

# 「育てる」支援

## 2021 教育体系カタログ

- I. はじめに
- II. 【階層別】人材開発の5ステップ①
- III. 【階層別】人材開発の5ステップ②
- IV. 教育プログラム
- V. 教育プログラム研修詳細
- VI. 講師紹介
- VII. その他
- VIII. 連絡先



# 1. はじめに

トライアングル・トラストの「育てる」支援は、

「経営者」「幹部社員」「リーダー社員」「2～5年目社員」「新入社員」の

それぞれの階層ごとに行っています。

まずは全ての階層に共通する基本として「キャリア意識形成」が重要であると

考えています。

キャリア意識形成とは、自分は何のために生き、働いているのか(職業観・勤労観)

という根本的な自己理解です。キャリア意識形成を押さえることで、会社で働く事

への意識、意欲を高めます。

キャリア意識形成は、各階層が上がる毎に行い、階層ごとのマインドを作りあげます。

そして、各階層ごとに必要な「知識」や「各種能力」、「実践スキル」の習得を行い、

着実かつ確実な育成につなげていきます。

また、弊社は「経営者」「幹部社員」の育成が、会社を変える為に一番重要であると

考えており、そして最も得意としています。

## II. 【階層別】人材開発の5ステップ①



## III. 【階層別】人材開発の5ステップ②

### マインドセット(キャリア意識形成)

これまでに自分が歩んできた軌跡(轍=キャリア)を振り返って、自分の性癖(傾向・好み・長所短所・人脈など)や職業観・勤労観・価値観などを把握する中でなりたい自分を明確にし、自己実現をめざして自分らしい生き方・働き方を進むことを覚悟します。

### 基礎力

仕事の基本となるルール(準備・段取り・進め方)やポイントなどをきちんと把握、習得し、仕事をする土台(社会人としてあたりまえの ビジネス常識)を形成します。そのうえで、経験を積みながら業務知識や応用力をさらに身につけてキャリアアップを図ります。

### 基礎知識

幹部および経営者は、マネジメントを行うための基礎となる知識(経営・営業開発・人事・組織・財務など)を学びます。

### 実践力

マインドセットから欲求がよび起され、まずはインプット(学び)に走ります。そして、その次はアウトプット実践での発信です。アントレプレナーシップ(起業家精神)でチャレンジしますので能力開発がなされます。自己成長に向かいます。

### 専門知識

2020年パワハラ防止法が施行されましたが、企業倫理や社会的貢献があたりまえとなってきました。コンプライアンスを含め正しい法律や法令を理解して健全経営をめざします。その他経営にまつわる専門知識を深めます。

## IV. 教育プログラム

対象者	人材開発のステップ		教育プログラム		P
新入社員	マインドセット	キャリア意識形成	研修	キャリア意識形成研修	5
			研修	レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップ	5
	実践力	コミュニケーション	研修	ビジネス基礎 I	5
			研修	コミュニケーション力向上研修	6
			研修	ドラムサークル研修	6
2～5年目社員	マインドセット	キャリア意識形成	研修	社員としてのキャリア意識形成研修	7
	基礎力	社会人基礎力	研修	次世代リーダー育成アカデミー(建設業)	7
			研修	育成塾	8
			研修	ビジネス基礎 II	8
	実践力	アントレプレナーシップ	研修	レゴ®シリアスプレイ®&えんじえるゲーム®	9
		コミュニケーション	研修	コミュニケーション力向上研修	9
		実践トレーニング	コンサル	快適な職場づくりプロジェクト(委員会活動)	10
専門知識	企業倫理	研修	コンプライアンス研修	10	
リーダー社員	マインドセット	キャリア意識形成	研修	リーダーとしてのキャリア意識形成研修	11
	基礎力	仕事のルール学び直し	研修	ビジネス基礎 II	11
			研修	レゴ®シリアスプレイ®&えんじえるゲーム®	12
	実践力	実践トレーニング	研修	アクセシビリティ対応力向上研修	12
			コンサル	快適な職場づくりプロジェクト、女性活躍推進プロジェクト(委員会活動)	13
			コンサル	各種マニュアル作成(役職者・業務・キャリア開発など)	13
			コンサル	リーダーコンサルティング	14
	専門知識	企業倫理	研修	コンプライアンス研修	14
			研修	体験型パワハラ研修	15
			コンサル	人材育成コンサルティング	15
幹部社員	マインドセット	キャリア意識形成	研修	幹部社員としてのキャリア意識形成研修	16
	基礎知識	マネジメント	研修	錬成塾	16
			研修	課題解決力向上研修	17
	実践力	ロジカルシンキング	研修	課題解決力向上研修	17
		実践トレーニング	コンサル	幹部社員コンサルティング	17
専門知識	企業倫理	研修	コンプライアンス研修	18	
		研修	体験型パワハラ研修	18	
経営者	マインドセット	キャリア意識形成	個別指導	社長としてのキャリア意識形成研修	19
	基礎知識	マネジメント	研修	錬成塾	19
			研修	経営者信長ウォーク(織田信長から学ぶ経営学)	20
	実践力	実践トレーニング	コンサル	トップリーダーコンサルティング	20
	専門知識	企業倫理	研修	コンプライアンス研修	21
			研修	体験型パワハラ研修	21

## V. 教育プログラム研修詳細

### ■ 新入社員

#### キャリア意識形成 マインドセット キャリア意識形成

プログラム	①会社とは、働くとは ②一般常識「8カ条の掟」 ③「どうしますか？」演習(ケーススタディ) ④会社が求める社員像 ⑤仕事における能力
内容	なぜ働くのか、なぜこの会社なのか、など原点にもどり、今後の社会人としての心構えを学ぶ。
講師	安田 真浪 課題解決コンサルタント

#### レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップ マインドセット キャリア意識形成

プログラム	2名以上の偶数のグループをつくり、テーマに対してレゴ®ブロックを使って ①つくる→②説明する→③質問を受け、答える→④全体で共有する、を繰り返し行う 《例》 ●テーマ1 今まで一番思い出に残る事 ●テーマ2 自分の強み ●テーマ3 自分が今までに一番頑張った事
内容	他の同期生とワークを通じて自分の考えを伝える場を設け、お互いを理解し、仲間意識を深める。
講師	川村 ひとみ レゴ®シリアスプレイ®認定ファシリテーター

