

課題解決コンサルティング

株式会社トライアングル・トラスト

2021 事業案内

business introduction

備える 育てる 創る 採る 拡げる 繋げる の6つのサポートで

企業の課題解決を行います



トライアングル・トラストは、課題解決の柱である6つの支援
備える 育てる 創る 採る 拡げる 繋げる を行っております。

企業様と共にさまざまな課題に取り組みながら、
オーダーメイドの企画で、課題解決、業績アップをめざします。

丁寧で寄り添いを大切に、全力でサポート致します。

トライアングル・トラスト スタッフ・関係者一同

トライアングル・トラストは、どんな会社？	4
ハニカム6つのサポート	5
トライアングル・トラストの5つの特徴	6.7
代表ひとこと	8
講師紹介	9
プロジェクト	10.11
「備える」コンサルティング	12~13
「育てる」社員育成	14~18
「創る」なごや栄二丁目新聞社	19~20
「採る」採用支援	21.22
「拡げる」新販路開拓	23
「繋げる」コーディネート	24
実績	25~34
会社概要	35

トライアングル・トラストには、「**バランスを保ち、信頼を得る**」という意味が込められています。

2004年に創業し現在に至るまで、各階層・立場でのそれぞれの「**考えや思いを汲み取る**」ことを大切にしながら「**課題解決コンサルティング会社**」として企業様のお手伝いをして参りました。

代表安田真浪の産学官の幅広い実績と経験を基に、専門家やパートナーと連携しながら、大手企業から中小企業まで幅広く企画コンサルティングや社員育成を行い、ご支援させていただいております。

2019年

本社伏見から丸の内へ移転

2012年

名古屋市に本社移転

2004年～

経済産業省、厚労省、愛知労働局、
中部経済産業局など官公庁の

モデル事業を数多く受託。
オリジナルプログラムで目標達成。

2013年～

上場から中小までのモノづくり企業を中心に
意識形成から始まる

**課題解決
コンサルティング**

2010年～

環境調査会社、土木建築会社、産業廃棄物処理会社、
鉄道会社など、民間企業の
新規事業展開・業務改善・事業承継・組織づくり

経営革新コンサルティング

2004年～

節税対策・相続対策
起業・第二創業支援
コンサルティングで
経営支援

2004年～

小学校での24時間授業
高校生のための就職塾
大学生インターンシップ事業“なごチャレ!!”etc.

実践的 **キャリア教育**で次世代育成に邁進

2004年

豊橋市にて設立

事業内容

ハニカム6つのサポート

トライアングル・トラストは、企業様の課題解決に向けて6つのサポートを行っています。

社員育成

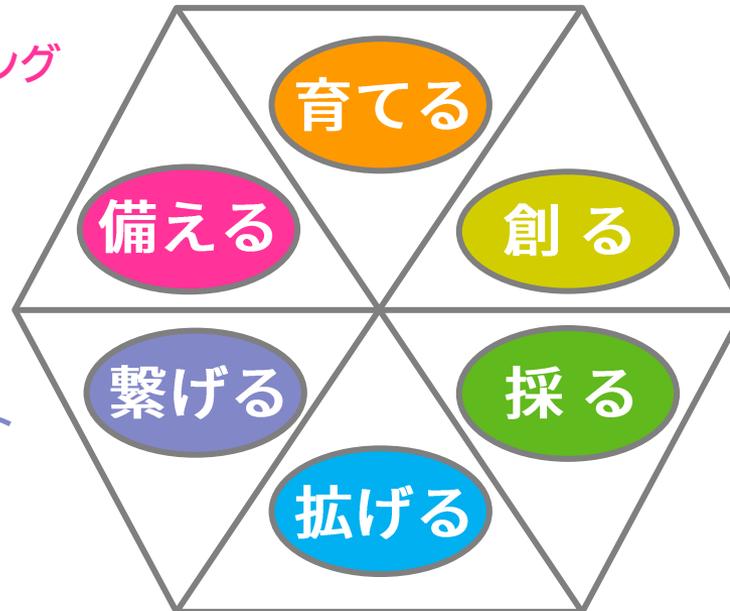
新入社員(1年目社員)
2~5年目社員
リーダー社員
幹部社員

コンサルティング

後継者育成
組織づくり
経営革新支援

なごや栄二丁目新聞社

企画
PRツール制作
企業オリジナルマニュアル制作



コーディネート

業務提携
企業紹介
イベント開催など

採用支援

採用コンサルティング
採用情報サイト制作
採用セミナー

新販路開拓

開拓(販路・分野・事業)
営業支援

トライアングル・トラストの5つの特徴 ①

1. オーダーメイドプログラムで丁寧に寄り添いながら結果を導きます

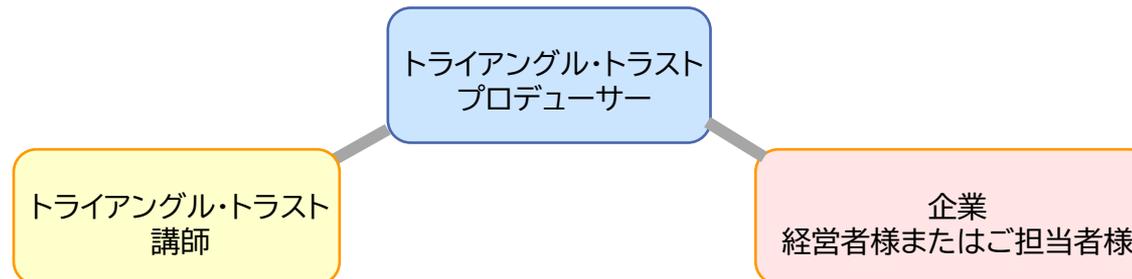
弊社は、コンサルティングおよび社員育成研修を実施するにあたり、**事前のヒアリング**と**お打ち合わせ**を大切にしております。はじめに経営者様またはご担当者様の考えを伺い、**現在の状況の把握**と、**目的の擦り合わせ**を行います。必要に応じて事前に社員様の**個別ヒアリング**も行います。そして、企業様のニーズに合ったプログラムをカスタマイズし、**オーダーメイドプログラム**を設計いたします。以上より、より高い効果を目指します。

