

トライアングル・トラスト 『育てるトレーニング』

【階層別】おすすめ研修一覧表

テーマ	対象者	項目	テーマ	研修番号	社員研修	目的・ポイントなど	
多様性人材の定着・育成	新入社員	主	社会人意識形成	1	仕事の基本（4講座）	仕事の基本の基本知識と活用法を学びます。	
				3	社会人意識形成&ビジネスマナー研修（2講座）	社会人としての意識形成を目的とします。内定者研修・新入時研修におすすめです。	
			同期同士の絆づくり	2	レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップ「相互理解でチームビルディング」	同期との間の絆づくり（相互理解&チームビルディング）を目的とします。	
			コミュニケーション苦手克服①	8	コミュニケーション力向上研修【基礎編】	苦手とするコミュニケーションがうまくいくためのポイントを理解します。	
	副	チームビルディング	36	ドラムサークル研修	非言語コミュニケーションで、同期や先輩とのチームビルディングを行います。		
	2年目社員	主	キャリア意識形成	12	キャリア意識形成研修	会社とは何か、組織とは何か、働くとは何か、を再確認します。	
				6	レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップ「自分の仕事を理解する」	仕事の内容やポイント、そして自分が仕事で大切にしていることを再確認、共有し、組織での自分の役割等を把握します。	
			7	レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップ「自分の仕事の役割を把握&チームビルディング」			
			23	好感を持たせる「話し方」【基本編】	「話す」ことの基本と大切なポイントを理解します。ケーススタディ（ロールプレイング）を学び自信を持ちます。		
		24	好感を持たせる「電話応対」トレーニング【実践編】				
副		営業力スキルアップ	26	営業学び直し（4講座）	営業の基本となる流れを理解し、営業活動から結果に繋がることをめざします。		
基本レビュー・標準化	3~5年目社員	主	仕事基礎知識の学び直し	5	仕事の基本学び直し（8講座）	仕事の基本となる知識を学び直し、標準化をめざします。	
				10	コンプライアンス研修	コンプライアンスの基本知識と事例紹介で理解を深め、コンプライアンス意識ワークすべきことを把握します。	
			34	労働安全衛生（製造・建設）研修	基本知識の学びと作業手順書作成ワークを通じて労働安全衛生のポイントを理解します。		
			18	レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップ「自社の課題点を明確にする」	自社の課題点を共有し、その元となる課題を解決する方法をチームで話し合い企画にまよめます。		
	11	ビジネスプラン作成「えんじえるゲーム®」					
	副	SDGs基本理解	30	2030 SDGsカードゲーム体感型研修	環境・社会・経済の関連性や世界が繋がっていること、自社の取組がSDGsとどのように関連しているのかを把握します。		
育成力・組織経営力の底上げ	リーダー 管理職候補	主	指導力・育成力向上	17	仕事の基本学び直し（8講座）【指導者編】	自分の解釈が合っているか確認し、学びを部下指導に活用し指導力向上、組織活性、その先の生産性向上をめざします。	
				52	指導・育成コミュニケーション研修（初級）	後輩・部下への指導・育成におけるコミュニケーションエラーを理解し、改善に繋がります。	
				53	指導・育成コミュニケーション研修（中級）	コーチングの技術を学びます	
			65	ロジカルシンキング研修	論理的に考えるための手法を学びます。		
	副	現場対応力底上げ	50	TWI-JR「人の扱い方」研修	監督者訓練技法を習得する。10時間プログラムを受講すると修了証を発行します。フォローアップもあります。		
	管理職	主	イノベーショントレーニング	41	管理職マインドチェンジ（4講座） ①キャリア意識形成研修 ②自社理解&自社分析研修（SWOT&クロスSWOT） ③レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップ「自社の課題点を明確にする」 ④課題解決・プラン作成（えんじえるゲーム®）	イノベーションに向けて管理職の意識を変えることが目的です。管理職間のコミュニケーション・情報・考え、そして自社の課題点を共有し、チームで自社の課題解決ワークを通じて管理職間のチーム意識を形成し、PDCAトレーニングをします。	
				組織力向上	45	課題解決研修（2日間）	課題解決の流れやポイントを理解します。
					51	ナドラー・モデル研修	組織分析からイノベーションに繋げるステップを体感し学びます。
					54	指導・育成コミュニケーション研修（上級）	組織形成のためのスキルを学びます。
		副	バーパスについて共通認識	48	レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップ「バーパスの言語化プログラム」	バーパスについてそれぞれの認識を確認、共有します。	
49				CSR研修	サステナビリティとは何か、その基本となる内容を理解します。		
健康経営で大切な項目理解	副	マネジメント力の底上げ	29	SDGs入門研修			
			42	ハラスメント研修	健康経営テーマ。ハラスメントの種類と定義、実情、発生した場合の対応策などを学びます。		
39	職場のメンタルヘルス研修	健康経営テーマ。メンタルの現状と企業が取り組む意義を学び、仕事と生活の調和と生産性向上の繋がりを理解します。					
15	マネジメント基礎シリーズ 全6種24講座「経営」「営業・開発」「人材育成」「組織」「財務」「イノベーション」	管理職のみならず経営者マインドを持って業務を行うために、「経営全般に関する基本知識」を学ぶ研修です。経営に必要な知識を学ぶことで、トータルマネジメント力向上をめざします。					

※主となる研修は基本研修です。会社の現状にあわせて副研修を追加でおすすめいたします。

©Triangle-Trust_2023-0220-10