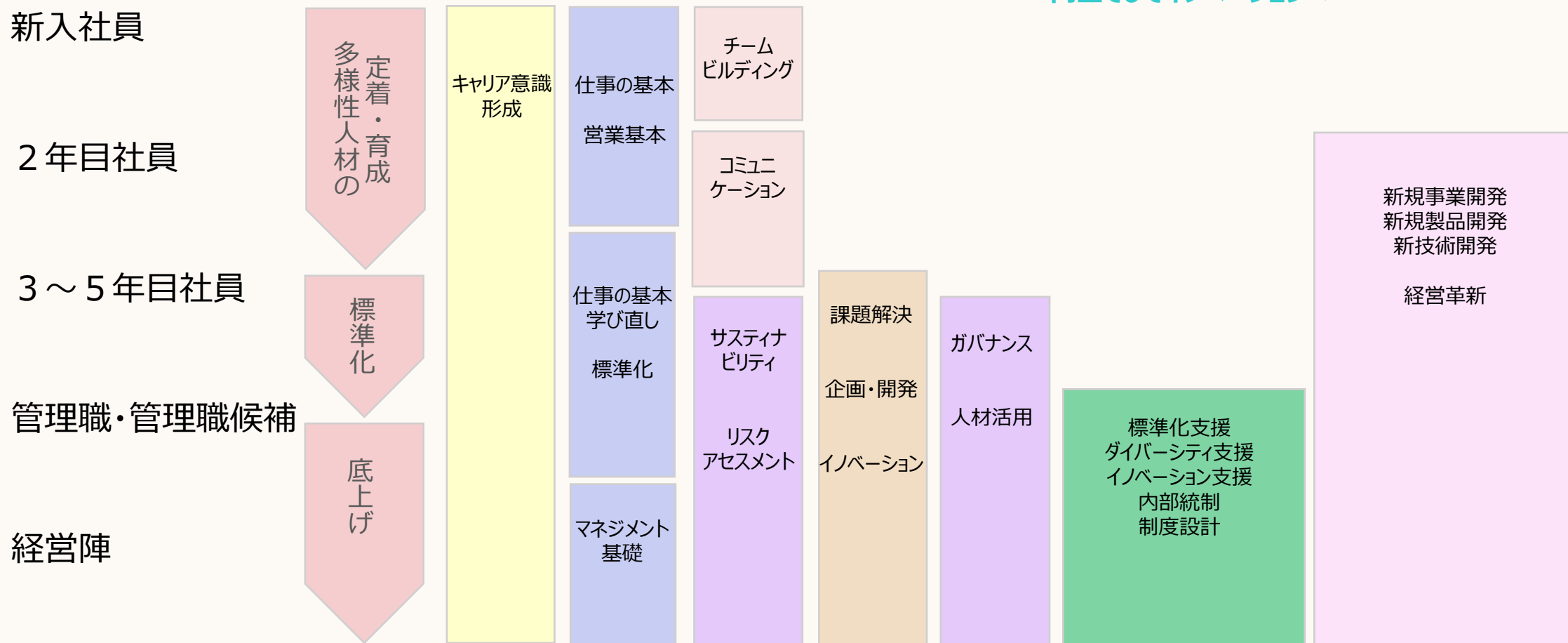
全体イメージ

～ 企業様の変革に向けてオーダーメイド設計でお手伝いをします ～

**【STEP1】
育てるトレーニング**
スキルアップと仕事の標準化へ

**【STEP2】
整えるコンサルティング**
標準化から組織の生産性
向上そしてイノベーションへ

**【STEP3】
イノベーション支援**
企業の変革へ



チームトライアングル ～メンバー紹介【1】～

チームビルディング



木村 彰吾

担当: チームビルディング、キャリア意識形成
レゴ®シリアスプレイ®メソッドと教材活用トレーニング修了認定ファシリテーター
2030 SDGs公認ファシリテーター

大学卒業後、広告代理店、製造業等の仕事を経てキャリア支援の道へ転身。2012年にキャリアコンサルタントとして独立以降、「誰もが仕事で輝ける社会づくり」をモットーに、責任感を持ってキャリア支援を行ってきた。行政や学校そして企業をフィールドに2,000人以上のカウンセリング、2,500時間以上の講義を実施してきた実績を持つ。
レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップは、就職活動中の学生から第二新卒、新入社員から管理職、経営者まで幅広い層を対象にファシリテーションを行ってきた。現在はSDGsの普及に力を注ぎながら後進の育成などにも力を入れている。