2. チームを組んで

代表安田がプロデューサーとなり、ご担当者様、そして講師がチームを組んで人材育成に取り組みます。

ご担当者様とは、ご協力を頂きながら、弊社と講師とでより効果的な**プログラムの設計**と**検証**等を行っております。

現在弊社に在籍している講師は12名です。講師は全員、企業で働き活躍してきた経験(成功や失敗)や実績をもとに、生きた教育を行っております。人材育成への熱い思いをもって取り組んでいます。



トライアングル・トラストの5つの特徴 ②

3. 丁寧なサポートとアフターフォロー

弊社は、企業様への**丁寧なサポート**と、**寄り添い**を大切にしています。ご担当者様のご要望に、**柔軟**に対応いたします。社員育成研修の実施後は、やって終わりではなく、**その後の定着**に向けて、検証と効果測定を基にご担当者様と意見交換をしながら、**フォローアップ**を行います。

4. 幅広い実績と人脈・ネットワーク

創業当初より国(経産省、厚労省、文科省)の各種課題解決の為の事業を行ってきました。そのため、**産学官に広くネットワーク**を持っております。人材問題(採用、育成、定着など)、新規事業(創業、経営革新など)、営業支援(販路開拓、新規事業など)を行って参りました。

業界は当初より**モノづくり業界**(建設業、建設関連業界、製造業など)を中心とし、企業規模は**大手企業**から**中小企業**まで幅広くご支援させて頂いております。各企業が抱える様々なご要望にお応えするため、これまでの実績を活かして取り組んでおります。

5. 自律化へのサポート

営業力の向上や平準化、また会社や業界、働く事への意識形成などを目的とする企業様で、最初にお試し研修でご体験いただき、その後、回数物での実施を行いました。さらに複数年での開催をするなど自律化までの長いスパンでのご支援をさせて頂いております。

代表ひとこと



代表取締役 安田真浪

トータルプロデューサー 課題解決コンサルタント 武道家

新聞記者、探偵、ボディガード、物流、小売販売業、税理士事務所、外資系企業保険(全国3位)などさまざまな業種・職種の経験を元に、2004年に(有)トライアングル・トラストを設立しました。当初は起業コンサルタントとして創業セミナーや創業支援(Dream Gate=経産省後援、2010中部相談件数No.1獲得)、経営革新支援を行ってまいりました。リーマンショック以降は、官公庁事業で人材育成、定着支援事業に取り組みました。

現在は、企業の課題解決に伴うコンサルティングで、多種多様な業界の企業様の、社内整備や組織形成、採用支援、社員育成、経営者支援、業績アップに繋がる支援など、幅広い内容のご支援をしております。人材育成は、講師専門家とチームを組んで1案件ごとに作戦会議を開いて行っております。

企業コンサルティングでは、社長、役員、幹部社員から新入社員、内定者まで、幅広い対象を行っております。それぞれの考え方や特徴、得意不得意を考慮し、「何があればこの会社は良くなるのか」「根本的な原因は何なのか」を基本柱に課題解決を行います。

経営者様、ご担当者様への寄り添いと丁寧で柔軟性のある対応を大切に、「自分の会社」と思って取り組んでおります。

講師紹介



有田 恵子

高齢者雇用
働き方改革 ほか

社会保険労務士
キャリアコンサルタント



五十川 将忠

採用・求人票の書き方
社会保険労務士



伊東 賢一

コンプライアンス
職長安全衛生教育 ほか

職長・安全衛生責任者
トレーナー
作業環境測定士
二級土木施工管理技士



川村 ひとみ

チームビルディング

レゴ®シリアスプレイ®
メソッドと教材活用
トレーニング修了認定
ファシリテーター
NLPコーチ



高橋 康友

ビジネス基礎
マネジメント
課題解決

中小企業診断士



竹内 誠

後継経営者育成

税理士
行政書士



堀川 泰伝

織田信長のリーダー論
ほか

郷土史家
専門学校講師



松尾 交子

コミュニケーション

演劇人
舞台演出家
脚本家
プロデューサー



松谷 孝広

建設業界専門

技術士(総合技術監
理部門、建設部門)



みのうら やすよ

チームビルディング

ドラマサークルファシリ
テーター



安江 美和子

ハラスメント
メンタルヘルス

社会保険労務士
年金コンサルタント
CDA・AFP
産業カウンセラー ほか



安田 真浪

企画・開発
経営革新

課題解決コンサルタント
プロデューサー
武道家

プロジェクト①



屋台骨人材育成プロジェクト

産業分類の中で人材確保と定着で非常に苦勞をしている建設業を対象に、次世代リーダー育成を目的とした課題解決を行う弊社オリジナルの教育プロジェクトです。2019年より愛知県の建設業とその関連業界を対象に行っております。

- ・ 建設業2～5年目社員対象次世代リーダー育成アカデミー
- ・ 建設業次世代リーダー育成力向上セミナー ほか

快適な職場づくりプロジェクト

働き方改革が推進される中で、労働条件に限らず社内の雰囲気づくりや良好な人間関係を形成することが求められています。快適な職場づくりプロジェクトは、会社の全社員(社員、幹部、経営者)にとって快適と感じる職場づくりを、自分たちの手で行うプロジェクトです。まずは会社の現状把握をし、そして委員会などを立ち上げ、社員主導で取り組みます。弊社はそのサポートとして社員育成研修や委員会の会議ファシリテートなどを行います。委員会では「業務改善」「仕組みづくり」などに取り組みます。活動を通して社員の能力開発を行い、イキイキとした「素敵な会社づくり」につなげます。