#### ビジネス基礎Ⅰ 基礎力 仕事のルール

4講座	1. 会社のルールを理解する 会社とは何か/組織とは何か/仕事と報酬の関係/就業規則を守る 2. ビジネスマナーを身につける 基本のマナー/会話のマナー/社内のマナー/社外のマナー/文書のマナー 3. 報告・連絡・相談ができるようになる 報告・連絡・相談が大事な理由/「報告」とは何か/「連絡」とは何か/「相談」とは何か 4. 5Sで仕事の効率をめざす 5Sで出来ること/「整理」とは何か/「整頓」とは何か/「清掃」とは何か
内容	新入社員として仕事をする上で、理解しておくべき基本の習得を目的としています。 4つのテーマを、中小企業診断士の講師が丁寧にわかりやすく講義をおこないます。
講師	高橋 康友 中小企業診断士

## コミュニケーション力向上研修 **実践力 コミュニケーション**

プログラム	<ul style="list-style-type: none"> <li>①自己紹介</li> <li>②意思疎通における弊害を理解する</li> <li>③②の解決方法を学ぶ</li> <li>④コミュニケーションの構造を学ぶ</li> <li>⑤コミュニケーショントレーニング</li> </ul>
内容	<p>はじめに受講者同士で自己紹介を行い、緊張をほぐしてから、公式をもとにしたコミュニケーションの手法を学びます。</p> <p>自己がコミュニケーションをうまく取れない理由を探り、どうすれば改善するのか、公式を使いながら紐解きます。また、人間が本来持つ感情を理解し、円滑にコミュニケーションが取れる方法を学びます。演劇人講師ならではの迫力ある講義が特徴です。</p>
講師	松尾 交子 演劇人

## ドラムサークル研修 **実践力 チームワーク**

プログラム	<ul style="list-style-type: none"> <li>①音を奏でる練習</li> <li>②ファシリテーターの指示に合わせて、 シェーカーやドラムを奏でます</li> <li>③自由演奏～指示の汲み取り (各々楽器を使って自由な表現をし、その後全員で奏で一体となります)</li> <li>④サークル中央で身体表現で参加者に指示を出すファシリテーター体験</li> <li>⑤静かな音の楽器で即興演奏をします</li> </ul>
内容	<p>サークル(輪)になってお互いの顔を見ながら、コンガなどのドラム(太鼓)を使って一緒にリズムを奏でる研修です。リズムの共有と非言語コミュニケーションは、他の参加者と共感し一体感を醸成する。</p>
講師	みのうら やすよ ドラムサークルファシリテーター

## ■ 2～5年目社員

### 社員としてのキャリア意識形成研修 **マインドセット** **キャリア意識形成**

プログラム	<ul style="list-style-type: none"> <li>①会社とは、働くとは</li> <li>②社会人基礎力診断</li> <li>③キャリアとは？</li> <li>④自分の今の生き方・働き方</li> <li>⑤めざしたい、素敵な生き方、働き方</li> <li>⑥キャリアデザイン</li> </ul>
内容	<p>なぜ働くのか、なぜこの会社なのか、入社して数年が経ち、会社のこと、自身のことが見えてきた頃に、あらためて原点にもどり、今後社会人としてどのように働いていくのか、キャリアアップをめざすのかを再考します。</p> <p>今後のキャリアデザインを再構築します。</p>
講師	安田 真浪 課題解決コンサルタント

### 次世代リーダー育成アカデミー(建設業) **基礎力** **社会人基礎力**

10講座	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. キャリア意識形成、コミュニケーション力向上</li> <li>2. ビジネス基礎、自己分析(レゴ®シリアスプレイ®)</li> <li>3. 建設業施工管理「工程管理」「品質管理」「安全管理」</li> <li>4. 建設業労働安全衛生</li> <li>5. 建設現場の原価管理演習</li> <li>6. 建設業職業人意識形成</li> <li>7. アクシデント対応力向上</li> <li>8. 課題解決力向上</li> <li>9. 学び直し演習</li> <li>10. まとめ、アクションプラン、発表</li> </ol>
内容	<p>まずはキャリア意識形成で業界への動機づけを行い、その後「ビジネス基礎」など働く上での知識や、「コミュニケーション」などの必要とされる能力が体系的に網羅できる内容となっています。</p> <p>10の講義で構成され、専門講師がバトン方式で約半年間じっくりと育成します。</p> <p>※こちらは基本的なプログラムです。受講企業の業種などにより変更いたします。</p>
講師	各講師

## 育成塾 基礎力 社会人基礎力

6講座	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. キャリア意識形成</li> <li>2. コミュニケーション力向上</li> <li>3. チームビルディング</li> <li>4. 仕事の進め方</li> <li>5. アクシデント対応力向上</li> <li>6. まとめ、アクションプラン、発表</li> </ol>
内容	<p>次世代リーダー育成アカデミーの短縮版。業界への動機付け(モチベーション)を中心とし、定着率向上をねらいとした講座です。</p> <p>キャリア意識形成で業界への動機付けをし、仕事をするにあたって必要とされる各種能力開発を行い、現場での対応力を向上させます。</p>
講師	各講師

## ビジネス基礎Ⅱ 基礎力 仕事のルール学び直し

8講座	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. プロとしての心構え</li> <li>2. ビジネスマナーを身につける</li> <li>3. 成果を上げる報告・連絡・相談</li> <li>4. 話の要点を上手く掴む</li> <li>5. 分かりやすく伝える</li> <li>6. 段取り上手になる</li> <li>7. 5Sで仕事の効果と効率を上げる</li> <li>8. 3年アクションプラン(なりたい自分計画)</li> </ol>
内容	<p>まずはキャリア意識形成で動機づけを行い、その後「ビジネス基礎」など働く上での知識や、「コミュニケーション」などの必要とされる能力が体系的に網羅できる内容となっています。</p> <p>8つの講座で構成され、専門講師がバトン方式で約半年間じっくりと育成します。</p> <p>※こちらは基本的なプログラムです。受講企業の業種などにより変更いたします。</p>
講師	高橋 康友 中小企業診断士
解説	安田 真浪 課題解決コンサルタント

