

【教育体系表】

＜教育体系表について＞

- ・「教育体系表」は、人材開発における4ステップとキャリア開発分類にそって、段階における教育内容をまとめたものです。
- ・人材開発4ステップとキャリア開発分類は、STEP1：マインドセット「キャリア意識形成」 STEP2：基礎力・基礎知識「ビジネス常識」 STEP3：実践力「リーダーシップ」 STEP4：専門知識「業界常識」で構成されています。
- ・トライアングル・トラストでおこなう社員研修は、段階における教育目標にそって、その目標を達成するためのオリジナル研修プログラムを実施しております。

人材開発の4ステップ		マインドセット	基礎力・基礎知識				実践力			専門知識				
キャリア開発分類	キャリア意識形成		ビジネス常識				リーダーシップ			業界常識				
			社会人基礎力 (アクション・シンキング・チームワーク)	仕事の基本(ビジネスマナー)	モラル	コミュニケーション力	問題解決能力	マネジメント	イノベーション					
必要基本スキル		自分軸を形成する「キャリア形成基本3理解」を把握する。	多様な人々とともに仕事を行っていく上で必要な基礎的な能力を習得する。	業務を行うにあたっての基本知識を習得する。	倫理観におけるモラルを醸成し、習得する。	組織におけるコミュニケーション能力を習得する。	問題の発見から解決までのプロセスを遂行できる能力を習得する。	チームをまとめ、チーム力を高め、成果を上げる能力を習得する。	ゼロからコトを起こし、失敗しても乗り越え、最後までやりきり、新しい価値を生む能力を発揮する。	各業界における課題や営業・企画開発、運営管理、資格、法律などの実務知識を習得する。				
		【キャリア形成基本3理解】 ① 自己理解 (自分の傾向、役割など) ② 他者理解 (他者の個性、役割など) ③ 会社理解 (企業理念、会社概要など) <詳細> ④ 自己理解を深め、今後のキャリアステップを明確化し、モチベーションを高める。 ⑤ 会社理解を深め、帰属意識を高める。	【アクション】一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力 ① 主体性 ② 働きかけ力 ③ 実行力 【シンキング】疑問を持ち、考え抜く力 ① 課題発見力 ② 計画力 ③ 創造力 【チームワーク】多様な人々とともに、目標に向けて協力する力 ① 発信力 ② 傾聴力 ③ 柔軟性 ④ 状況把握力 ⑤ 規律性 ⑥ ストレスコントロール力	【仕事の基本】 ① 社会人常識 ② お金の基本 ③ 雇用における基本	【ビジネス倫理3モラル】 ① メンタルヘルス (精神面における健康) ② コンプライアンス (法令遵守) ③ パワーハラスメント (6つの行為類型)	【コミュニケーション5能力】 ① 聴く力 (要点をおさえて把握する力) ② 親密力 (第一印象をよくすること) ③ 調査力 (必要な情報を収集する力) ④ 表現力 (プレゼン能力) ⑤ 交渉力 (相手のNOをYESに変える力)	【問題解決7能力】 ① 問題発見力 (問題を掘り下げる力) ② 原因探求力 (問題の基となる点を明確にする力) ③ 課題共有力 (課題を共有し、検証する力) ④ 論理的思考力 (論理的に考えをまとめる力) ⑤ 問題解決力 (現場の問題を解決する力) ⑥ 提案力 (新たな提案を考える力) ⑦ 改善力 (解決に向けての行動からあらたなる課題に対して解決する力)	【マネジメント5能力】 ① チームビルディング ② 相互理解を促進する力 ③ 目標達成に向けた計画を策定する力 ④ 部下を指導する力 ⑤ PDCAのマネジメント・サイクルを回す力	【イノベーション能力】 ① 情報収集力 ② 分析思考力 ③ 新しい価値を創り上げる力 ④ コミュニケーション力 ⑤ チームワーク力 ⑥ PDCAのマネジメント・サイクルを回す力 ⑦ 発信力					