プロジェクト②



レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップ

デンマークの玩具メーカーレゴ®社が開発した企業向け教育プログラム「レゴ®シリアスプレイ®」を弊社課題解決コンサルティング会社がプロデュースしました。

2019年からこれまでに60回以上(500名以上受講)開催し、チームビルディングを中心に企業様のご要望に沿ったプログラム設計で高い効果を生み出しております。

新入社員から幹部社員まで幅広い階層を対象としております。目的に合わせて、他の研修との組み合わせも行っております。

毎月4回程オンラインでの無料体験会を開催しております。

レゴ特設サイトはこちら <https://lsp.triangle-trust.jp/>



備える コンサルティング

後継者育成

事業承継に伴う次なる経営者育成および会社の体制づくりのお手伝いを行います。

はじめに創業、先代からの引き継ぐもの、新しく変えて行くものなどの整理を行います。そしてトップリーダーとしての考え方や知識、行動などをお伝えし、後継者様のサポートを致します。

右腕左腕となる社員の人材育成や、新しい組織体制への移行などの調整を得意としています。

組織づくり

会社の組織および業務改善、働き方改革に向け、「しくみづくり」「ルールづくり」「ツールづくり」や、リーダー社員、幹部社員のリーダーコンサルティングを行っております。

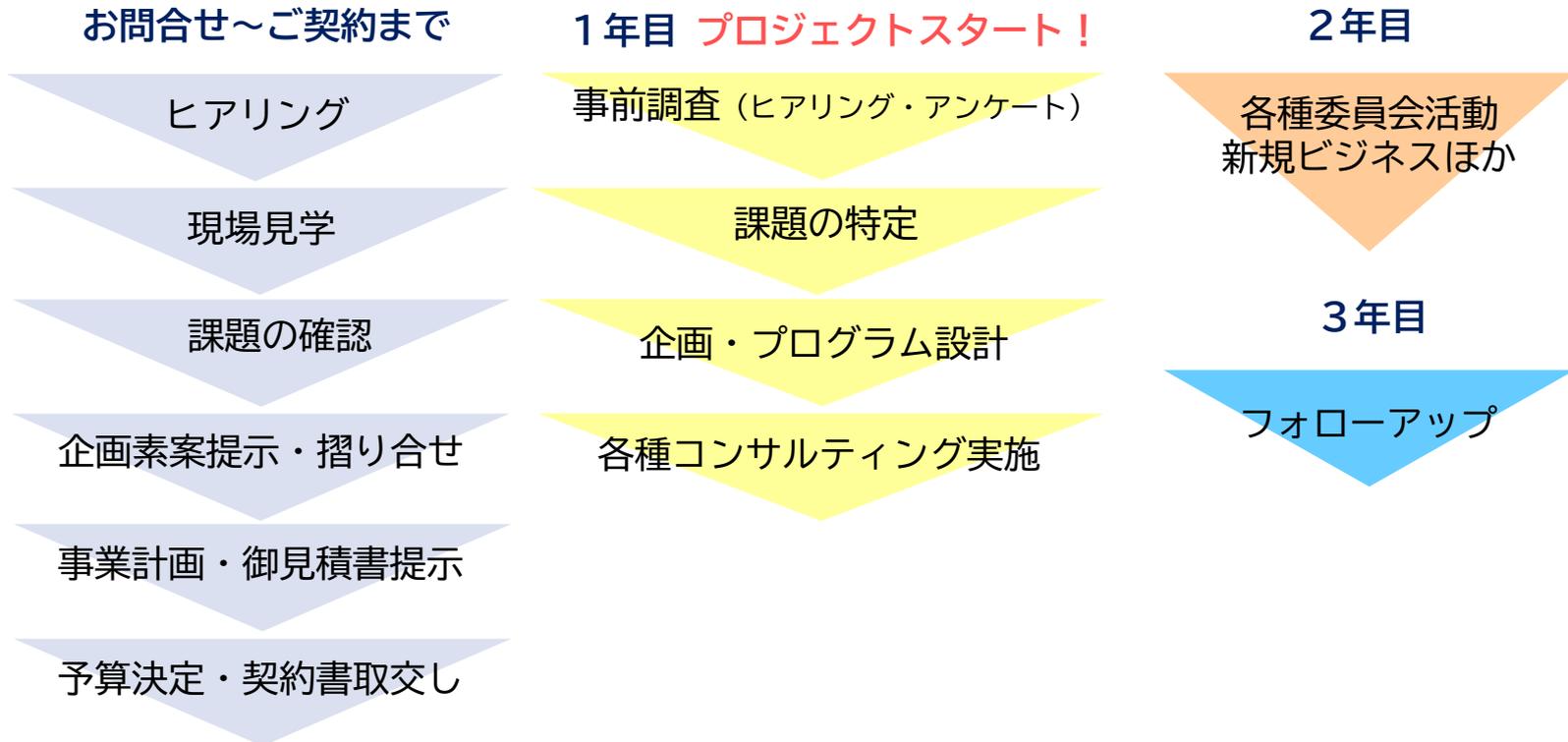
- しくみづくり : 業務を効率的に行うためのしくみ（組織/業務/会議方法/教育など）
- ルールづくり : 作業の平準化を図るためのルール決め
- ツールづくり : 「しくみ」と「ルール」を定着させるために必要な道具としてのツール

経営革新支援

「次なる経営の柱づくり」をテーマに、後継経営者支援として、経営革新の支援を行っております。

弊社代表安田の「起業コンサルティング」でのノウハウを活用し、素案づくりから事業化までの一連の業務をサポート致します。ご担当者様の教育を並行して行うのが特徴です。事業立ち上げ後の自律化支援も想定しております。