## レゴ®シリアスプレイ®&えんじえるゲーム® 実践力 アントレプレナーシップ

2日間プログラム	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. キャリア意識形成(講義)</li> <li>2. レゴ®シリアスプレイ®             <ol style="list-style-type: none"> <li>①オリエンテーション</li> <li>②レゴ®ブロックで会社の問題を作製</li> <li>③チームで共有し、会社の課題を抽出</li> </ol> </li> <li>3. えんじえるゲーム®(※経済産業省採択プログラム)             <ol style="list-style-type: none"> <li>①チームで課題解決のプランを企画</li> <li>②発表準備</li> <li>③発表</li> <li>④えんじえる(投資家)になって評価</li> <li>⑤「えんじえる」の声を基にプラン練り直し</li> <li>⑥③～⑤を2、3回繰り返し行う</li> </ol> </li> </ol>
内容	PDCA トレーニングを活用したワークで、“社員自律化”と“会社活性&業績アップ”をねらったプログラムです。
講師	川村 ひとみ レゴ®シリアスプレイ®認定ファシリテーター 安田 真浪 課題解決コンサルタント

## コミュニケーション力向上研修 実践力 コミュニケーション

プログラム	<ol style="list-style-type: none"> <li>①自己紹介</li> <li>②意思疎通における弊害を理解する</li> <li>③②の解決方法を学ぶ</li> <li>④コミュニケーションの構造を学ぶ</li> <li>⑤コミュニケーショントレーニング</li> </ol>
内容	公式をもとにしたコミュニケーションの手法を学びます。 自己がコミュニケーションをうまく取れない理由を探り、どうすれば改善するのか、公式を使いながら紐解き、また、人間が本来持つ感情を理解し、円滑にコミュニケーションが取れる方法を学びます。演劇人講師ならではの迫力ある講義が特徴です。
講師	松尾 交子 演劇人

## 快適な職場づくりプロジェクト(委員会活動) 実践力 実践トレーニング

プログラム	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 事前準備 ①ヒアリング ②アンケート調査</li> <li>2. 研修</li> <li>3. アイデア出し</li> <li>4. 調査</li> <li>5. 事業計画</li> <li>6. 収支計画</li> <li>7. プレゼン</li> <li>8. 事業スタート</li> <li>9. 見直し・検証</li> <li>10. 改善</li> </ol>
内容	会社の課題をテーマに、各種プロジェクトを立ち上げ、実践的に能力開発・スキルアップを図ります。
講師	安田 真浪 課題解決コンサルタント

## コンプライアンス研修 専門知識 企業倫理

プログラム	<ol style="list-style-type: none"> <li>①はじめに</li> <li>②リスクとは</li> <li>③コンプライアンスとは</li> <li>④外資系企業のコンプライアンスとは</li> <li>⑤コンプライアンス憲章(チーム討議および署名)</li> <li>⑥労働災害防止</li> <li>⑦まとめ・その他</li> <li>⑧振り返り</li> </ol>
内容	リスクとは何か、コンプライアンスとは何かを学び、実際にあった外資系企業をはじめとするケーススタディを読み解きながらコンプライアンスを遵守する大切さを学びます。また、企業不正や不祥事撲滅の対応方法や、対策、損失額を知り、そのようなリスクに対応する作業手順書やリスクアセスメントを理解します。研修の最後には自社のコンプライアンス憲章を作成します。
講師	伊東 賢一 職長・安全衛生責任者トレーナー

## ■ リーダー社員

### リーダーとしてのキャリア意識形成研修 キャリア意識形成 キャリア意識形成

プログラム	<ul style="list-style-type: none"> <li>①会社とは、働くとは</li> <li>②社会人基礎力診断</li> <li>③キャリアとは？</li> <li>④キャリアのたな卸し</li> <li>⑤自分の今の生き方・働き方</li> <li>⑥キャリアデザイン</li> </ul>
内容	<p>リーダー社員となり、部下を持ち組織を任されるようになった今、あらためて自分自身を見つめ直します。</p> <p>なぜこの業界を選んだのか、なぜこの会社に就職したのか。今まで歩んできた道(轍)を振り返り、今の自分を知ること、役職者となって、これからさらに重責を負う将来を、自分らしくどのようにキャリアを描いていくのか、今後の目標設定を明確にします。</p>
講師	安田 真浪 課題解決コンサルタント

### ビジネス基礎Ⅱ 仕事のルール学び直し 基礎力

8講座	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. プロとしての心構え</li> <li>2. ビジネスマナーを身につける</li> <li>3. 成果を上げる報告・連絡・相談</li> <li>4. 話の要点を上手く掴む</li> <li>5. 分かりやすく伝える</li> <li>6. 段取り上手になる</li> <li>7. 5Sで仕事の効果と効率を上げる</li> <li>8. 3年アクションプラン(なりたい自分計画)</li> </ol>
内容	<p>まずはキャリア意識形成で動機づけを行い、その後「ビジネス基礎」など働く上での知識や、「コミュニケーション」などの必要とされる能力が体系的に網羅できる内容となっています。</p> <p>8つの講座で構成され、専門講師がバトン方式で約半年間じっくりと育成します。</p> <p>※こちらは基本的なプログラムです。受講企業の業種などにより変更いたします。</p>
講師	高橋 康友 中小企業診断士

## レゴ®シリアスプレイ®&えんじえるゲーム® 実践力 アントレプレナーシップ

2日間プログラム	<p>1. レゴ®シリアスプレイ®</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①オリエンテーション</li> <li>②レゴ®ブロックで会社の問題を作製</li> <li>③チームで共有し、会社の課題を抽出</li> </ul> <p>2. えんじえるゲーム®(※経済産業省採択プログラム)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①チームで課題解決のプランを企画</li> <li>②発表準備</li> <li>③発表</li> <li>④えんじえる(投資家)になって評価</li> <li>⑤「えんじえる」の声を基にプラン練り直し</li> <li>⑥③~⑤を2、3回繰り返し行う</li> </ul>
内容	<p>レゴ®シリアスプレイ®で明確になった会社の問題点を共有しながら、えんじえるゲーム®で課題解決にチームで取り組みます。</p> <p>ブレインストーミングやKJ法といった手法を習得しながら、課題解決をしながらチームビルディングを行います。</p> <p>また、えんじえるゲーム®での繰り返しのブラッシュアップは「改善」の必要性を十分理解するとともに、「改善」の目を構築します。</p>
講師	<p>川村 ひとみ レゴ®シリアスプレイ®認定ファシリテーター 安田 真浪 課題解決コンサルタント</p>

