



若手社員の定着がうまくいかない企業様を応援します!!

## 建設業

# 次世代リーダー育成塾



## 豊橋教室 第1期生募集

夏期講座 8/7(金) スタート!

期間：2020.8/7～10/16 定員：8名

会場：名古屋トヨペット豊橋下地店 2F 会議室

豊橋市下地字境田 90

※駐車場ございます

※当塾に関する名古屋トヨペットへのお問い合わせはご遠慮ください

### ～ 建設業に必要な“社会人基礎力”を育成します ～

【プログラム】 金曜日 14:00 ～ 17:00 (前半：講義 後半：ワークショップ)

- 1回目：8/7 キャリア意識形成 (会社とは・働くとは、建設業界への動機付け)
- 2回目：8/21 チームビルディング (レゴ®ブロックを活用したワークショップ)
- 3回目：9/4 アクシデント対応力向上 (実践対応ロールプレイング)
- 4回目：9/18 コミュニケーション力向上 (伝える、人間関係の築き方 ほか)
- 5回目：10/2 仕事の進め方 (ハウレンソウ、仕事の段取り など)
- 6回目：10/16 3年アクションプラン作成、発表

#### 【対象】

建設業・関連業界の入社2～5年目までの方(第二新卒者、中途入社者含む)

#### 【研修費】

有料 ※お問い合わせください(オープン優待早割引制度あり(6月末まで))

※「社会人基礎力」とは、経済産業省が提唱する「職場や地域社会で多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力」で、「前に踏み出す力」「考え抜く力」「チームで働く力」です。



株式会社トライアングル・トラスト行

FAX:052-228-9624

詳細資料が欲しい

詳細説明を聞きたい

希望日 月 日( ) 希望時間帯 時 ~ 時

社名			
住所			
電話		F A X	
MAIL			
担当者		部署・役職	

## 次世代リーダー育成塾

「次世代リーダー育成塾」は、建設業若手社員を対象に、職場や地域社会で多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力『社会人基礎力』（経済産業省の定義）を育成する社会人塾です。

今、建設業が抱えている課題は、社員の高齢化、採用困難、そして若手人材の早期離職といった人材問題です。特に、早期離職は会社存続に繋がる最重要課題です。

「次世代リーダー育成塾」は、早期離職に歯止めを掛け「定着」に繋げることを目的としています。人材教育のベテラン講師3名（人材育成コンサルタント、コーチ ほか）が、寺小屋塾方式で受講者ひとりひとりに合わせて講義とワークショップ（体験）を通じて、「考え方」「ものごとの捉え方」をトレーニングします。

そして、「前に踏み出す力」「考え抜く力」「チームで働く力」といった『社会人基礎力』を養いながら、社会人意識を高め、自己成長を促します。

業界人としての誇りを持ち働き甲斐を感じるようになると、「定着」に繋がります。

また、同業界同世代との横の繋がりを持つこともねらいとしています。



＜お問い合わせ先＞

株式会社トライアングル・トラスト

Email [info@triangle-trust.jp](mailto:info@triangle-trust.jp) TEL 0120-706-008