備える コンサルティングの流れ



育てる 社員育成

トライアングル・トラストの「育てる」支援は、

「**新入社員(1年目社員)**」「**2～5年目社員**」「**リーダー社員**」「**幹部社員**」のそれぞれの階層ごとに行っております。

在籍講師は12名。講師は全員、企業で働き活躍してきた経験(成功や失敗)や実績をもとに、生きた教育を行っております。講義では、座学と合わせて研修の効果を上げるために「**ワークショップ**」「**ロールプレイング**」など、受講者が体感することを重視しております。

まずは全ての階層に共通する基本として「**キャリア意識形成**」が重要であると考えています。

キャリア意識形成では、会社とはなにか、何のために働いているのか(職業観・勤労観)という

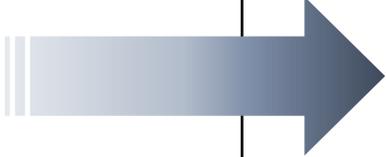
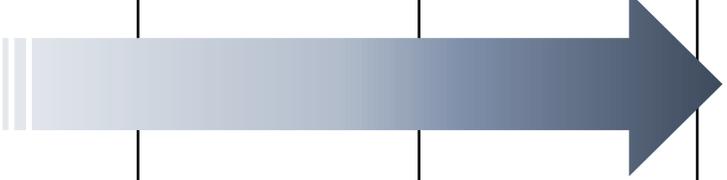
根本的な自己理解を行い、会社で働く事への意識、意欲を高めます。また業界への理解も深まります。

階層が上がる毎に行い、階層ごとのマインドを作りあげます(マインドセット)。

次に、階層ごとに必要な「**基礎力・基礎知識**」や「**実践**」、「**専門**」の知識やスキルの習得を行い、着実かつ確実な育成につなげていきます。



育てる 【教育体系】 人材開発の4ステップとキャリア開発分類

人材開発の4ステップ		マインドセット	基礎力・基礎知識	実践力	専門知識
キャリア開発分類		キャリア意識形成	ビジネス常識	リーダーシップ	業界常識
レベル1 (初級)	新入社員				
	2~5年目社員				
レベル2 (中級)	リーダー社員				
	幹部社員				

育てる

【教育体系】キャリア開発分類

「人材開発4ステップ」は、以下の「キャリア開発分類」で構成されています。

● マインドセット(キャリア意識形成)

「会社とは?」「なぜ働くのか?」を自問し、キャリアのたな卸しやキャリアデザインに取り組みます。仕事への動機付けや会社への帰属意識向上を図り、主体的な行動がとれるようにします。

● 基礎力・基礎知識

《分類》 モラル・ビジネスマナー(仕事の知識)・コミュニケーション力

《内容》 社会人としての常識を当たり前のルールとして理解します。そして、役割を果たすために必要な業務知識を習得するとともに、コミュニケーション力を高め、ビジネスパーソンとして必要な常識を身につけます。

● 実践力

《分類》 問題解決能力・マネジメント

《内容》 迅速かつ最善の判断が求められるビジネスの現場において必要である「課題を解決するチームビルディング」について理解し、成果を上げるリーダーとなっていくために必要な問題解決能力とマネジメント能力を高めます。

● 専門知識

《分類》 営業・企画開発・運営管理・実務知識・資格・法律・技術力

《内容》 自らが所属する業界で業務を遂行するにあたって必要な基礎的な知識を習得します。合わせて、労働安全衛生法や環境関連法についての理解も深めます。それにより、職業人としての業界常識を身につけます。

育てる メインメニュー ①

新入社員（1年目社員）

I-A	社会人意識形成&ビジネスマナー	キャリア意識形成 ビジネスマナー	
I-B	キャリア意識形成&レゴ®シリアスプレイ® 技法と専用教材を用いたワークショップ ～会社組織理解&3年アクションプランの作成～	キャリア意識 チームビルディング	
I-C	レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップ 初級 ～相互理解でチームビルディング～	オンライン	キャリア意識形成 コミュニケーション
I-D	ビジネスマナー4講座 ～社会人の常識を習得～	オンライン	新人・若手社員の定着 仕事の基本
I-E	新入社員フォローアップ研修 ～キャリア意識形成/レゴ®シリアスプレイ®/コミュニケーション/安全教育・コンプライアンス～		キャリア意識形成 新人の定着

2～5年目社員

II-A	レゴ®シリアスプレイ® 技法と専用教材を用いたワークショップ 中級 ～自分の仕事の役割を把握&チームビルディング～	オンライン	課題解決 チームビルディング
II-B	ビジネスマナー学び直し8講座 ～現場で使えるビジネスマナーの基本と応用を体得～	オンライン	仕事の基本 早期戦力化
II-C	次世代リーダー育成アカデミー 基礎編 ～キャリア意識形成/レゴ®シリアスプレイ®/コミュニケーション/ビジネスマナー/社会人基礎力診断/ 3年アクションプラン～		新人・若手社員の 定着、早期戦略化 仕事の基本
II-D	次世代リーダー育成アカデミー 実践編 ～職業人意識形成/キャリア意識形成/レゴ®シリアスプレイ®/コミュニケーション/安全教育/ レゴ®&えんじえるゲーム®/社会人基礎力診断/3年アクションプラン～		新人・若手層の 定着、早期戦略化 ロジカルシンキング
II-E	労働安全衛生（建設業対象）		仕事の基本 現場対応力
II-F	原価管理演習（建設業対象）		仕事の基本 現場対応力