みのうら やすよ

担当: チームビルディング
ドラムサークルファシリテーター

2004年アメリカ サンディエゴにてMusic Together Teacher Training終了後、名古屋にてMusic Together講師として活躍。2006年Music Together Certification Level I取得。日本人初の上級認定取得者となる。2008年Happy Beat☆設立、ファシリテーターとして活動開始。
DCFA(ドラムサークル・ファシリテーター協会)より特別賞受賞を経て、現在、DCFA認定スティミュレイティブファシリテーター。
幼児からビジネスマン、シニアまで幅広く対応できる国内屈指の確かな実力を持つ。

コミュニケーション



成瀬 ゆうみ

担当: 好感を持たせる「話し方」「電話応対トレーニング」
ラジオパーソナリティ・MC

1995年公益財団法人日本電信電話ユーザー協会主催電話応対コンクール愛知県代表となり、県大会2年連続入賞。1998年アマチュア司会者からプロに転向。主に地元の県・市が主催するイベントの司会と婚礼司会を中心に活動を始める。その後も活動の幅を広げ、婚礼司会・葬儀司会・各種式典司会・イベントMC・キャラクターショーのお姉さん・ラジオドラマ声優・自動視力測定機の音声案内用音声に至るまで、マルチに活動。2016年一般社団法人癒しの筆あそび設立。発する声の響きには人の内面が反映されるという信条に基づき、幼少時代から慣れ親しんできた毛筆を活用して、江戸時代に流行した文字遊び「道化文字®」を研究、普及活動にも取り組んでいる。現在、地元FMラジオ局パーソナリティ。婚礼&葬儀司会は累計5000件以上のキャリアを持つ現役。avex主催「キラッとチャレンジコンテスト」2014年地区予選公開オーディションステージMC担当。三オックス「ラジオ番組表2017年春号」掲載「好きなDJランキング」コミュニケーションFM部門で全国3位にランクイン。

サステナビリティ



清水 一守

担当: CSR、SDGs、カーボンニュートラル
一般社団法人SDGs大学 代表理事・英国CMIサステナビリティ(CSR)プラクティショナー資格

日本大学卒業後家業である食品販売店を継ぐも新聞販売店に経営転換。地域のまちづくりとして中山道赤坂宿のブランド「五七」を推進。
その後、CSRの重要性を学び、2018年7月より名城大学にて定期的に勉強会「東海SDGsプラットフォーム」を開催(現SDGs大学プラットフォーム)。2019年にSDGsを広めるための認定資格講習を開始し、SDGsの普及と達成のために企業からの相談も行っている。2020年1月よりインターネットニュースサイトJCASTにて【SDGs大学長がゆく】コラム記事掲載開始2021年よりユネスコクラブ日本ライン事務局長を務める。



寺島 義智

担当: サステナブル・ワークショップファシリテーター、健康経営コンサルタント
レゴ®シリアスプレイ®メソッドと教材活用トレーニング修了認定ファシリテーター・2030 SDGs公認ファシリテーター ほか

組織開発やミッションやビジョンの創出・SDGsの導入・ビジネスモデル作成・商品開発・健康経営など企業やコミュニティが抱える問題や課題に対して、ワークショップを活用し解決へのサポートをおこなっている。また、マインドフルネスワークや、ダンス・ピラティス・ストレッチなどのボディーワークやセラピーワークもおこない、より自分らしい在り方(Being)を探求できるような心身のトータルケアもおこなっている。



安江 美和子

担当: ハラスメント メンタルヘルス
社会保険労務士、年金コンサルタント、CDA、AFP、産業カウンセラーほか

1983年～旧郵政省での勤務を経て、2006年社会保険労務士・キャリアコンサルタントとして独立し、現在に至る。関与先企業の労務管理全般の採用から退職までの各種手続き及びコンサルティングを行い、会社の経営を助けた。良好な労務関係を作り出したりすることに力を尽くしている。得意分野は労務管理と年金。講師としては労働関係諸法令・退職・年金など人の事に関わること、キャリア・メンタルヘルスなど人の心に関わることを専門に官公庁、大学、企業での実績多数。トライアングル・トラスト研修としては、「体験型パワハラ研修」をメインに講師を務める。法令や事例紹介など、さまざまな実例をもとに、キャリアコンサルタントならではの受講者心理を突いた講義設計をするため、受講者満足度が非常に高い。特にパワハラ当事者からの継続受講のリクエストを多数受ける。「意識」や「倫理観」などがテーマになるため、「どんなときに」「どのようなタイミングで」気づきを得るか、がポイントになる。繰り返しの身につまされる思いを重ねながらその時を待つのが一番のポイントである。