	新入社員	今の自分の現状を把握し、今後の働き方について考え、キャリアビジョンを明確にする。	⑫キャリア意識形成 ⑬ONSENWORK®を活用した社員研修【研修4】 ⑭実務に活かす！社会人のための安田塾(少人数開催)	【アクション】(前に踏み出す力) 指示待ちにならず、一人称でものごとを捉え、自ら行動できるようにする	⑫相互理解でチームビルディング ⑬社会人意識形成 & ビジネスマナー ⑭新入社員フォローアップ研修 ⑮実務に活かす！社会人のための安田塾(少人数開催)	【社会人常識】の把握 ① 社会人としてのルールを理解する。 ② 会社について理解を深める ・会社の構造 ・社員として行うべき義務 ・組織論と組織経営3原則(目的共有、意思疎通、協働意識)	⑮新入社員フォローアップ研修 ⑯ONSENWORK®を活用した社員研修【研修4】	① コミュニケーションが円滑に進むためのポイントと、相手に自分の意見を理解してもらう構成を理解する。 ② 「報告」「連絡」「相談」といったビジネスコミュニケーションの基本を習得する。	⑮新入社員フォローアップ研修 ⑯ONSENWORK®を活用した社員研修【研修4】	① 会社での自分の役割を把握し、帰属意識を高め、行動できるようにする。 ② 自ら目標設定や計画策定を行い継続的に出来るようになる。	⑫レゴ®シリアスプレイ®「相互理解でチームビルディング」 ⑬新入社員フォローアップ研修 ⑭ドラムサークル研修	各業界における課題や営業・企画開発、運営管理、資格、法律などの実務知識を理解する。	⑳SDGs入門研修 ㉑2030SDGsカードゲーム体験型研修 ㉒カードゲーム & レゴ®&えんじえる「SDGs実現化研修」 ㉓労働安全衛生(製造・建設)	
	2～5年目社員	自分の会社や仕事を再確認し、帰属意識を高める。会社にとっての自分の役割を考え、自身の行動目標を定める。	⑫キャリア意識形成 ⑬ONSENWORK®を活用した社員研修【研修3】 ⑭実務に活かす！社会人のための安田塾(少人数開催)	【シンキング】(考え抜く力) 論理的に答えを出すこと以上に、自ら課題提起し、解決のためのシナリオを描く、自律的な思考力を持つ。	⑮仕事の学び直し(8講座) ⑯レゴ®シリアスプレイ®「自分の仕事を理解する」 ⑰レゴ®シリアスプレイ®「自分の仕事の役割を把握 & チームビルディング」 ⑱実務に活かす！社会人のための安田塾(少人数開催)	① 「ストレスチェック」を始めとする「働き方改革」「健康経営」など、会社に求められる社員の「メンタルタフネス」についての理解、把握を深める。 ② 労務管理における、日常で発生する問題事例を検討しながら法律知識とその解釈を深め、雇用管理のリスクマネジメントを理解する。	⑰コンプライアンス研修 ⑱セルフケア研修	① コーチングスキルを習得する。 ② 情報共有や意思疎通が適切に行える技術を習得する。	⑰コミュニケーション力向上研修【基礎編】 ⑱コミュニケーション力向上研修【実践編】 ⑲傾聴力スキルアップ研修 ⑳話し方スキルアップ研修	① 会社での自分の役割を把握し、帰属意識を高め、行動できるようにする。 ② 自ら目標設定や計画策定を行い継続的に出来るようになる。	⑰レゴ®シリアスプレイ®「自分の仕事の役割を把握 & チームビルディング」 ⑱アントレプレナーシップ教育プログラム「えんじえるゲーム」 ⑲アントレプレナーシップ教育プログラム「えんじえるゲーム」	① イメージを実現化させるために必要な情報収集やその内容を分析することができる。 ② 分析したものを青写真(設計図)にし、企画案にまとめることができる。	⑲建設業 現場の原価管理演習 ⑳建設業 会計・原価計算演習 ㉑建設業 現場の原価管理演習 ㉒建設業 会計・原価計算演習	
