

建設業&隣接業界

経営者対象

2020年6月から職場のパワーハラスメント対策が法制化されました「パワハラとは何か？」の基本知識を学び、そして社長の方針をトップメッセージ(自社におけるパワハラについての方針を示すメッセージ)の重要性を理解する研修です



経営者に求められる パワハラの方針決め オンラインセミナー

～パワハラに対する会社の方針は決まっていますか？～

8月19日 水

13:30～16:30 (ZOOM開室 13:00～)

オンラインは Zoom を活用します。詳細等はお申し込み後、メールにてお知らせします。

※13:20 より受講にあたってのルールと注意事項をお伝えいたします。

※Zoom のテスト日を 8 月12日14:00～1 時間設けております。はじめての方もご安心ください。

※原則パソコンでの受講をお願いいたします。それ以外の端末をご利用の場合はお知らせください。

※ご入金確認後に当日の ID・パスワード・URL をお送りします

テーマ「職場のパワーハラスメントについて」

～雇用管理のリスクマネジメントを学ぶ～

講師 安江 美和子 氏

社会保険労務士、産業カウンセラー、CDA(キャリアコンサルタント)
中小企業から大手企業までパワーハラスメントの講演実績 11 年の実績を持つ
受講者満足度 96%のパワハラベテラン講師です



講演内容

1. パワーハラスメントの定義を知る:

2020 年からパワハラ防止措置が義務化、中小企業は 2022 年 4 月から適用される。

その内容を理解し、対策の重要性を把握する。

2. パワハラ行為類型: 6つの行為類型とその実例を理解する。

3. パワハラで生じるリスク: 損害賠償を請求される根拠と裁判事例を知る。

4. パワハラ傾向チェック: パワハラの加害者度を自己診断する。

5. パワハラを予防するために: 個人として行うこと、会社としての対応を知る。

6. トップメッセージ: 義務者としての「トップメッセージ」を定める

※16:30～17:00 ディスカッションタイム(自由参加)

参加申込書

お申込は切り取らず A4 のまま FAX でお送りください。

FAX: 052-228-9624 (トライアングル・トラスト行)

企業名			
住所	〒		
連絡先	TEL:	FAX:	
E-Mail			
参加者	所属:	役職:	氏名:
Zoom テスト参加	() する	() しない	() 別日を希望 希望日 月 日 時



主催:株式会社トライアングル・トラスト ～採用支援・定着支援・育成支援の課題解決コンサルティング～

〒460-0002 愛知県名古屋市中区丸の内 1 丁目 7-6 丸の内 Terrace803 TEL 0120-706-008 MAIL info@triangle-trust.jp

※お申し込み確認後ご連絡させていただきます。申し込み頂きました個人情報、お問合せや案内文書の送付、返信、本人確認のために使用させていただきます。

T2020-10071Y-4

募集期限 8/14(金)

定員 20 名

参加費 22,000 円/名(税込)

特典 セミナー後、女性コンサル・安田Pによる
40 分無料個別レクチャー付

▶イベントの目的

2020 年 6 月に
職場のパワーハラスメント対策が法制化
(労働施策総合推進法の改正)され、
パワハラ防止の防止のために、
雇用管理上必要な措置を講じることが

事業主の義務になりました。

(2022 年 4 月から中小企業も適用)

今回のセミナーは、

まず、パワハラについての**基本を理解し**、
そして実例を交えてパワハラの大なりリスクを
学びます。

会社でのパワハラに対する対策やルールを
決める上で、**社長の方針**が一番重要な要
となります。社長の方針を言葉にして社員に発信
(**トップメッセージ**)を行う事から会社での

パワハラ防止対策はスタートします。
風通しが良く働きやすい「快適な職場づくり」
(**働き方改革対応**)を目指して、

会社の方針立てを行うお手伝いをいたします。

【受講後フォローアップ】

**女性コンサル・安田真浪 P による、
トップメッセージ作成 40 分無料
個別レクチャー付き**

セミナー内容を自社に落とし込む次の STEP として、
企業様の状況をお聞きしながらトップメッセージ作成
のレクチャー (オンライン) をいたします。
建設業界の課題解決に取り組む女性コンサルタント
安田 (トライアングル・トラスト代表)
から、あなたの会社にあった具体的な
アドバイスをさせていただきます。

※安田真浪 プロフィール こちら →

