

管理職（課長ほか）対象

# 部下育成力 向上研修

## 全5回講座開催

ダイバーシティ・マネジメントに向けて

## 若手リーダーを育て上げるための 基本的な知識を体系的に学ぶ

若手社員をリーダーに育て上げるための基本的な知識を体系的に学び、習得する研修です。学校教育等の社会教育の実情を押さえた上で、企業内教育でのあり方、行うべきことを理解します。

実際の部下との接し方や話し方、育成のポイント等を理解し、タイプ別部下育成のポイントを習得します。部下が育つ組織づくりについて学び、トータルでの部下育成力向上をめざします。

多様化する若手社員の育成や定着に悩まれている企業様におすすめです。

講座は、企業 OBOG であり、現在企業様の  
人材育成や学校教育等に携わる専門家講師  
5 名が各回を担当し、様々な事例紹介をしながら  
講座を進めていきます。



研修詳細はこちら

「ダイバーシティ（多様性）」と「マネジメント（経営管理）」を組み合わせた言葉で、「企業が従業員の多様な個性を受け入れ、能力を活かしながら組織力を高める」という意味です。生産性の向上や組織力の向上、従業員のエンゲージメントの向上などの効果が期待されます。それには、管理職社員様による部下育成が非常に重要な役割を担っており、本講座ではこれを目的に、全5講座を行って参ります。

時間 4時間×5講座（合計20時間） 定員 20名まで 教材 レゴ® ブロック、レジュメほか 料金 お見積り

テーマ	内容	講師
1 部下育成を理解する	現在に至るまでの背景（学校教育や家庭教育などの現状）を理解し、部下育成における問題定義を把握します。	① 人材教育の今と背景 ② 人材育成における問題点 ③ リーダーとして部下育成をどうすべきか ④ 育成の前に押さえておきたい大切なこと 安田 真浪 課題解決コンサルタント ㈱トライアングル・トラスト 代表取締役
2 部下との話し方・接し方	部下の考え方を理解して、意思疎通を図るための伝え方や話し方を習得するなど、部下との信頼関係を築くための手法を理解します。	① 自分を知る、他者を知る ② お互いを分かり合う ③ 意思疎通の基礎 ④ 信頼関係の構築 ⑤ コミュニケーションの弊害とその解決策 松尾 交子 演劇人
3 部下育成のポイント	4つのスキル（基礎・技術・対人・問題解決）が必要なことを理解します。 シナリオを書いてロールプレイングし、会社・チーム・個人の目標を明確にします。	① 4つのスキルを理解する ② 基礎的スキル ③ 技術的スキル ④ 対人スキル ⑤ 問題解決スキル 伊東 賢一 職長・安全衛生責任者トレーナー
4 タイプ別部下育成方法	人材が多様化している現代の理解と部下を知り、部下のタイプに合わせた育成方法を理解します。そして、ロールプレイングなどによって実践手法を習得して育成に繋げていきます。	① リーダーに必要な知識（動機づけ・能力開発・コーチングなど） ② 部下の現状把握（能力・意欲から） ③ 部下の目標設定（部下の行動の量と質） ④ 部下を動かす（指示と報告、面談など） ⑤ 部下個別育成アクションプラン作成 高橋 康友 中小企業診断士
5 部下が育つ組織づくり	部下が育つ環境としての「組織」の現状を理解し、目指す組織の姿（目的）を明確にします。そしてそのギャップである「問題点」を把握し、その解決策をプランニングします。	① 組織の現状分析 ② 組織のあるべき姿を描く ③ 組織のあるべき姿とのギャップを明確にする ④ 課題解決手法を学ぶ ⑤ 組織づくりアクションプラン作成 川村 ひとみ レゴ®シリアスプレイ®メソッドと教材活用トレーニング 修了認定ファシリテーター

FAX 052-228-9624 お問合せは、こちらのチラシを FAX 送信または、メール、お電話、HP お問合せフォームよりお送りください

面談希望日① 月 日 時間 : ~ 面談希望日② 月 日 時間 : ~

企業名 \_\_\_\_\_ 住所 \_\_\_\_\_

連絡先 TEL \_\_\_\_\_ FAX \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

ご担当者様 所属 \_\_\_\_\_ 役職 \_\_\_\_\_ 氏名 \_\_\_\_\_