オンライン こちらはオンラインでの開催となります。その他の研修についてもオンラインをご希望される場合はお問い合わせください。

育てる メインメニュー ②

リーダー社員

Ⅲ-A	レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップ 中級 ～自分の仕事の役割を把握&チームビルディング～	オンライン	課題解決・組織形成
Ⅲ-B	ビジネスマナー学び直し8講座 ～現場で使えるビジネスマナーの基本と応用を体得～	オンライン	仕事の基本・早期戦力化
Ⅲ-C	コミュニケーション力向上研修 中級 ～コミュニケーションの仕組みを理解する～		コミュニケーション 生産性向上
Ⅲ-D	アクシデント対応力向上研修 ～ケーススタディ～		課題解決・現場対応力
Ⅲ-E	レゴ®&えんじえるゲーム® ～企画・立案・改善トレーニング～		課題解決・社内活性化
Ⅲ-F	コンプライアンス		課題解決・リスク管理
Ⅲ-G	施工管理「工程管理」「品質管理」「安全管理」（建設業対象）		仕事の基本・現場対応力

幹部社員

Ⅳ-A	ビジネススクール22講座 ～マネジメント基礎知識習得～		マネジメント 現場対応力
Ⅳ-B	課題解決力向上研修 ～問題発見&分析力強化トレーニング～	オンライン	課題解決 ロジカルシンキング
Ⅳ-C	ビジネス実践トレーニング4講座 ～キャリア意識形成/課題解決トレーニング/会社組織理解/SWOT分析ワークショップ/レゴ®&えんじえるゲーム®～		課題解決・業務改善
Ⅳ-D	営業力・企画力・実践力のスキルアップ研修コンサル ～業績アップに向けた実践的トレーニング～		課題解決・営業力強化
Ⅳ-E	体感型パワーハラ研修		パワーハラメント 快適な職場づくり
Ⅳ-F	部下育成力向上研修5講座 ～部下育成を理解する/部下との話し方・接し方/部下育成のポイント/タイプ別育成方法/組織づくり～		部下育成・マネジメント 働き方改革の実現

オンライン こちらはオンラインでの開催となります。その他の研修についてもオンラインをご希望される場合はお問い合わせください。

創る なごや栄二丁目新聞社

企画

企業様のご依頼を受けて商品やサービスに関する普及のお手伝いを多岐にわたってご支援をさせて頂いております。会社プロモーション、周年事業など「様々なリクエスト」についてオリジナル企画をご提案させて頂いております。

PRツール制作

営業や採用に活用できるPRツールの制作を行います。企業オリジナルのメモ帳や会社ガイド、パワーポイントを1からご担当者様と創り上げます。

また、弊社オリジナル「三英傑メモ帳」(名古屋弁、三河弁掲載)と企業様の商品とコラボした企業オリジナルメモ帳の作成も行っております。その他、パンフレット・WEBサイトなどを制作いたします。

企業オリジナルマニュアル制作

経営者様またはご担当者様と一緒に企業に合った各種マニュアルをオーダーメイドで構成し創り上げます。マニュアル制作からその定着までをサポートし、「活用できるマニュアル制作」を目指します。

弊社の専門家(中小企業診断士、社会保険労務士)の監修、法改正対応も行います。

- 組織マネジメント力を上げる「役職者マニュアル」
- 業務内容の平準化を図る「業務マニュアル」
- 次なるリーダーをつくる「キャリア開発マニュアル」

創る 制作物 (参考例)



企業オリジナルメモ帳



三英傑メモ帳コラボ商品



企業オリジナルメモ帳



企業オリジナルメモ帳



- 組織マネジメント力を上げる!
役職者マニュアル
 - 業務内容の標準化を図る!
業務マニュアル
 - 次なるリーダーをつくる!
キャリア開発マニュアル
- ◀ 自社の業界・会社についての理解不足
 ◀ 業務の標準化を図れていない
 ◀ 業務の継承が困難
 ◀ キャリアパスが確立されていない
 ◀ 世代間のギャップによる認識のずれ
 このようなお悩みをマニュアルで解決!

経営者様またはご担当者様と一緒に企業に合った各種マニュアルをオーダーメイドで構築し創り上げます。マニュアル制作からその定着までをサポートし、「活用できるマニュアル制作」を目指します。

- Point**
- 弊社の専門員(中小企業診断士、社会保険労務士)が監修を行います。
 - 法改正対応も行います。



企業オリジナルマニュアル

採る

採用支援

採用コンサルティング ～受け入れ体制整備(社内整備)～

採用計画は、会社の事業計画を基に設計します。始めに経営者様とご面談を行い、経営理念、経営方針、事業計画の3点を確認をさせていただきます。そしてその内容を採用ご担当者様と共有し、今後の採用計画の立案を致します。内容は、各種規定から、キャリアパスなど企業様のご要望に応じて作成または現在あるものを見直しと修正を行い、それぞれの内容にズレがない一貫した内容に仕上げます。

各種規定：就業規則、賃金規定 など

キャリアパス：職位ごとの職務内容や資格、求められる能力、給料や手当などをまとめたキャリアアップへの道筋

コンサルティングメニュー

- 1 経営陣と管理職社員が一枚岩になる(方針決めと方針の共有)
- 2 企業理念整備(解説書作成＝社員全員が理解しベクトルを合わせるために)
- 3 採用計画整備(事業計画に沿った計画立案)
- 4 キャリア開発システム整備(各種規程、キャリアパス、ロールモデルほか)
- 5 内定者フォローアップ研修実施(レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップ)

● このような企業様におすすめ ●

- ・ 事業計画に沿った採用が行われていない
- ・ キャリアパスなどが明確化されていない
- ・ きちんとした採用計画がない
- ・ 社員の将来の人員構成を考慮していない

採用 (情報) サイト制作



オンライン採用におけるノウハウを終結させた採用ページ「リクルートマスター」を制作。全ての求人媒体の強味は踏襲させ、スマホ対応はもちろん応募に繋がる設計まで計算された求人ページです。世界No.1求人サイト「indeed」を運用するサイトで、indeedサイト内で上位をねらい、自社サイトを見てもらうことでエントリー増加へ繋がります。