## アクシデント対応力向上研修 実践力 アントレプレナーシップ

プログラム	<ul style="list-style-type: none"> <li>①課題解決の基本の流れを理解する</li> <li>②3つのアクシデント(事例)について、その解決方法をグループで話し合い、解決策をロールプレイングで発表する</li> </ul> <p>《テーマ例》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・有望株新入社員 A が代行業者を使って退職願いをだした</li> <li>・部長の交代で方針が大幅に変わった</li> <li>・本社近くの隣人(クレーマー)への対処の仕方</li> </ul>
内容	<p>途中までの台本をもとに、その後の対応策をチームで話し合い、ロールプレイングで発表します。その発表内容に対して、聞き手が感想を述べ、その内容を基にブラッシュアップを行い、もう一度発表を行います。</p> <p>実践型で行う為、日ごろの業務に生きる内容となります。テーマは企業担当者と相談の上現実にありうる内容とします。</p>
講師	<p>安田 真浪 課題解決コンサルタント</p>

## 快適な職場づくりプロジェクト、女性活躍推進プロジェクト(委員会活動)

### 実践力 実践トレーニング

プログラム	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 事前準備 ①ヒアリング ②アンケート調査</li> <li>2. 研修</li> <li>3. アイデア出し</li> <li>4. 調査</li> <li>5. 事業計画</li> <li>6. 収支計画</li> <li>7. プレゼン</li> <li>8. 事業スタート</li> <li>9. 見直し・検証</li> <li>10. 改善</li> </ol>
内容	<p>自社にとっての「快適な職場とは」「女性の活躍とは」何なのかをヒアリングやアンケートで社員の声を拾い、そこから抽出した課題点を解決しながら、目的に向けて具体的な企画案を立案し、その内容をもみながらプロジェクトを始動します。</p> <p>一連の作業を通じて能力開発・スキルアップを図ります。</p>
講師	安田 真浪 課題解決コンサルタント

## 各種マニュアル作成(役職者・業務・キャリア開発など) 実践力 実践トレーニング

プログラム	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 事前準備 ①ヒアリング ②アンケート調査</li> <li>2. 研修</li> <li>3. アイデア出し</li> <li>4. 調査</li> <li>5. 事業計画</li> <li>6. 収支計画</li> <li>7. プレゼン</li> <li>8. 事業スタート</li> <li>9. 見直し・検証</li> <li>10. 改善</li> </ol>
内容	<p>社員にアンケートを行い、マニュアルの掲載内容を企画し設計します。その後社員個々が手持ちの個人マニュアルを回収して、それを整理し、入力作業をします。</p> <p>全体がほぼ完成した段階で中間プレゼンを行い、内容を確認して軌道修正(ブラッシュアップ)し、完成をめざします。</p>
講師	安田 真浪 課題解決コンサルタント

## リーダーコンサルティング 実践力 実践トレーニング

プログラム	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 組織経営のスキルアップ</li> <li>2. 業務改善のスキルアップ</li> <li>3. 部下社員との関係構築</li> <li>4. 拠点事業計画のフォロー(拠点長など該当者)</li> <li>5. 拠点経営の実践指導</li> <li>6. 育成困難社員への指導サポート</li> <li>7. 日常業務をベースとした①業務サポート②業務見直し③業務改善</li> <li>8. 会議の見直し①会議ファシリテート</li> <li>9. 人材育成の個別指導</li> </ol>
講師	安田 真浪 課題解決コンサルタント

## コンプライアンス研修 専門知識 企業倫理

プログラム	<ol style="list-style-type: none"> <li>①はじめに</li> <li>②リスクとは</li> <li>③コンプライアンスとは</li> <li>④外資系企業のコンプライアンスとは</li> <li>⑤コンプライアンス憲章(チーム討議および署名)</li> <li>⑥労働災害防止</li> <li>⑦まとめ・その他</li> <li>⑧振り返り</li> </ol>
内容	<p>リスクとは何か、コンプライアンスとは何かを学び、実際にあった外資系企業をはじめとするケーススタディを読み解きながらコンプライアンスを遵守する大切さを学びます。また、企業不正や不祥事撲滅の対応方法や、対策、損失額を知り、そのようなリスクに対応する作業手順書やリスクアセスメントを理解します。研修の最後には自社のコンプライアンス憲章を作成します。</p>
講師	伊東 賢一 職長・安全衛生責任者トレーナー

## 体験型パワーハラ研修 専門知識 企業倫理

<p>プログラム</p>	<p>①「パワーハラスメント」とは？</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「パワーハラスメント」の定義</li> <li>・職場とは、職場の事例</li> <li>・「ハラスメント」の種類</li> <li>・加害者と被害者の関係性</li> <li>・パワーハラの4段階</li> </ul> <p>②パワーハラに生じるリスクと事例紹介</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・損害賠償を請求される根拠</li> <li>・業務命令が違法と判断されたケース</li> <li>・業務上の注意が違法と判断されたケース</li> <li>・パワーハラ対応</li> </ul> <p>③パワーハラ傾向チェック</p> <p>④「パワーハラ」体験</p>
<p>内容</p>	<p>2019年5月に改正労働施策総合推進法(通称パワーハラ防止法)が成立し、2020年6月から大手企業、2022年4月から中小企業が対象となります。</p> <p>パワーハラの定義や具体的な事例を学んでいただきます。そして、地震のパワーハラの傾向を確認していただき、その後ロールプレイングでパワーハラを受ける側、する側を体感していただきます。</p>
<p>講師</p>	<p>安江 美和子 社会保険労務士</p>

## 人材育成コンサルティング 専門知識 キャリア開発

<p>プログラム</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. リーダーとしてのマインドセット(意識形成)</li> <li>2. リーダー業務の理</li> <li>3. 上司、部下との関係構築</li> <li>4. 部下への情報伝達のしくみづくり</li> <li>5. ミーティングなどの仕切り(運営)スキル</li> <li>6. 部下育成スキルアップ</li> <li>7. リーダー社員としてのキャリアデザインサポート</li> <li>8. 人材育成の個別指導</li> </ol>
<p>講師</p>	<p>安田 真浪 課題解決コンサルタント</p>

