

「自律型現場対応力」を見極める！社員研修2日間コース

予約受付中

経済産業省認定キャリア開発プログラム

「えんじえるゲーム®」

ビジネスプラン作成ワークで、
社員の『自律的現場対応力』を把握、配属・育成に活かす！

2日間 プログラム

【1日目】

- ① キャリアガイダンス(講義)
- ② オリエンテーション
- ③ チームメンバー&テーマ発表
- ④ 1回目ビジネスプラン作成
 - ・レゴブロックで作成
 - ・チーム内で全員発表
 - ・1つのプランにまとめる
- ⑤ ビジネスプラン発表1回目
- ⑥ 1回目の投資



④レゴブロックでビジネスプランを個人で作成



④模造紙にプランを書きます

【2日目】

- ⑦ 2回目ビジネスプラン作成
(評価応援シートを基に練り直し)
- ⑧ 再発表、再評価
- ⑨ 3回目ビジネスプラン作成
- ⑩ 再々発表、再々評価
- ⑪ 全員で共有
- ⑫ 成長度診断、振り返り

■評価シート			■応援シート		
チェック項目	評価	採点			
新規性	他と見えない新しい発想か?		●良かったところ		
独自性	オリジナルの価値(サービス)か?				
収益性	利益・成長が期待できるか?		●悪かったところ		
実行可能性	実現できるか?				
採択可能性	採択される可能性があるか?		●こうしたらもっといいのに(改善案)		
プレゼン力	わかりやすくプレゼンテーションできたか?				
企画力	納得できる説明資料の提示があったか?				
アトラクティブ	企画・事業が盛りだくさんか?				
情報	ビジネスに欠かせない情報が盛り込まれたか?				
合計	0.5点 0.2点 △1点 >0.8点				

⑥「評価応援シート」



⑥全員でビジネスプランを発表

「えんじえるゲーム®」

限られた時間の中で、ほぼ初対面の仲間と一緒に与えられたテーマに沿ったビジネスプランを作成、発表し、中身を競い合うビジネスプラン作成ワークショップ。発表者以外はえんじえる(投資家)となって「評価・応援シート」でプランを評価、手持ちの模擬貨幣を投資します。「えんじえるゲーム」は1回目の順位が決まってからが本番。えんじえるからの評価内容を基にチーム全員でプランのブラッシュアップ、再プレゼン、再評価を2度繰り返します。3回目のプレゼンで最終順位を決定します。

【行動領域】

チーム作り・アイデア出し・企画する・伝える・特徴を出す・まとめる・文章を書く・演出する・発表する・仲間になる・役割を担う・リーダーシップをとる・コミュニケーションを図る・自分の意見を言う・理解してもらおう・評価する・改善する

【特徴】

- ① 各人の素性がわかり、将来像も見え、『自律型現場対応力』を見極めることができます。採用の可否、配属決めの参考になります。
- ② プランづくりはレゴブロックを使い1人1人の発表時間を設定するので、全員参加型となり、チームでの役割が見えやすい。
- ③ 参加者が結束、絆が出来るため、内定辞退回避、入社後の定着率向上に期待が持てます。

【その他】

別途『自律的現場対応力』を磨く教育プログラムがございます。また、えんじえるゲームは階層別研修としてもおすすめです。



株式会社トライアングル・トラスト

〒460-0002 名古屋市中区丸の内 1-7-6 丸の内 Terrace803 TEL:0120-706-008

info@triangle-trust.jp

http://triangle-trust.jp

2020-10094