チームトライアングル

～メンバー紹介【2】～

人材活用

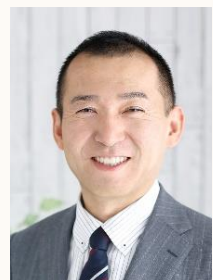


有田 恵子

担当:高齢者雇用、働き方改革 ほか

社会保険労務士、キャリアコンサルタント

トヨタ車体株式会社人事勤務、その後、社会保険労務士事務所と税理士事務所にて修業を積んで有田労務管理事務所を設立し、現在に至る。2005年から19年間、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構の高年齢者雇用アドバイザーとして企業のサポート、2008年から10年間、愛知大学オープンカレッジで労務管理ビジネス講座の講師の経験や、2010年からTWI-JRTレーナー(監督者訓練必須研修修了)を務めた経験を活かした活動をしている。特に、高齢者雇用・人材活用に関する、法改正に対応した助言・支援や、高齢者戦力化をねらいとした、就業意識向上研修、そして働き方改革に伴う「同一労働同一賃金の考え方」などを得意とする。それぞれの企業で、経営陣にとって、社員にとって、何が課題なのかを見据えて、ズバッと切り込むところは見事である。それは、「会社とは」「社員とは」「経営とは」何か、社会保険労務士に限らずさまざまな専門家として、結果的に労務管理のポイントをつかんでうまくいった企業から、先送りして停滞してしまった企業まで、多くを目の当たりにした経験から生まれた、たまものである。



五十川 将史

担当:採用・求人票の書き方

社会保険労務士

ハローワークでの勤務経験を活かした日本初のハローワーク採用に特化した書籍『ハローワーク採用の絶対法則』(誠文堂新光社)を著した社会保険労務士。SMBCコンサルティングなどのメガバンク系シンクタンクや全国各地の商工会議所・商工会、労働局、社会保険労務士会などの講演実績も多数あり、受講者は8,500名を超える。執筆も積極的に行っており、最近では講談社現代ビジネス、月刊企業実務、開業社会保険労務士専門誌SRへ寄稿し、2022年5月には2冊となる『人が集まる! 求人票実例集160職種』(誠文堂新光社)を出版。Amazonカテゴリーランキングで1位を獲得するなどハローワーク採用に関する専門家として全国から注目を集めている。ハローワークから積極的に求職者の紹介を得るポイントや無料で利用できるハローワーク求人システムの徹底活用法、自社の欲しい人材を引き寄せる求人票の具体的なつくり方で具体的な事例やワークをふんだんに用いて解説を行う講義には定評がある。



遠山 美智子

担当:通訳

愛知県立旭丘高校卒業後英国留学(Stafford College of Further Education-秘書課)

自動車、旅行、建設、機械、マスコミ、遊園地、航空機、塗料、展示会、製菓、オリンピック関連など、様々な業界で通訳業務を経験した。通常、アサインの期間は1日から2週間くらいまでのものが多いが、中には長期で関わったプロジェクトもあり、打ち合わせ、通訳、資料の翻訳を行うオールマイティな通訳士である。活動場所も日本国内ほか海外への同行も多く、グローバルに活躍。秘書技能とおもてなしの心で日本と海外をつないでいる。



松谷 孝広

担当:建設業界専門

技術士(総合技術監理部門、建設部門)ほか

大学卒業後、株式会社銭高組に入社し、工事課において各種土木・建築構造物の施工管理に従事する。1987年作業長、1989年工務部技術課において各種土木・建築構造物の設計・積算、その後、技術課課長、営業部課長(各自治体 官庁)、岐阜営業所所長(建築・土木(官庁/民間)・営業全般)を経て退職。現在は、建設業コンサルタントとして活躍。建設事業に関わる施工技術及び原価管理(土木構造物 全般)を専門とする。若手社員からリーダー、経営者まで、それぞれが抱える業界特有の問題点を考慮した講義は熱く、受講者への伝達力が高い。そのため、受講者自身が業務改善の具体的な内容を理解し行動を変え実践に繋がるのが特徴。



竹内 誠

担当:後継経営者育成

税理士・行政書士

名古屋大学大学院経済学研究科修了
平成10年 税理士、行政書士事務所を豊橋市に開業
現在 税務会計・許認可申請手続き等のほか、租税教室の講師(税理士会)、よろず支援拠点コーディネーター(経済産業省)、愛知県経営事項審査要員(愛知県)、経営革新等認定支援機関(経済産業省)、登録政治資金監査人(総務省政治資金適正化委員会)としての業務も行っている。後継経営者の経営者として理解すべきポイントの講義を得意とする。



