

# ONSEN WORK®

## を活用した新入社員研修



組織づくりが企業を変える！課題解決コンサルティング

株式会社トライアングル・トラスト

ここでしか体感できない、  
忘れられない社員研修

## ONSEN WORK®を活用した社員研修とは？

# ONSEN WORK®を活用した社員研修とは、 温泉地でおこなう企業様の社員研修です。

1泊2日で行うプログラムをご紹介します。

«ONSEN WORK®とは»

ビッグロブ社が運営する、企業・従業員の課題解決をサポートする提案型の合宿型研修サービスです。

弊社はパートナーとして、社員研修をご提供させていただいております。

ONSEN WORK®URL : <https://workation.biglobe.ne.jp/onsen/> ※ ONSEN WORK はビッグロブ株式会社の登録商標です。

## ONSEN WORK®を活用した新入社員研修 の特徴

トライアングル・トラストがおこなう「ONSEN WORK®を活用した新入社員研修」は、  
**ここでしか体感できない、忘れられない社員研修** です。

**ワークショップ**を取り入れた、**体感型の研修**を行います。

**モチベーションアップ**を目的とした研修で、**フォローアップ**にもオススメです。

企業様の目的に合わせてオーダーメイドで設計いたします。

# ONSEN WORK®を活用した新入社員研修 スケジュール

## 1日目

12:45~13:00	受付
13:00~13:30	オリエンテーション
<b>13:30~16:30</b>	<b>《研修》</b>
16:30~17:00	振り返り
17:00	終了

## 2日目

08:30~08:55	オリエンテーション
<b>09:00~12:00</b>	<b>《研修》</b>
12:00~13:00	昼食
<b>13:00~16:00</b>	<b>《研修》</b>
16:00~17:00	振り返り、アンケート
17:00	終了

# ONSEN WORK®を活用した新入社員研修

1日目 13:30~16:30

## I. コミュニケーション力向上【基礎編】

劇団を主宰する演劇のプロからコミュニケーションエラーの解決方法を学びます

2日目 9:00~12:00

## II. キャリア意識形成

社会人意識を高め、働くイメージを明確にする

2日目 13:00~16:00

## III. レゴ®シリアスプレイ®「相互理解でチームビルディング」

レゴ®ブロックを使ってお互いを理解し、絆を深めます

## I. コミュニケーション力向上【基礎編】

コミュニケーションを理解し、**上手くない原因**と、その**解決方法**を学ぶ研修です。社員または顧客企業、お客様とのより良い関係性を築くためのポイントを、**コミュニケーションの公式**(仕組み)や、**実践**を意識したワークショップから学んでいただきます。また、**人間の感情の13段階**(感情の高低の推移を示したもの)を理解し、その対応の手法を学びます。

### カリキュラム

- ① 自己紹介
- ② コミュニケーションの4つの方法
- ③ コミュニケーションエラーの3つの原因
- ④ コミュニケーションの公式を理解する
- ⑤ コミュニケーショントレーニング
- ⑥ 感情の13段階「トーンスケール」



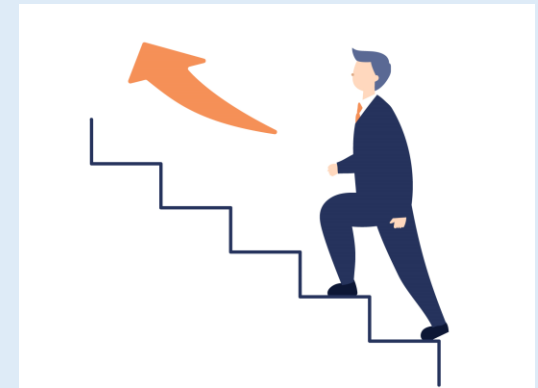
講師：松尾 朋虎 演劇人

## Ⅱ. キャリア意識形成

「会社とは、働くとは?」「組織とは、自分の職場における役割とは?」「自分が働く意味や意義」などをテーマに、働く上での意識付けとモチベーションアップを行います。社会人としての基本・土台となる研修です。社会人基礎力診断では、自分自身を振り返り、自己分析することで、今後の目標を定めます。

### カリキュラム

- ① アイスブレイク
- ② 地域の産業
- ③ 社会人と学生の違い
- ④ 会社が求める社員像
- ⑤ 社会人基礎力診断



講師：安田 真浪 課題解決コンサルタント

## Ⅲ. レゴ®シリアスプレイ®「相互理解でチームビルディング」

出題されるテーマに対してレゴ®ブロックを使って形づくり、一人ずつ順に質問を受けながら説明をします。  
 受講者同士が**お互いの性格や個性などを理解**することができ、自然と**仲間意識**が深まります。  
 また、発表者は質問を受け答える中で、**自分自身を見つめなおす**ことが出来ます。