ポイント: 幅広い人材を採用可能、無駄な掲載料を削減、地方採用に強い、無料掲載も可能

● このような企業様におすすめ ●

- ・indeedをはじめたがやり方がわからない
- ・indeedを無料で登録したが応募が来なかった
- ・今後未永く採用できる仕組みを作りたい
- ・採用経費をできるだけ低価格で抑えたい

採用・育成セミナー

採用特別セミナーでは、採用や育成についてのセミナーを開催しております。ご依頼いただいた企業様に出張またはオンラインでの開催をしております。今現在の学校(高校・大学)での育成の現状や、現代の若者の特性等を踏まえた採用・育成の方法についてお伝えいたします。

求人票の書き方レクチャーでは、日本唯一の「ハローワーク求人専門社労士」が教える0円で優秀な人材を採用するハローワーク徹底活用術をお伝えいたします。テキスト: 講師著書「ハローワーク採用の絶対法則」(Amazonで売上No.1実績)

採用・育成セミナー

- 1 採用特別セミナー ～学生の現状を踏まえた採用・育成方法～
- 2 求人票の書き方レクチャー ～ハローワークにおける効果的な求人票の書き方をレクチャー～

拡げる 新販路開拓

開拓 ～販路・分野・事業～

弊社の広いネットワークを活用して、企業様のご要望に応じて「新販路」「新分野」「新規事業」開拓のための
企画および情報提供をいたします。

従来にはない斬新な企画をご提案致します。企画から内製化までトータル的にご支援を行っております。
ご希望の場合は、社員様の教育も併せて行います。

営業支援

産学官での情報や多岐にわたる広いネットワークを活かして、情報収集や、紹介などを行います。
併せて営業スキルアップの支援も行っております。

繋げる コーディネート

業務提携

弊社が企業様のパートナー(業務提携)となって企業様の事業、または共同事業に取り組みます。
企業様の事業のコーディネートを行う場合は、顧客との有益な関係性が保たれるようサポートいたします。
共同事業の場合は、担当者様と一緒に丁寧な寄り添いを大切にしながら取り組みます。

企業紹介

企業様に必要なパートナーの産学官のネットワークや情報の強みを活かして、現行の**業務強化**、および**新規事業の拡販**に伴う**アライアンス企業の紹介**などを実施します。それぞれの目的や相性を見て、それぞれにメリットのあるご紹介となります。

イベント開催

各種目的にあわせたイベントを開催いたします。

実績 ①

備える

愛知大学オープンカレッジ起業セミナー 企画・研修

サービス業対象PR商材(カラー芝ディスプレイ商品)の経営革新トータルプロデュース 経営革新認定・東京ビッグサイト出展支援・銀行融資実行支援

製造業からペットマンション経営への第二創業コンサルティング マンション建設サポート・相続対策・銀行融資最低金利実行支援

デイサービス開業施設建設コンサルティング 施設建設サポート・銀行融資実行支援

サッカークラブ新規立上げコンサルティング 創業手続き・創業企画案サポート・広報物の企画・銀行融資仲介

結婚式場大規模から1日1組限定ウエディングコンサルティング 企業理念作成・HP原稿作成・社内外社員育成

建設関連業界経営者交代に伴う社員主導での新規事業企画立案 社内活性と一本化・新規ビジネス企画4本・ものづくり補助金獲得

広報物制作会社社長と社員との一体化および新規ビジネス企画立案 社内活性化と一本化・経営革新・IT補助金獲得

起業家勉強会

豊川信用金庫「かわしん経営塾」講師

OKB総研経営者セミナー講演

名古屋中小企業投資育成会社経営者セミナー講演

中部アイティ組合講演

名古屋中村区法人会講演

東三河法人会青年部総会講演

東三河法人会豊橋支部総会講演

豊橋東ロータリークラブ講演

実績 ②

育てる

《企業 業界》

・製造業、製造メーカー(塗料、メーター、音響、医療品、歯車、ポンプほか)印刷業、建設業、配管工事業、電気工事業、設備工事業、測量事務所、電材卸業、解体業、サイン(看板)業、調査分析、ボーリング、葬儀業、ブライダル業、写真、美容、貸衣装業、学習塾、飲食業、不動産業、IT業界、呉服屋、派遣会社、鉄道、バス、銀行、証券会社、投資会社、生命保険、損害保険、税理士事務所、病院、など

《2014年》

異業種合同 管理職対象 「キャリア意識形成研修」「コミュニケーショントレーニング研修」「人材育成スキルアップ研修」
「タイプ別部下育成研修」「組織づくり研修」

異業種合同 新入社員対象 「キャリア意識形成研修」「基礎学力向上研修」「ビジネス常識力向上研修」「電話対応力向上研修」
「接客対応力向上研修」「企画力向上研修」「営業力向上研修」「提案力向上研修」「プレゼン力向上研修」
「武道合宿研修」「会社のたな卸しで自社分析研修」「人材力強化で企業力UP研修」
「求める人材確保に向けての採用計画研修」「組織づくり、人材づくり研修」
「ビジネスプラン作成ワークショップ研修」「人材育成支援研修」

異業種合同 採用担当者 交流会

調査分析会社 リーダー社員対象 「管理職研修」「改善研修」「リーダー研修」「コミュニケーショントレーニング研修」

調査分析会社 全社員対象 「電話応対研修」「キャリア意識形成研修」「新規事業プラン作成研修」

商社 管理職対象 「責任者研修」5回コース

商社 女子社員対象 「ビジネスマナー研修」

製造業 リーダー社員対象 「リーダー研修」「コミュニケーション研修」

製造業 若手社員対象 「フォローアップ研修」「武道研修」ほか

静岡ディーラー 「新入社員合宿研修」1泊2日「ビジネスマナー研修」ほか

実績 ③

育てる

《2015年》

建設土木企業3社合同 リーダー対象「人材育成研修」5回コース
建設土木企業3社合同 リーダー対象「ビジネス常識研修」5回コース
機器メーカー 「営業マン合宿研修」1泊2日
機器メーカー 「営業マンフォローアップ研修」
システム会社 管理職対象「人材育成研修」12回コース
システム会社 新入社員対象「フォローアップ研修」6回コース