堀川 泰伝

担当:織田信長のリーダー論

郷土史家

明治大学卒 出版社勤務を経てフリーエディター、ライターとして独立。講談社、双葉社、婦人生活社、主婦の友社、セルフケアニュース等の女性誌、健康雑誌、ブライダル誌などの専門誌等、多岐にわたる分野の雑誌編集に携わり、婦人生活社「りふれくらぶ」セルフケアニュース「健康ナビ」の編集長を務める。2006年より郷土史家として活動を開始。講演、執筆、ガイドなどを主力に歴史に係わるすべてのコンテンツを生業とすべくライフワークとして取り組んでいる。専門分野は織田信長、諏訪神社、甲斐源氏。特に織田信長に関しては「信長に消された織田一族」といテーマで講演活動を名古屋、京都、福井で行う。織田信長のビジネス本は5000以上出版されていると言われており、中部地域を中心に歴史とその裏側で起きたエピソードを語る第一人者。

五人衆

～メンバー紹介～

標準化支援



安田 真浪

課題解決コンサルタント / トータルプロデューサー / 武道家

新聞記者、探偵、ボディガード、物流、小売販売業、税理士事務所、外資系企業保険(全国3位)などさまざまな業種・職種の経験を元に、2004年に有限会社トライングル・トラストを設立(後に株式会社化)。当初は、起業コンサルタントとして創業セミナーや創業支援(Dream Gate=経産省後援,2010中部相談件数No.1獲得)、経営革新支援を行う。リーマンショック以降は、官公庁事業で人材育成、定着支援事業に取り組む。現在は、企業の課題解決に伴うコンサルティングで、多種多様な業界の人材組織問題から新規事業企画・開発までを得意とする。「五人衆」では、「整えるコンサルティング」全体のプロデュースおよび「標準化」を担当。はじめに「キャリア意識形成」で会社や仕事へのモチベーションを図る(マインドセット)。次に、「仕事の基本」研修&コンサルティングで、社内共通用語の構築と出来事に対する具体的な取り組み方・対応方法などを実践指導する。以上から、「仕事の標準化」を図ることで、生産性向上へと繋げる。

ダイバーシティ支援



松尾 朋虎

指導・育成コミュニケーション能力トレーナー / 演劇人

高校時代より演劇を始め、1990年劇団(劇団正義の味方/現:劇団砂喰社)を旗揚げ、作・演出・出演を手掛け、約200本の作品と子どもからシニア・障がい者・外国人まで2500人を演出する。現在は、自身プロデュースTOMO☆PROJECTや劇団静岡県史の主宰、シニア劇団浪漫座の演出を行う。演劇の世界で培った人間観察と表現技術を、ビジネスコミュニケーションに応用した講義は若手社員から管理職までを対象とし、わかりやすさと即実践できることから好評。「五人衆」では、管理職および管理職候補者を対象に、多様性時代での「コミュニケーション」を担当。段階を追ってステップを踏み指導を行う。初級編では組織経営の軸となる“ひとを動かす”部下への指示「伝える」をテーマとし、中級編では「チームとしてのコミュニケーション」を指導する。そして、上級編では「リーダーシップ」を中心にチームをまとめ、目標達成に導くコミュニケーション技法を指導。多様性時代に沿ったコミュニケーション能力向上をめざす。

イノベーション支援



下 俊久

企画・開発コンサルタント / あかりを灯す案内人

東京理科大学卒業後、大手自動車関連メーカーに入社。開発部門に所属し、マネジャーとして主に自動車に関わる製品の材料開発を中心に多くの研究開発プロジェクトに携わる(成立特許 国内53件 海外103件)。事業シナリオや技術シナリオなどのストーリーを作ることを得意とする。また社内管理者向けに100件以上の問題解決教育の講師・アドバイザーとして指導を行い、職場力向上、人材育成の経験も豊富。売上げ拡大、新規事業戦略、新製品開発、人材育成制度、業務効率化...さまざまな課題に綿密な解析と直感を統合した全脳的手法で解決を導く。混沌とした時代にあかりを灯し、人を明るく元気にする講義をコンセプトとしている。「五人衆」では、「イノベーション」を担当し、研究開発実務での成果につながる基盤を整えることを目的とする。研究開発では、起きている事象の問題を掘り下げて問題解決する力や、幅広い視点でのモノのとらえ方や分析、戦略的な思考、ひらめきなどの能力が求められる。この能力をステップを踏みながら育成し、実際の研究開発サポートまでを行う。特に、ニューリーダーとなる若手技術者育成に注力する。