### カリキュラム

- ① 導入 (アイスブレイク)
- ② ワークショップの説明
- ③ ウォーミングアップ
- ④ 本ワーク (テーマに対してレゴ®ブロックを使って「問いを受ける→モデルを作る→説明する→気づきを得る」を繰り返し行います)  
 ≪テーマ例≫今まで一番思い出に残る事/自分の強み/自分が今までに一番頑張った事 etc
- ⑤ 振り返り、まとめ



講師：木村 省吾 レゴ®シリアスプレイ®メソッドと教材活用トレーニング修了認定ファシリテーター  
 寺島 義智 レゴ®シリアスプレイ®メソッドと教材活用トレーニング修了認定ファシリテーター



# ONSEN WORK®を活用した新入社員研修 について

## 特 徴

新入社員のモチベーションアップを目的としています。新入社員の苦手意識が強いコミュニケーションの実践的な方法を学び、キャリア意識形成で社会人としての意識形成と目標設定、レゴ®シリアスプレイ®で同期と理解し合いチームビルディングを図ります。また、フォローアップ研修としてもおすすめです。ご担当者様とのお打ち合わせで研修の方向性のすり合わせをし、効果を上げるためのプログラム設計を行います。

## このような課題をお持ちの企業様におすすめ

- ・新入社員が前向きに目標をもって仕事に取り組めるようにしたい
- ・新入社員同士の絆を深めたい
- ・積極的に意見を発言できるような職場にしたい

## 効 果

- ・コミュニケーション力向上
- ・仲間意識向上
- ・チームビルディング
- ・自己理解、他者理解

## 成 果 物

社会人基礎力診断による自己分析と目標設定（アクションプラン）、新入社員を会社側がより深く把握する



# その他：カスタマイズ研修

以下新入社員対象研修から、**2～3研修**ご選択いただき、  
開催します

- ・ 社会人意識形成&ビジネスマナー ～自己理解・他者理解を深め、社会人常識を学ぶ～
- ・ レゴ®シリアスプレイ® 「自分の仕事を理解する」 ～自分の仕事を見つめ直し、なりたい自分への目標設定をする～
- ・ アントレプレナーシップ教育「えんじえるゲーム®」 ～チーム対抗でイノベーションに向けて企画立案を行う～
- ・ コミュニケーション力向上研修【実践編】 ～劇団を主宰する演劇のプロから「伝え合う技術」を学ぶ～
- ・ 好感を持たせる「話し方」マナー ～ラジオのパーソナリティを務める「喋りのプロ」が行うマナー研修～
- ・ 好感を持たせる「電話対応」マナー ～ラジオのパーソナリティを務める「喋りのプロ」が行うマナー研修～
- ・ 好感を持たせる「接客対応」マナー ～ラジオのパーソナリティを務める「喋りのプロ」が行うマナー研修～
- ・ 2030SDGsカードゲーム体感型研修 ～SDGsの本質を体感で理解し、どのように実践していくかを考える～
- ・ ドラムサークル研修 ～アメリカ発祥のリズムプログラムで言葉を越えたチームビルディングを実現～

## 講師紹介 I.コミュニケーション力向上【基礎編】



### 松尾 朋虎

演劇人・舞台演出家・脚本家・プロデューサー

高校時代より演劇を始め、1990年、劇団(劇団正義の味方/現:劇団砂喰社)を旗揚げ、作・演出・出演を手掛け、子どもからシニア、障がい者、外国人まで、約200本の作品、2000人を演出する。現在は、自身のプロデュースTOMO☆PROJECTの他、劇団静岡県史、シニア劇団浪漫座の主宰、演出も行う。歴史物を時間内に収めた脚本創作、パフォーマーの人材育成、構成・プロデュースを得意とする。演出家として演技指導を行うため、表現がわかりやすく、また楽しく受講できるのが特徴。

## 講師紹介 II. キャリア意識形成



### 安田 真浪

課題解決コンサルタント、株式会社トライアングル・トラスト代表取締役、武道家  
 新聞記者、探偵、ボディガード、物流、小売販売業、税理士事務所、外資系企業保険（全国3位）などさまざまな業種・職種の経験を元に、2004年に有限会社トライアングル・トラストを設立。当初は、起業コンサルタントとして創業セミナーや創業支援（Dream Gate＝経産省後援、2010中部相談件数No.1獲得）、経営革新支援を行う。リーマンショック以降は、官公庁事業で人材育成、定着支援事業に取り組む。現在は、企業の課題解決に伴うコンサルティングで、多種多様な業界の人材問題・新規事業企画・開発・運営を得意とする。産学官に広いネットワークを持つのが強み。企業コンサルティングでは、社長、役員、幹部社員から新入社員、内定者まで、対象者が幅広い。それぞれの考え方や特徴、得意不得意を考慮し、「何があればこの会社は良くなるのか」「根本的な原因は何なのか」を基本柱に課題解決を行う。どの業界に対しても「自分の会社」と思って取り組むため、結果出しを生み高評価をいただく。窓口となる役員や担当者教育を併せて行うのが特徴で、「プロジェクト」を得意としている。

