



1番多いパワハラ
(厚労省発表の調査結果)



精神的な攻撃

パワーハラスメント研修

2022年4月1日中小企業が義務化

対面型またはオンライン開催

人間関係からの切り離し



過小な要求



パワハラ対応の第一歩は、

経営層・管理職がパワハラの正しい基本知識を得て、会社としての方針を定めることです。

研修① はじめてパワハラ研修を受講する方にオススメ

パワハラ基礎知識研修

事例を通じて職場で発生しうるハラスメントを認識し、ハラスメント防止への意識を高める

- ①「ハラスメント」の定義を理解する
- ②6つの行為類型を理解する
- ③パワハラの4段階を理解する
- ④自分のパワハラ傾向を理解する
- ⑤パワハラで生じるリスクを理解する
- ⑥パワハラ対応方法を理解する

対象 管理職（課長・係長）・経営者・責任者
 受講方法 対面型・オンライン
 時間 4時間
 定員 10～30名



研修② 部下指導にお困りの方にオススメ

体感型パワハラ研修

ハラスメントを防止し、働きやすい職場づくりのための部下指導及び対応を身につける

- ①「ハラスメント」の定義を理解する
- ②6つの行為類型を理解する
- ③パワハラの4段階を理解する
- ④自分のパワハラ傾向を理解する
- ⑤パワハラケーススタディ（演習）
- ⑥パワハラで生じるリスクを理解する
- ⑦パワハラ対応方法を理解する
- ⑧コミュニケーション基礎（演習）
- ⑨働きやすい職場づくりへ

対象 管理職（課長・係長）、リーダー社員
 受講方法 対面型
 時間 6時間
 定員 20名



会社の代表者は「トップメッセージ」として、パワハラハラスメントに対する会社の方針を定め社員に周知徹底します。
 そして、社員にパワハラハラスメントに対する正しい教育を実施し、パワハラを発生させない、魅力的な職場づくりをめざすことが求められています。



講師：安江美和子
 社会保険労務士・年金コンサルタント
 CDA・AFP・産業カウンセラー ほか

パワハラ研修に関するお問い合わせはこちら



～組織づくりが企業を変える！企業の課題解決コンサルティング～
株式会社トライアングル・トラスト

〒460-0002 愛知県名古屋市中区丸の内1丁目7-6 丸の内 Terrace803



info@triangle-trust.jp



0120-706-008



https://triangle-trust.jp/



会社 HP

T2021-10038-3