

【階層別】キャリア開発プログラム

トライアングル・トラストの階層別研修は、働く目的を明確にするキャリア意識形成を入口に、土台となる基礎力・基礎知識の習得と学び直しを行い、実践トレーニングで各種能力開発を行いながら自律型人材にじっくり育成するプログラムとなっています。



| 名称 | | 【内定者～2年目社員】社会人基礎力育成 | | | | | |
|-------------|-------------|---|--|---|---|---|--|
| 研修名 | | 内定者研修 | | 新入社員研修 | 新入社員・2年目社員フォローアップ研修 | | |
| 日程 | | 3時間 | 3時間 | 2日間 | 2日間 | 2日間 | 2日間 |
| 1 日 目 | 目的 | 社会人意識形成とチームビルディング | チームビルディング | 社会人意識を高め、働くイメージを明確にする | 若手社員が苦手とする「電話対応」「コミュニケーション」を実践プログラムで克服する | 自分の仕事にあらためて向き合い、求められる能力など根本的な点を理解する | SDGs 基本知識の理解と仲間と共有し目標達成することの大切さを理解する リスクおよびコンプライアンスについて理解する |
| | 研修プログラム | <ul style="list-style-type: none"> ● 1.キャリア意識形成 研修番号12 ・学生と社会人の違い ・働くとは ● 2.レゴ®シリアスプレイ®「内定者のチームビルディング」 研修番号0 ・アイスブレイク ・ウォーミングアップ ・本ワーク ①問いを受ける→②モデルを作る→ ③説明する→④気づきを得る | <ul style="list-style-type: none"> ● 1.キャリア意識形成 研修番号12 ・社会人になる ・会社が求める社員像 ● 2.ドラムサークル研修 研修番号36 ・オリエンテーション ・ドラムコール ・コンダクトモード ・振り返りタイム ・アンサンブルチャレンジ ・振り返りタイム ・クロージングドラムサークル | <ul style="list-style-type: none"> ● 1.キャリア意識形成 研修番号12 ・地域の産業 ・会社とは、働くとは ・社会人基礎力自己診断 ・どうしますかシート・ワークショップ ・社会人となる求められる能力 ・発表 ・なります宣言 | <ul style="list-style-type: none"> ● 1.キャリア意識形成 研修番号12 ・入社時を振り返って ・会社とは、仕事とは ・グループとチームの違い ● 2.好感を持たせる「電話対応」マナー 研修番号24 ・発声練習 ・言語表現 ・電話応対実践 ● 3.コミュニケーション力向上研修【実践編】 研修番号14 ・話す、聞く、動揺しない、話しかける、相手に話させる、話の本題に戻す、気分を害した相手の動揺を処理する、終わらせる | <ul style="list-style-type: none"> ● 1.キャリア意識形成 研修番号12 ・自分の仕事を紹介 ・求められる能力 ● 2.レゴ®シリアスプレイ®「自分の仕事を理解する」 研修番号6 ・アイスブレイク ・ウォーミングアップ ・本ワーク ①問いを受ける→②モデルを作る→ ③説明する→④気づきを得る | <ul style="list-style-type: none"> ● 1.キャリア意識形成 研修番号12 ・自分の仕事 ・社会人基礎力 ・成長したことベスト3 ● 2.2030SDGsカードゲーム体感型研修 研修番号30 ・SDGsの17の目標を達成するために、現在から2030年までの道のりを疑似体験するカードゲーム。体験を通じてSDGsの本質を理解する ● 3.コンプライアンス研修 研修番号10 ・リスクとは ・コンプライアンスとは ・事例から学ぶ ・コンプライアンス憲章 |
| 2 日 目 | 目的 | | | コミュニケーションがうまくいくためのポイントを掴み同期生との絆を深める | 入社から今を振り返り、仕事の基本を再確認する | 起業家マインドや会社の問題に対するビジネスプラン作成を通して、所属意識を高める | 会社とは、働くとは何かを振り返り、営業の基本を再確認する |
| | 研修プログラム | | | <ul style="list-style-type: none"> ● 2.コミュニケーション力向上研修【基礎編】 研修番号8 ・コミュニケーションの4つの方法 ・コミュニケーションエラーの3つの要因 ・コミュニケーションの公式理解 ・コミュニケーショントレーニング ● 3.レゴ®シリアスプレイ®「相互理解でチームビルディング」 研修番号2 ・アイスブレイク ・ウォーミングアップ ・本ワーク ①問いを受ける→②モデルを作る→ ③説明する→④気づきを得る | <ul style="list-style-type: none"> ● 4.キャリア意識形成 研修番号12 (講話) ● 5.仕事の基本学び直し(8講座) 研修番号5 ①プロとしての心構え ②ビジネスマナーを身につける ③成果を上げる報告・連絡・相談 ④仕事の進め方 ⑤分かりやすく伝える ⑥段取り上手になる ⑦5Sで仕事の効果と効率を上げる ⑧3年アクションプラン(なりたい自分計画) | <ul style="list-style-type: none"> ● 3.起業家教育 ・起業家マインド ・入社から振り返り ・発表 ● 4.アントレプレナーシップ教育「えんじえるゲーム®」 研修番号11 * 会社の課題解決ビジネスプラン作成 ・アイデア出し(ブレインストーミング) ・プラン作成(KJ法、まとめ) ・発表準備、発表、評価 ・練り直し、再発表、再評価 ・再練り直し、再々発表、再々評価 | <ul style="list-style-type: none"> ● 4.キャリア意識形成 研修番号12 (講話) ● 5.営業学び直し(4講座) 研修番号26 ①営業の心得 ②商談をつくる ③提案力を高める ④成果を上げる自己管理 ・アクションプラン |