## ■ 幹部社員

### 幹部社員としてのキャリア意識形成研修 専門知識 キャリア開発

プログラム	<ul style="list-style-type: none"> <li>①会社とは、働くとは</li> <li>②社会人基礎力診断</li> <li>③キャリアとは？</li> <li>④キャリアのたな卸し</li> <li>⑤キャリアデザイン</li> </ul>
内容	<p>なぜ働くのか、なぜこの会社なのか、入社して数年が経ち、会社のこと、自身のことが見えてきた頃に、あらためて原点にもどり、今後社会人としてどのように働いていくのか、キャリアアップをめざすのかを再考します。今後のキャリアデザインを再構築します。</p>
講師	安田 真浪 課題解決コンサルタント

### 錬成塾 基礎知識 マネジメント

22講座	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. キャリア意識形成 ①個別講義 ②全体講義</li> <li>2. 経営 <ul style="list-style-type: none"> <li>③経営革新 ④差別化戦略 ⑤経営資源の強化 ⑥事業承継</li> </ul> </li> <li>3. 営業・開発 <ul style="list-style-type: none"> <li>⑦既存顧客の深耕 ⑧新規顧客の開拓 ⑨マーケティング ⑩新規商品・新規事業開発</li> </ul> </li> <li>4. 人事 <ul style="list-style-type: none"> <li>⑪モチベーション ⑫能力開発 ⑬雇用管理 ⑭人事制度</li> </ul> </li> <li>5. 組織 <ul style="list-style-type: none"> <li>⑮組織構造と組織文化 ⑯属人的強みの組織資産化 ⑰仕組みづくり ⑱外部との連携</li> </ul> </li> <li>6. 財務 <ul style="list-style-type: none"> <li>⑲収益性・安全性 ⑳キャッシュフロー ㉑投資 ㉒労働産性</li> </ul> </li> </ul>
内容	<p>経営者または幹部社員対象のオンラインのビジネススクールです。  経営の基本を学び、また受講者同士の交流を深める時間を設けております。  経営者または幹部社員として必要な経営における「基本の理解」と「方向性」を明確にする事を第1目的としており、  トータルのマネージメント力向上のサポートをさせていただきます。</p>
講師	<p>高橋 康友 中小企業診断士  安田 真浪 課題解決コンサルタント</p>

## 課題解決力向上研修 実践力 ロジカルシンキング

2日間プログラム	<p>≪1日目≫</p> <p>問題を発見する</p> <p>①問題を発見する</p> <p>②論理的に考える</p> <p>③問題を構造化する</p> <p>≪2日目≫</p> <p>行動計画を立てる</p> <p>④課題を設定する</p> <p>⑤解決策を考える</p> <p>⑥行動計画を立てる</p>
内容	<p>会社内で常に発生するさまざまな課題に対して、問題発見、課題設定、解決策立案、計画策定、実践、検証の PDCA が自立的に実践できるためのスキル習得、実案件でのトレーニングを繰り返し行い、内製化します。</p>
講師	<p>高橋 康友 中小企業診断士</p>

## 幹部社員コンサルティング 専門知識 キャリア開発

プログラム	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 組織経営のスキルアップ</li> <li>2. 業務改善のスキルアップ</li> <li>3. 部下社員との関係構築</li> <li>4. 拠点事業計画のフォロー(拠点長など該当者)</li> <li>5. 拠点経営の実践指導</li> <li>6. 育成困難社員への指導サポート</li> <li>7. 日常業務をベースとした①業務サポート②業務見直し③業務改善</li> <li>8. 会議の見直し①会議ファシリテート</li> <li>9. 人材育成の個別指導</li> </ol>
講師	<p>安田 真浪 課題解決コンサルタント</p>

## コンプライアンス研修 専門知識 企業倫理

プログラム	<ul style="list-style-type: none"> <li>①はじめに</li> <li>②リスクとは</li> <li>③コンプライアンスとは</li> <li>④外資系企業のコンプライアンスとは</li> <li>⑤コンプライアンス憲章(チーム討議および署名)</li> <li>⑥労働災害防止</li> <li>⑦まとめ・その他</li> <li>⑧振り返り</li> </ul>
内容	<p>リスクとは何か、コンプライアンスとは何かを学び、実際にあった外資系企業をはじめとするケーススタディを読み解きながらコンプライアンスを遵守する大切さを学びます。また、企業不正や不祥事撲滅の対応方法や、対策、損失額を知り、そのようなリスクに対応する作業手順書やリスクアセスメントを理解します。研修の最後には自社のコンプライアンス憲章を作成します。</p>
講師	伊東 賢一 職長・安全衛生責任者トレーナー

## 体験型パワハラ研修 専門知識 企業倫理

プログラム	<ul style="list-style-type: none"> <li>①「パワーハラスメント」とは？ <ul style="list-style-type: none"> <li>・「パワーハラスメント」の定義</li> <li>・職場とは、職場の事例</li> <li>・「ハラスメント」の種類</li> <li>・加害者と被害者の関係性</li> <li>・パワハラ4段階</li> </ul> </li> <li>②パワハラに生じるリスクと事例紹介 <ul style="list-style-type: none"> <li>・損害賠償を請求される根拠</li> <li>・業務命令が違法と判断されたケース</li> <li>・業務上の注意が違法と判断されたケース</li> <li>・パワハラ対応</li> </ul> </li> <li>③パワハラ傾向チェック</li> <li>④「パワハラ」体験</li> </ul>
内容	<p>2019年5月に改正労働施策総合推進法(通称パワハラ防止法)が成立し、2020年6月から大手企業、2022年4月から中小企業が対象となります。パワハラの実態や具体的な事例を学んでいただきます。そして、地震のパワハラの実態を確認していただき、その後ロールプレイングでパワハラを受ける側、する側を体感していただきます。</p>
講師	安江 美和子 社会保険労務士