システム会社 新入社員対象「ビジネスプラン作成研修」2回コース
商社 管理職対象「人材育成研修」12回コース
商社 新入社員対象「フォローアップ研修」6回コース
クリニック 職員対象「ビジネスマナー研修」ほか
静岡ディーラー 「新入社員合宿研修」1泊2日
静岡ディーラー 「ビジネスマナー研修」ほか

《2016年》

建設土木企業3社合同 リーダー対象「人材育成研修」5回コース
建設土木企業3社合同 リーダー対象「ビジネス常識研修」5回コース
機器メーカー 「営業マン合宿研修」1泊2日

機器メーカー 「営業マンフォローアップ研修」
金融系 女性リーダー候補者研修4回コース

《2017年》

「次世代リーダー研修」9期生 5回コース
「次世代リーダー研修」フォローアップ
機器メーカー 「リーダー研修」5回コース

建築メーカー 「新入社員フォローアップ研修」3泊4日
機器メーカー 「営業マン合宿研修」1泊2日
マスコミ 「営業マンマナー研修」

《2018年》

「次世代リーダー研修」10期生 5回コース
測量会社 「課題解決研修」2回コース
測量会社 「コミュニケーション研修」2回コース
測量会社 「職長安全教育」
測量会社 「業界研修」
測量会社 「新入社員研修」6回コース

製造業 「リーダー研修」5回コース
製造業 「若手社員研修」5回コース
製造業 「課題解決研修」2回コース
機器メーカー 「営業マン合宿研修」1泊2日
メーカー 「新入社員フォローアップ合宿研修」3泊4日
サービス業 「内定者ドラムサークル研修」

実績④

育てる

《2018年》

「次世代リーダー研修」10期生 5回コース

測量会社 「課題解決研修」2回コース、「コミュニケーション研修」2回コース、「職長安全教育」、「業界研修」、「新入社員研修」6回コース

製造業 「リーダー研修」5回コース、「若手社員研修」5回コース、「課題解決研修」2回コース

機器メーカー 「営業マン合宿研修」1泊2日

メーカー 「新入社員フォローアップ合宿研修」3泊4日

サービス業 「内定者ドラムサークル研修」

《2019年》

「次世代リーダー育成アカデミー」2～5年目社員 10回コース

「次世代リーダー研修」10期生 5回コース

愛知県ディーラー 「ハラスメント研修」

大阪府ディーラー 「ハラスメント研修」

塗料メーカー 「新入社員・2年目以降社員フォローアップ研修」

製造業 「会議ファシリテート」

自動車製造メーカー 「内定者レゴ®シリアスプレイ®研修」

小売販売 「レゴ®シリアスプレイ®研修」

《2020年》

看板業全社員 「レゴ®シリアスプレイ® & えんじえるゲーム®」4回シリーズ×2グループ

建設業 「1年目・2年目社員フォローアップ研修」、「新入社員研修」、「次世代リーダー育成アカデミー3社合同2～5年目社員10回コース」

呉服屋 「オンラインビジネスマナー4講座」、「レゴ®シリアスプレイ®研修」、「ビジネスマナー研修」、「キャリア意識形成」

製造業 「新入社員研修」、「新入社員フォローアップ研修」、「快適な職場になるための研修」2回コース、
「リーダー レゴ® & えんじえるゲーム®研修」2回コース、現状調査(全社員アンケート&ヒアリング実施)

電材商社 「所長研修」2回/4回コース

建設業 「後継経営者セミナー」22回コース

製造業 「高卒新入社員～5年目社員フォローアップ研修 レゴ®シリアスプレイ®～」

金融系コンサルティング会社 顧客企業向け「採用&人材育成セミナー」

政府系投資会社 投資先企業向け「レゴ®シリアスプレイ®研修」

実績 ⑤

創る

企画

《企業 業界》

製造業、サービス業、結婚式場、ホテル、飲食業、卸売組合、協同組合、食育

PRツール

《三英傑メモ帳》

平成28年愛知県観光土産品推奨並びに認定審査会愛知県知事賞受賞

- ▶ 販売先 名古屋城、清州城、セントレア、名古屋テレビ塔、徳川園、名古屋国際会議場、名古屋市博物館、ホテルガーデンパレス
ウェスティンナゴヤキャッスル、中日ビルプレイガイド、オアシス21iセンター、名古屋市金山観光案内所、
丸善名古屋本店、東急ハンズ、刈谷駅前観光案内所、内津峠PA、長良川ISA、愛知県観光協会

《岐阜弁メモ帳》

岐阜観光コンベンション

《企業メモ帳》

ヤマサちくわ様「ちくまるくん」メモ帳、石昆様「うみあーっ手羽×名古屋弁®メモ帳」、ダイシンガス様50周年記念メモ帳

《なご弁新聞》

1～46号発行 名古屋栄・伏見・丸の内地域情報ミニ新聞

《カミューる》

オリジナル生活雑貨(衣・食・住・癒) ハウジングメーカー雑貨展・百貨店イベント菓子博ほか出展

企業オリジナルマニュアル制作

《企業 業界》

建設業、製造業、サービス業

採用コンサルティング

《企業 業界》

製造業、製造メーカー、IT業界、建設業、管工事業、建設関連、小売り販売業、スーパー、飲食業、サービス業、配送業、金融、商社、葬儀業、産業廃棄物、社会福祉、農業、など