| 名称 | | 【主任～次長研修】土台作りから着実にキャリアアップへ | | | | | |
| 研修名 | | 主任研修 | 係長研修 | 課長研修 | 次長研修 | | |
| 目的 | | ・仕事の基本理解 ・労働災害防止の基本理解 | ・会社の基本理解 ・組織の基本理解 | 自社の現状理解から問題点を把握し課題解決 | マネジメント(経営全般)に関する基本知識の理解 | | |
| 日程 | | 2日間 | 2日間 | 2日間 | 3日間 | 3日間 | 3日間 |
| 1 日 目 | 研修プログラム | <ul style="list-style-type: none"> ● 1.キャリア意識形成 研修番号12 (講話) ● 2.仕事の基本学び直し(8講座)【指導者編】 研修番号17 ①プロとしての心構え ②ビジネスマナーを身につける ③成果を上げる報告・連絡・相談 ④仕事の進め方 ⑤段取り上手になる | <ul style="list-style-type: none"> ● 1.キャリア意識形成 研修番号12 ・キャリアとは ・キャリアのたな卸し ・キャリアデザイン ● 2.会社ベクトル合わせワークショップ ・会社のたな卸し(創業の経緯/沿革など) ・会社分析(企業理念/ビジョン/事業計画など) ・発表 | <p>管理職マインドチェンジ研修(4研修) 研修番号41</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 1.キャリア意識形成研修 (講話) ● 2.SWOT分析&クロスSWOT研修 ・SWOT分析 ・クロスSWOT分析 ・発表 | <ul style="list-style-type: none"> ● 1.キャリア意識形成 研修番号12 (講話) ● 2.マネジメント基礎シリーズ(全6種) 研修番号15 【経営】 ①経営革新 ②差別化戦略 ③経営資源の強化 ④事業承継 | <ul style="list-style-type: none"> ● 1.キャリア意識形成 研修番号12 (講話) ● 2.マネジメント基礎シリーズ(全6種) 研修番号15 【人材育成】 ①能力開発 ②仕事のコミュニケーション ③部下指導 ④人事労務管理 | <ul style="list-style-type: none"> ● 1.キャリア意識形成 研修番号12 (講話) ● 2.マネジメント基礎シリーズ(全6種) 研修番号15 【財務】 ①収益性・安全性 ②キャッシュフロー ③投資 ④労働生産性 |
| | 2 日 目 | 研修プログラム | <ul style="list-style-type: none"> ● 3.レゴ®シリアスプレイ®「自分の仕事の役割を把握&チームビルディング」 研修番号7 ・アイスブレイク ・ウォーミングアップ ・本ワーク ①問いを受ける→②モデルを作る→ ③説明する→④気づきを得る ● 4.職場のメンタルヘルス研修【指導者編】 研修番号39 * 職場における労働者の心の健康づくりのための知識 | <ul style="list-style-type: none"> ● 3.目標設定ワークショップ ・役職理解(役職/職位/役職責務など) ・目標設定(会社目標/拠点目標/個人目標) ● 4.3年目標設定ワークショップ ・アクションプラン「Will・Can・Must」作成 ・発表 | <ul style="list-style-type: none"> ● 3.レゴ®シリアスプレイ®研修 ・アイスブレイク ・ウォーミングアップ ・本ワーク ①問いを受ける→②モデルを作る→ ③説明する→④気づきを得る ● 4.PDCAトレーニング研修 * 会社の課題解決ビジネスプラン作成 ・アイデア出し(ブレインストーミング) ・プラン作成(KJ法、まとめ) ・発表準備、発表、評価 ・練り直し、再発表、再評価 ・再練り直し、再々発表、再々評価 | <ul style="list-style-type: none"> ● 3.マネジメント基礎シリーズ(全6種) 研修番号15 【イノベーション】 ①事業戦略 ②財務 ③課題解決 ④ビジネスプランの書き方 | <ul style="list-style-type: none"> ● 3.マネジメント基礎シリーズ(全6種) 研修番号15 【組織】 ①組織構造と組織文化 ②属人的強みと組織資産化 ③仕組みづくり ④外部との連携 |
| 3 日 目 | 研修プログラム | | | | <ul style="list-style-type: none"> ● 4.シミュレーションワークショップ テーマ：持続可能な経営 ● 5.ビジネスプラン作成 1～4をもとにビジネスプラン作成&発表 | <ul style="list-style-type: none"> ● 4.シミュレーションワークショップ テーマ：組織戦略 ● 5.ビジネスプラン作成 1～4をもとにビジネスプラン作成&発表 | <ul style="list-style-type: none"> ● 4.シミュレーションワークショップ テーマ：次世代イノベーション ● 5.ビジネスプラン作成 1～4をもとにビジネスプラン作成&発表 |

※レゴ®シリアスプレイ®：正式名「レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップ」
※えんじえるゲーム®：2006年経済産業省に採択された自社開発プログラム