## ■ 経営者

### 社長としてのキャリア意識形成研修 **マインドセット** キャリア意識形成

プログラム	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 社長と会社のたな卸し</li> <li>2. リーダーシップ&amp;組織づくり</li> <li>3. 社員に伝わる企業理念を作成</li> <li>4. コミュニケーション</li> <li>5. ロジカルシンキング</li> <li>6. 新規ビジネス</li> <li>7. 課題解決</li> </ol>
内容	<p>経営者対象のキャリア意識形成はコンサルティングで行います。 個々に合った「必要な基礎知識」と「スキル」を段階をおってマンツーマンで指導いたします。</p>
講師	安田 真浪 課題解決コンサルタント

### 錬成塾 **基礎知識** マネジメント

22講座	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. キャリア意識形成             <ol style="list-style-type: none"> <li>①個別講義 ②全体講義</li> </ol> </li> <li>2. 経営             <ol style="list-style-type: none"> <li>③経営革新 ④差別化戦略 ⑤経営資源の強化 ⑥事業承継</li> </ol> </li> <li>3. 営業・開発             <ol style="list-style-type: none"> <li>⑦既存顧客の深耕 ⑧新規顧客の開拓 ⑨マーケティング ⑩新規商品・新規事業開発</li> </ol> </li> <li>4. 人事             <ol style="list-style-type: none"> <li>⑪モチベーション ⑫能力開発 ⑬雇用管理 ⑭人事制度</li> </ol> </li> <li>5. 組織             <ol style="list-style-type: none"> <li>⑮組織構造と組織文化 ⑯属人的強みの組織資産化 ⑰仕組みづくり ⑱外部との連携</li> </ol> </li> <li>6. 財務             <ol style="list-style-type: none"> <li>⑲収益性・安全性 ⑳キャッシュフロー ㉑投資 ㉒労働産性</li> </ol> </li> </ol>
内容	<p>経営者または幹部社員対象のオンラインのビジネススクールです。 経営の基本を学び、また受講者同士の交流を深める時間を設けております。 経営者または幹部社員として必要な経営における「基本の理解」と「方向性」を明確にする事を第1目的としており、トータル的なマネージメント力向上のサポートをさせていただきます。</p>
講師	<p>高橋 康友 中小企業診断士 安田 真浪 課題解決コンサルタント</p>

## 経営者信長ウォーク(織田信長から学ぶ経営学) マネジメント

プログラム	①オリエンテーション ②講演「信長の領国経営と経済学」 ③自己紹介 ④信長ウォーク 万松寺→総見寺→小林城→政秀寺→若宮八幡宮→朝日神社→桜天神社→那古野神社 →名古屋城 ⑤懇親会
内容	信長ゆかりの地を巡り、各ポイントで信長専門家から信長の戦略・戦術・戦法、そして裏話を聞きます。 その中から、信長が実践した現代に通じる経営戦略のヒントを得ていただきます。
講師	堀川 泰伝 織田信長総研代表 安田 真浪 課題解決コンサルタント

## トップリーダー(経営者)コンサルティング 実践力 実践トレーニング

プログラム	1. 企業理念、ビジョンを社員と共有(経営理念の作成、見直しなど) 2. 役員・幹部社員との関係構築 3. 事業計画の見直し(より具体的に、根拠出しも) 4. 方針の柱を明確に 5. 経営者としての基本知識習得支援(「錬成塾」オンラインビジネススクール) 6. 各種情報提供 7. 新規企画案提供 8. マッチング企業等の紹介(産学官)
講師	安田 真浪 課題解決コンサルタント

## コンプライアンス研修 専門知識 企業倫理

プログラム	<ul style="list-style-type: none"> <li>①はじめに</li> <li>②リスクとは</li> <li>③コンプライアンスとは</li> <li>④外資系企業のコンプライアンスとは</li> <li>⑤コンプライアンス憲章(チーム討議および署名)</li> <li>⑥労働災害防止</li> <li>⑦まとめ・その他</li> <li>⑧振り返り</li> </ul>
内容	<p>リスクとは何か、コンプライアンスとは何かを学び、実際にあった外資系企業をはじめとするケーススタディを読み解きながらコンプライアンスを遵守する大切さを学びます。また、企業不正や不祥事撲滅の対応方法や、対策、損失額を知り、そのようなリスクに対応する作業手順書やリスクアセスメントを理解します。研修の最後には自社のコンプライアンス憲章を作成します。</p>
講師	伊東 賢一 職長・安全衛生責任者トレーナー

## 体験型パワハラ研修 専門知識 企業倫理

プログラム	<ul style="list-style-type: none"> <li>①「パワーハラスメント」とは？ <ul style="list-style-type: none"> <li>・「パワーハラスメント」の定義</li> <li>・職場とは、職場の事例</li> <li>・「ハラスメント」の種類</li> <li>・加害者と被害者の関係性</li> <li>・パワハラ4段階</li> </ul> </li> <li>②パワハラに生じるリスクと事例紹介 <ul style="list-style-type: none"> <li>・損害賠償を請求される根拠</li> <li>・業務命令が違法と判断されたケース</li> <li>・業務上の注意が違法と判断されたケース</li> <li>・パワハラ対応</li> </ul> </li> <li>③パワハラ傾向チェック</li> <li>④「パワハラ」体験</li> </ul>
内容	<p>2019年5月に改正労働施策総合推進法(通称パワハラ防止法)が成立し、2020年6月から大手企業、2022年4月から中小企業が対象となります。パワハラの定義や具体的な事例を学んでいただきます。そして、地震のパワハラ傾向を確認していただき、その後ロールプレイングでパワハラを受ける側、する側を体感していただきます。</p>
講師	安江 美和子 社会保険労務士

## VI. 講師紹介

### 有田 恵子



担当:高齢者雇用、働き方改革 ほか

社会保険労務士・行政書士・産業カウンセラー ほか

トヨタ車体㈱人事部勤務、その後、社会保険労務士事務所と税理士事務所を積んで有田労務管理事務所を設立し、現在に至る。

2005年より高齢者雇用アドバイザーとして企業のサポートをする。

2008年愛知大学オープンカレッジで労務管理ビジネス講座の講師を務め、

2010年にはTWI-JRトレーナー(監督者訓練必須研修修了)となる。

高齢者雇用・活用に関する、法改正に対応した助言・支援や、高齢者戦力化をねらいとした、就業意識向上研修、そして働き方改革に伴う「同一労働同一賃金の考え方」などを得意とする。