内部統制



高井 清司

ガバナンスコンサルタント / 語り合うコンシェルジュ

慶応大学(経済学部)卒業後、国内最大手自動車部品メーカーに入社し、小会社も含めて39年勤務。調達を皮切りに海外営業、営業企画、事業部企画と幅広く経験。世界屈指の車載モーター会社である筆頭子会社の取締役、常勤監査役に6年間歴任した。特に、海外も含めて経営企画部門の各種プロジェクトリーダーを担当し、幅広い知識や経験を持つ事務方のスペシャリスト。また、常勤監査役では、会社を良くする経営監査に強い思い入れを持って臨み、現在の強みである経営よろず相談に活かされている。「五人衆」では、「内部統制」を担当。長年大手メーカーで経営者を支えてきた経験知見をもとに、イノベーションをめざす将来のニューリーダーとなる経営者をサポートする。経営のマネジメントレベルを向上させると共に、健全で持続的な成長を実現すべく幹部の経営企画機能のレベルアップをめざす。また企業の重要課題である「ガバナンス・コンプライアンス」については、豊富な経験・知見をもとに、とことん寄り添い、全体像を明確にしながるともに考え、ともに効率よくレベルアップしていく、生きたアドバイスを行っていく。

制度設計



高橋 康友

中小企業診断士 / 整えるコンサルティング監修

同志社大学(工学部機械学科)卒業後、電子部品・半導体の専門商社やベンチャー製造業にて約20年間営業に従事し、さまざまなタイプの営業組織で営業経験・管理経験を積む中で“組織づくり”のノウハウを培う。ベンチャー製造業では、起業、MBO、事業譲渡、会社分割を経験。2006年中小企業診断士登録、2008年から事業承継支援に注力、2012年中小企業基盤整備機構の知的資産経営「事業価値を高める経営レポート」ワーキンググループに参加して事業承継を担当。2017年経済産業省「事業承継ネットワーク構築事業」において、トライアルコーディネーターとして愛知県の事業承継ネットワークの立ち上げに携わる。その他、中堅企業等の事業承継支援に数多く携わる。「五人衆」では、「制度設計」と「整えるコンサルティング」全体の監修を担当。「整えるコンサルティング」の対象は中堅企業だが、中堅企業をめざす企業を対象に各種制度設計支援を行う。決められたパッケージではなく、その企業が何をめざすのか、現状を基点にめざす姿(目的)へ繋がるための各種制度を整える。そのための各種課題解決に関するコンサルティングを行う。

実績

コンサルティング

- ・内部統制、パーパス浸透、ガバナンス整備
- ・経営体系を診断、評価、改善
- ・計画体系づくりと人事評価体系づくり
- ・組織の見直し、役員会・部会・委員会運営と課題解決定期会議ファシリテート
- ・管理職間の意思疎通、行動の見直し、管理職行動宣言
- ・新販路開拓、営業見直し
- ・社内ベンチャー立ち上げ、新規ビジネス・新規プロジェクト立ち上げ
- ・経営革新 ほか

業 界

製造メーカー 建設業関連(建設コンサルティング、土木、測量事務所、建設資材メーカー、材料商社ほか)
 IT業界(システム開発ほか) 商社 金融(銀行、生命保険、損害保険、投資ほか) 印刷業
 エネルギー業界 調査分析 医療・調剤薬局 小売販売 ほか

官 公 庁

- ・内閣府(地域社会雇用創造事業)
- ・経済産業省(中小企業高度人材確保のための長期企業内実務研修制度事業、起業家精神喚起育成事業 ほか)
- ・中小企業庁(雇用拡大支援事業、地域中小企業の人材確保・定着支援事業 ほか)
- ・独立法人国立青少年教育振興機構 子どもゆめ基金事業 ほか

会社概要

設立	2004年2月3日
資本金	1,000万円
代表者	代表取締役 安田真浪
事業内容	課題解決コンサルティング
本社	愛知県名古屋市中区丸の内1-7-6 丸の内Terrace803
東京支店	準備室:東京都港区港南2-15-1 品川インターシティA棟28F
登録専門家	20名
パートナー	ビッグローブ(株) 東邦ホールディングス(株) (株)デイリー・インフォメーション中部 (株)Career-bridge ほか



info@triangle-trust.jp
0120-706-008