《官公庁》

経済産業省「中小企業高度人材確保のための長期企業内実務研修制度」 企画・運営・研修実施

中部経済産業局「起業家精神喚起育成事業」 企画・運営・研修実施

厚生労働省緊急雇用既卒者対象就職支援事業(地域人材・重点人材・ものづくり中小企業人材) 企画・運営・研修実施・キャリアコンサルティング

中小企業庁「中小企業人材確保定着支援事業」 企画・運営・研修実施・キャリアコンサルティング

内閣府「地域社会雇用創造事業」 企画・運営・研修・取材

愛知県「若年者即戦力人材育成就職支援事業(高校生のための就職塾)」 企画・運営・研修・キャリアコンサルティング

愛知県高等学校進路指導研究協議会総会講演

愛知県教育員会高等学校就職担当者研修会講演

愛知労働局職業意識経営支援事業講師

名古屋市「大学キャリア教育推進事業(なごチャレ!!)」 企画・運営・研修・キャリアコンサルティング

豊田市「ものづくり中小企業人材確保支援事業」 企画・運営・研修・コンサルティング・マッチングイベント

愛知県内商工会議所新卒者向け合同企業説明会(豊橋・岡崎・安城・刈谷) 企画・講演・キャリアコンサルティング・コーディネート・セミナー・実態調査

安城商工会議所「企業と大学就職指導担当者懇談会」 企画・講演・司会・交流会ファシリテート・コーディネート

安城商工会議所「企業と高校就職指導担当者懇談会」 企画・講演・司会・交流会ファシリテート・コーディネート

刈谷市雇用対策協議会合同企業説明会 企画・講演・司会・個別相談・コーディネート

実績 ⑦

採る

採用情報サイト

企業図鑑(2018～) 動画サイト、企業新聞 [リクルートマスター](#)(2020～) [Indeed](#) 直結採用WEBサイト

採用セミナー

人材育成を考える会(2015)

社長さんと話そう会(2015～2019)

大学生就職ガイダンス(2016～2017)

大学生就活体験会(2016～2017)

採用特別セミナー(2016～2020)

学生と企業のミニ交流会(2016～2018)

企業と即戦力人材との交流会(2017)

大学と企業との情報交換交流会(2017～2019)

拡げる

新しいチタン合金の開発および新販路開拓 [見本品開発](#)・[開拓代行](#)

生分解プラスチック開発品の新業態進出支援 [フランス見本市「メゾン・エ・オブジェ」](#)出展サポート

きもの屋業績アップに向けての異業界コラボ企画立案 [企画立案](#)・[企業紹介](#)

実績 ⑧

繋げる

穂の国ブランド研究会 プロデュース
東三河ビジネスプランコンテスト実行委員
子ども夢基金事業「子どもおしごとフェスティバル」
愛知県創業セミナー「創業チャレンジ研究会」 企画・運営・研修
愛知県コミュニティビジネスマッチング交流会 司会・プロデュース
異業種交流会「ウルトラ異業種交流会」
東愛知新聞社50周年記念イベント「マダムのサロン夢飛行」 企画・運営
中部経済新聞社リーダーズセミナー

イベント開催実績

2006年～2008年	起業家勉強会
2007年～2019年	異業種交流会、なごやB級グルメ会
2008年	新聞社創立50周年記念事業
2012年～2018年	企業と学生のマッチング交流会
2015年～2019年	リーダーズセミナー
2016年～2019年	企業と大学就職担当者との交流会

コンサルティング実績詳細

機械製造業

社員数50名

採用コンサルティング ⇒ 採用活動のスタートをきる、しくみの構築

個別ヒアリング、社員全員アンケート → 課題点明確(「育てる文化」と「社員教育のしくみ」がない)

社員研修(キャリア意識形成、採用ワークショップほか) ・採用活動実践指導(採用ツール作成、教育システム構築ほか)

お客様の声 会社にも人を育てる文化がなかった。これで、一歩前進できます！

自動車製造業

社員数500名

人材育成コンサルティング ⇒ モラル統一、階層意識定着、新規ビジネス

社員研修(キャリア意識形成、社会人基礎力、リーダーシップほか)

実践研修(えんじえるゲーム、新規ビジネスプラン作成)

お客様の声 会社の方針を理解し、「この会社の社員でよかった」と思ってもらいたいと申し込んだ。満足です！

専門技術サービス業

社員数50名

業務改善コンサルティング ⇒ 社内活性化、パワハラ一掃、利益率向上

個別ヒアリング、社員アンケート → 課題点明確(業務改善による作業効率化の必須) ・社員研修(キャリア意識形成、コミュニケーション、リーダー、管理職ほか) ・業務改善現場指導(作業マニュアル作成、作業効率化、作業関係書類作成)

お客様の声 社員が変わった！リーダー社員が役割を果たし、社員同士が助け合うようになった！

鉄道運輸業

社員数800名

CSコンサルティング ⇒ ビジネスマナー力向上

社員研修(CS向上、リーダー、ほか) ・実践指導(CSマニュアル作成) ・業務改善現場指導(作業マニュアルの見直し)

お客様の声 研修後、有志によるCS委員会が立ち上がった。自分たちの目線でマニュアルを作成。これが自律化ですね！

会社概要

設立	2004年2月3日
資本金	1,000万円
代表者	代表取締役 安田真浪
事業内容	課題解決コンサルティング（備える 育てる 創る 採る 拡げる 繋げる）
講師	12名
パートナー	OKB総研・大垣共立銀行・白井企画・株式会社ワンページ・有限会社リネーブルキャリア ほか
本社	愛知県名古屋市中区丸の内1-7-6 丸の内Terrace803
支店	豊橋支店（愛知県豊橋市花田町）
TEL	052-228-9558 / 0120-706-008
FAX	052-228-9624
mail	info@triangle-trust.jp
HP	http://triangle-trust.jp