それぞれの企業で、経営陣にとって、社員にとって、何が課題なのかを見据えて、ズバツと切り込むところは見事である。それは、「会社とは」「社員とは」「経営とは」何か、社会保険労務士に限らずさまざまな専門家として、結果的に幸せだった企業から悲しい企業まで、多くの企業を目の当たりにした経験から生まれた、たまものである。

### 五十川 将忠



担当:採用・求人票の書き方

社会保険労務士

ハローワーク職員としての求人受理や職業紹介経験、一般企業での採用担当、社会保険労務士として関与先の採用活動の支援経験を生かした、日本唯一のハローワーク求人専門社労士として活動を続け、2018年6月に「ハローワーク採用の絶対法則」(誠文堂新光社)を発売。Amazon ランキング人事・労務管理部門で、第1位を獲得する。

ハローワーク現役時代のノウハウで、採用の最大なるポイント「求人票」のポイントを丁寧に指導し、求職者の心に届く、心に響く内容は何か?を求職者目線のポイントで結果に繋げる。講義のみならず、求人票レクチャー付のため、研修で得るものはとても大きい。

### 伊東 賢一



担当:コンプライアンス、職長安全衛生教育 ほか

職長・安全衛生責任者トレーナー・作業環境測定士・二級土木施工管理技士

南山大学大学院ビジネス研究科 MBA 取得。

キャタピラー三菱株式会社～中日本キャタピラー三菱建機販売株式会社～

キャタピラー教習所株式会社に41年間在籍。

環境測定士・職長教育を専門分野とし、2016年伊東労働安全衛生事務所を設立。

「職長・安全衛生責任者教育」の講師として多数の企業で講習を行っている。

現役時代より、所属員、部下、社員がどうすれば行動を変え業務改善がなされるのかを、さまざまな方法で模索する。教科書通りではなく、対象者が理解できるよう具体例をリアルに示し、ワークシヨップで体験させ、「目」で、「頭」で、「体」で覚えさせる。理解に辿りつかない受講者には、とことん付き合う。若者には自身の可能性を見出し、仕事のやりがいを感じてほしいと、事前に企業研究をして企業の特徴を掴んだうえで講義に取り組むため、受講者の満足度が非常に高い。

## 川村 ひとみ

担当:自己理解・問題共有ワークショップファシリテーター

レゴ®シリアスプレイ®メソッドと教材活用トレーニング修了認定ファシリテーター

NLP コーチ ほか



アパレルメーカー新規開拓営業部勤務から、(株)ダスキン FC 加盟店に営業職として転職。組織運営リーダーを経たのち、新規開業支店支店長として、店舗運営、営業戦略、組織運営人材雇用育成、新規事業の立ち上げに従事。現在は企業、各種団体に向け、レゴ®シリアスプレイ®の技法と専用教材を用いた体験型ワークショップ研修で、自己理解や問題共有のファシリテーターを担う。並行して学校キャリア教育支援に従事し、年間 50 校、延べ 1500 人以上の児童、生徒を対象に授業や就職サポート業務を行う。ダイバーシティ(さまざまな人々)時代の中で、2000 年以降生まれの価値観・考え方に戸惑い人材教育について模索する企業に対して、現場経験から培われた育成ポイントの伝授を使命とする。

根っからの明るい人柄と、「組織づくり」「組織経営」を柱に考えるファシリテーターゆえに、「全員参加」「全員で」「置いてきぼりを作らない」がモットー。

## 高橋 康友

課題解決(事業承継・構造化など)コンサルティング ほか

中小企業診断士



大学卒業後、電子部品・半導体の専門商社やベンチャー製造業にて約 20 年間営業に従事し、さまざまなタイプの営業組織で営業経験・管理経験を積む中で“組織づくり”のノウハウを培う。ベンチャー製造業では、起業、MBO、事業譲渡、会社分割を経験。2006 年中小企業診断士登録を機に高橋経営相談所を開業。

2008 年から事業承継支援に注力、2012 年には中小企業基盤整備機構の知的資産経営「事業価値を高める経営レポート」ワーキンググループに参加して事業承継を担当。2017 年には経済産業省「事業承継ネットワーク構築事業」において、トライアルコーディネーターとして愛知県の事業承継ネットワークの立ち上げに携わる。その他、中堅企業・中小企業の事業承継支援に数多く携わる。

トライアングル・トラストの専門家としては、中小企業の課題解決や事業承継に関するコンサルティングおよび次世代リーダー研修の監修などを務める。やさしさの裏側の強さから、企業からの信頼が厚い。

## 竹内 誠

担当:後継経営者育成

税理士・行政書士



昭和 36 年 愛知県生まれ。名古屋大学大学院経済学研究科修了

平成 10 年 税理士、行政書士事務所を豊橋市に開業

現在 税務会計・許認可申請手続き等のほか、租税教室の講師(税理士会)、

よろず支援拠点コーディネーター(経済産業省)、愛知県経営事項審査要員(愛知県)、

経営革新等認定支援機関(経済産業省)、登録政治資金監査人(総務省政治資金適正化委員会)としての業務も行っている。

後継経営者の経営者として理解すべきポイントの講義を得意とする。

## 堀川 泰伝



担当:歴史上人物のリーダー論

郷土史家

明治大学卒。出版社勤務を経てフリーエディター、ライターとして独立。講談社、双葉社、婦人生活社、主婦の友社、セルフケアニュース等の女性誌、健康雑誌、ブライダル誌などの専門誌等、多岐にわたる分野の雑誌編集に携わり、婦人生活社「りふれクラブ」セルフケアニュース「健康ナビ」の編集長を務める。