リーダー社員		⑫キャリア意識形成 ⑬実務に活かす！社会人のための安田塾(少人数開催)	【チームワーク】(チームで働く力) グループ内の協調性に留まらず、多様な人々との繋がりや協働を生み出す力を育成する。	⑳レゴ®シリアスプレイ®「自社の問題点を明確にする」 ㉑実務に活かす！社会人のための安田塾(少人数開催) ㉒レゴ®シリアスプレイ®「チームビルディングで戦える会社づくり」 ㉓レゴ®&えんじえる「イノベーション研修」(4講座)	① 財務・会計 会計の基礎を習得するとともに、部下指導ができるようになるための知識を習得する。 ② 人事・労務 採用の目的に繋がる採用のあり方と、人材育成の目的に繋がる人材育成のあり方を理解する。	⑳コミュニケーション力向上研修【指導者編】 ㉑ONSENWORK®を活用した社員研修【研修2】	① コーチングスキルを習得する。 ② 情報共有や意思疎通が適切に行える技術を習得する。 ③ 社内や社外の関係者に対するプレゼンテーションスキルを高める。	⑲コミュニケーション力向上研修【指導者編】 ㉑ONSENWORK®を活用した社員研修【研修2】	① 人材の育成が出来る指導力や管理能力を高める。 ② 目標管理、コミュニケーション、課題解決、戦略的思考といった、リーダーに必要な知識を磨き、アクションプランを作成・遂行できるスキルを習得する。	⑲アントレプレナーシップ教育プログラム「えんじえるゲーム」 ㉑持統化改善研修 ㉒レゴ®シリアスプレイ®「自社の問題点を明確にする」 ㉓実務に活かす！社会人のための安田塾(少人数開催)	① イメージを実現化させるために必要な情報収集やその内容を分析することができる。 ② 分析したものを青写真(設計図)にし、企画案にまとめることができる。	⑲持統化改善研修 ㉑レゴ®シリアスプレイ®「チームビルディングで戦える会社づくり」 ㉒マネジメント基礎シリーズ(人材育成、イノベーション) ㉓レゴ®シリアスプレイ®「チームビルディングで戦える会社づくり」 ㉔レゴ®&えんじえる「イノベーション研修」(4講座)	① 各業界における課題や営業・企画開発、運営管理、資格、法律などの実務知識を理解する。また、その部下に指導できるようにする。	㉑職長・安全衛生責任者教育
管理職	これから先、5年後、10年後の自分自身のあり方(なりたい自分像)を明確にし、実現化に向けて目標を設定する。	⑫キャリア意識形成 ⑬管理職マインドチェンジ研修(4研修) ⑭実務に活かす！社会人のための安田塾(少人数開催)	【チームワーク】(チームで働く力) グループ内の協調性に留まらず、多様な人々との繋がりや協働を生み出す力を育成する。	㉑部下育成力向上研修(5講座) ㉒管理職集中研修「社内イノベーション」(3講座) ㉓管理職マインドチェンジ研修(4研修) ⑭実務に活かす！社会人のための安田塾(少人数開催)	① 経営者マインドを持って業務を行うために「ヒト・カネ」に関する基本的知識を学ぶ。 ① 財務・会計 企業経営に必要なレベルの財務・会計知識を習得する。 ② 人事・労務 企業経営に必要なレベルの人事・労務知識を習得する。	㉑コンプライアンス研修 ㉒パワーハラスメント基礎知識研修 ㉓体感型パワハラ研修 ㉔職場のメンタルヘルス研修 ㉕ハラメント研修	① コーチングリーダーを育成できるコーチングスキルを高める。 ② 情報共有や意思疎通が適切に行える技術を習得する。 ③ 社内や社外の関係者に対するプレゼンテーションスキルを高める。	㉑部下育成力向上研修(5講座) ㉒役職者が身に付けた「プレゼン」スキルアップ研修	① 中長期的な人材育成 従業員の採用、教育、定着を推進するために必要な知識とスキルを習得し、実践する。 ② 事業計画策定 自ら事業計画を策定できるようにするために必要な知識とスキルを習得し、実践する。	㉑マネジメント基礎シリーズ(全6種) ㉒部下育成力向上研修(5講座) ㉓管理職集中研修「社内イノベーション」(3講座) ㉔管理職マインドチェンジ研修(4研修)	① 各業界における課題や営業・企画開発、運営管理、資格、法律などの実務知識を理解する。また、組織として管理できるようにする。	㉑高齢者雇用研修 ㉒求人票作成研修 ㉓カーボンニュートラル入門研修 ㉔DX入門研修 ㉕高齢者社員安全衛生		