## 講師紹介 Ⅲ.レゴ®シリアスプレイ®「相互理解でチームビルディング」



### 木村 彰吾

レゴ®シリアスプレイ®メソッドと教材活用トレーニング修了認定ファシリテーター  
 国家資格キャリアコンサルタント・メンタルヘルス・マネジメント検定Ⅱ種、2030 SDGs公  
 認ファシリテーター

大学卒業後、広告代理店、製造業等の仕事を経てキャリア支援の道へ転身。

2012年にキャリアコンサルタントとして独立以降、「誰もが仕事で輝ける社会づくり」をモットーに、責任感を持ってキャリア支援を行ってきた。

行政や学校そして企業をフィールドに2,000人以上のカウンセリング、2,500時間以上の講義を実施してきた実績を持つ。

レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップは、就職活動中の学生から第二新卒、新入社員から管理職、経営者まで幅広い層を対象にファシリテーションを行ってきた。現在はSDGsの普及に力を注ぎながら後進の育成などにも力を入れている。

## 講師紹介 Ⅲ.レゴ®シリアスプレイ®「相互理解でチームビルディング」



### 寺島 義智

健康経営コンサルタント

レゴ®シリアスプレイ®メソッドと教材活用トレーニング修了認定ファシリテーター  
サスティナブル・ワークショップファシリテーター ほか

組織開発やミッションやビジョンの創出・SDGsの導入・ビジネスモデル作成・商品開発・健康経営など、企業やコミュニティが抱える問題や課題に対して、ワークショップを活用し解決へのサポートをおこなっています。また、マインドフルネスワークや、ダンス・ピラティス・ストレッチなどのボディーワークやセラピーワークもおこない、より自分らしい在り方(Being)を探求できるよう心身のトータルケアもおこなっています。

<扱うツール> ・LEGO® SERIOUS PLAY® ・「2030 SDGs」ゲーム ・リフレクションカード ・ポイントズ・オブ・ユー®(Points of You®) ・ヴィジュアルエクスプローラー ・ワールドカフェ ・Read for Action 読書会 ・マインドフルネスワーク(瞑想・気功・エネルギーワーク) ・ボディーワーク(ダンス・ピラティス・ストレッチ) ほか

## 受講の際のコロナ対策

皆さまに安心してご利用頂くために新型コロナウイルス感染予防対策に取り組んでおります。

### 1. 予防対策について

- ・会議室内のテーブル・演台・マイクなどの備品の定期的な消毒強化
- ・手指消毒液の設置、及び貸し出し
- ・非接触型の体温計の貸し出し
- ・全てのスタッフのマスク着用と健康管理の徹底
- ・エレベーターホールの混雑発生時における間隔を保った整列・待機の実施

### 2. ONSEN WORK®を活用した社員研修受講者様に順守いただく事項

- ・ご入館の際はマスク着用のご協力をお願いいたします。
- ・ご利用の施設へ入室する際に必ず検温と手指消毒を行ってください。
- ・37.5°以上の発熱がある方、倦怠感のある方、風邪の症状のある方につきましては参加を自粛してください。
- ・施設内では大声での会話をお控えください。

## 実績紹介

### 【業界】

製造業(自動車部品ほか)、製造メーカー(塗料、メーター、音響、医療品、歯車、ポンプ ほか)、印刷業、LPガス販売店、配管工事業、建設業、電気工事業、設備工事業、測量事務所、電材卸業、解体業、サイン(看板)業、調査分析業、ボーリング業、病院、調剤薬局、ホテル、葬儀業、ブライダル業、写真、美容、貸衣装業、学習塾、飲食業、不動産業、IT 業界、呉服屋、派遣会社、鉄道・バス、銀行、証券会社、投資会社、生命保険会社、損害保険会社、税理士事務所 ほか

### 【官公庁】

内閣府(地域社会雇用創造事業)

経済産業省(中小企業高度人材確保のための長期企業内実務研修 ほか)

中小企業庁(中小企業人材確保定着支援事業 ほか)

愛知県(若年者即戦力人材育成就労支援事業・地域人材育成事業・重点分野人材育成事業・地域青少年育成事業ほか) ほか

### 【レゴ®シリアスプレイ®実績】 (202212月9日現在)

これまでの受講数 955名

これまでの研修実施回数 108回

受けてよかったと回答した人 99%





# 株式会社 トライアングル・トラスト

課題解決コンサルティング

(育てる・創る・採る・拡げる・繋げる・備える)



代表取締役 安田 真浪



info@triangle-trust.jp



0120-706-008



<https://triangle-trust.jp/>



〒460-0002

愛知県名古屋市中区丸の内1-7-6

丸の内Terrace803