2006年より郷土史家として活動を開始。講演、執筆、ガイドなどを主力に歴史に係わるすべてコンテンツを生業とすべくライフワークとして取り組んでいる。

専門分野は織田信長、諏訪神社、甲斐源氏。特に織田信長に関しては「信長に消された織田一族」といテーマで講演活動を名古屋、京都、福井で行う。

織田信長のビジネス本は5000以上出版されていると言われおり、中部地域を中心に歴史とその裏側で起きたエピソードを語る第一人者。

## 松尾 交子



担当:コミュニケーション

演劇人・舞台演出家・脚本家・プロデューサー

高校時代より演劇を始め、1990年、劇団(劇団正義の味方/現:劇団砂喰社)を旗揚げ、作・演出・出演を手掛け、子どもからシニア、障がい者、外国人まで、約200本の作品、2000人を演出する。現在は、自身のプロデュースTOMO☆PROJECTの他、劇団静岡県史、シニア劇団浪漫座の主宰、演出も行う。演劇の技法を使って、小中高校、専門学校、中日文化センターの講師を務める。催しに合った脚本製作、限られた中での演出、サクセスストーリーや、歴史物を時間内に収めた脚本創作、パフォーマーの人材育成、構成・プロデュースを得意とする。俳優の基礎技法を使った就職活動トレーニングなど、若者の育成支援も並行して行っている。

テーマ「コミュニケーション」については、基本となる方程式を教えるため、若手社員の方も理解が出来、自信を持つ。役者のため、表現がわかりやすく、また楽しく受講できるのが特徴。受講しながらモチベーションアップを図る達人。

## 松谷 孝広



担当:建設業界

技術士(総合技術監理部門、建設部門)ほか

大阪府生まれ

大学卒業後、株式会社銭高組に入社し、工事課において各種土木・建築構造物の施工管理に従事する。1987年作業長、1989年工務部技術課において各種土木・建築構造物の設計・積算、その後、技術課課長、営業部課長(各自治体 官庁)、岐阜営業所所長(建築・土木(官庁/民間)・営業全般)を経て退職。

現在は、建設業コンサルタントとして活躍。建設事業に関わる施工技術及び原価管理(土木構造物 全般)を専門とする。

若手社員からリーダー、経営者まで、それぞれが抱える業界特有の問題点を考慮した講義は熱く、受講者への伝達力が高い。そのため、受講者自身が業務改善の具体的内容を理解し行動を変え実践に繋がるのが特徴。

## みのうら やすよ 担当:コミュニケーションワークショップ(ドラムサークル)

ドラムサークルファシリテーター



2004年アメリカ サンディエゴにて Music Together Teacher Training 終了後、名古屋にて Music Together 講師として活躍。

2006年 Music Together Certification Level I 取得。

日本人初の上級認定取得者となる。2008年 Happy Beat☆設立、ファシリテーターとして活動開始。

DCFA(ドラムサークル・ファシリテーター協会)より特別賞受賞を経て、現在、DCFA 認定スティミュレイティブファシリテーター。

幼児からビジネスマン、シニアまで幅広く対応できる国内屈指の確かな実力を持つ。

## 安江 美和子 担当:ハラスメント メンタルヘルス

社会保険労務士・年金コンサルタント・CDA・AFP・産業カウンセラー ほか



1983年～旧郵政省での勤務を経て、2006年社会保険労務士・キャリアコンサルタントとして独立し、現在に至る。

関与先企業の労務管理全般の採用から退職までの各種手続き及びコンサルティングを行い、会社の経営を助けたり、良好な労使関係を作り出したりすることに力を尽くしている。得意分野は労務管理と年金。講師としては労働関係諸法令・退職・年金など人の事に関わること、キャリア・メンタルヘルスなど人の心に関わることを専門に官公庁、大学、企業での実績多数。

トライアングル・トラスト研修としては、「体験型パワハラ研修」をメインに講師を務める。法令や事例紹介など、さまざまな実例をもとに、キャリアコンサルタントならではの受講者心理を突いた講義設計をするため、受講者満足度が非常に高い。

特にパワハラ当事者からの継続受講のリクエストを多数受ける。「意識」や「倫理観」などがテーマになるため、「どんなときに」「どのようなタイミングで」気づきを得るか、がポイントになる。繰り返しの身につまされる思いを重ねながらその時を待つのが一番のポイントである。

## 荒川 陽子

担当:キャリア相談

産業カウンセラー・キャリアコンサルタント(国家資格)



自動車部品メーカーにて秘書業務・プロジェクト運営を担当。その後、出産、子育てを経てキャリアコンサルタントとして厚生労働省若年者就労支援事業で個別カウンセリングや就職セミナー講師を担当する。

その後、若者就労支援機関でノート・ひきこもり、早期離職を繰り返す若者の就労支援に携わる。

2016年若者の自立支援 NPO法人リネーブル・若者セーフティネットを設立。

キャリア相談は、そのやさしい雰囲気から相談者が素直に自身のことを話すことができる雰囲気づくりが得意。何か力になれることはないか、根底にあるその気持ちを受講者の心に届くので、安心感と信頼感が、仕事はもちろん個人的な悩みを受け留め、解決に繋がる。

## 安田 真浪

(トータルプロデューサー)

㈱トライアングル・トラスト代表取締役・課題解決コンサルタント・武道家



新聞記者、探偵、ボディガード、物流、小売販売業、税理士事務所、外資系企業保険(全国3位)などさまざまな業種・職種の経験を元に、2004年に㈱トライアングル・トラストを設立。

当初は起業コンサルタントとして創業セミナーや創業支援(Dream Gate=経産省後援、2010 中部相談件数 No.1 獲得)、経営革新支援を行う。リーマンショック以降は、官公庁事業で人材育成、定着支援事業に取り組む。現在は、企業の課題解決に伴うコンサルティングで、多種多様な業界の人材問題・新規事業企画・開発・運営を得意とする。産学官に広いネットワークを持つのが強み。

企業コンサルティングでは、社長、役員、幹部社員から新入社員、内定者まで、対象者が幅広い。それぞれの考え方や特徴、得意不得意を考慮し、「何があればこの会社は良くなるのか」「根本的な原因は何なのか」を基本柱に課題解決を行う。どの業界に対しても「自分の会社」と思っ取り組むため、結果出しを生むため高評価をいただく。窓口となる役員や担当者教育を併せて行うのが特徴で、「プロジェクト」が好き。

## VII. その他

「お申し込みからの流れ」および「研修費用の考え方」につきましては、別紙「トライアングル・トラスト 研修ガイド 2020」(No.2020-0346-2)をご参照ください。

## VIII. 連絡先

～企業の課題解決コンサルティング～

株式会社トライアングル・トラスト

〒460-0002 名古屋市中区丸の内1丁目7-6 丸の内Terrace803

TEL:0120-706-008

FAX:052-228-9624

Mail: info@triangle-trust.jp

