

中堅企業支援 ～ 組織の生産性向上からイノベーションへ ～

トライアングル・トラストは、創業から20年ものづくり企業を中心に課題解決コンサルティングで実績を積んで参りました。「整えるコンサルティング」は、日本の未来を担う中堅企業をニューリーダーに育成するためにレゴ®シリアスプレイ®&専門家チーム「五人衆」が、業界10位以内の中堅メーカーを中心に **階層ごとのバランスを整えるべき5テーマを順に取り組みながら、組織の生産性向上からイノベーションに導く支援**を行います。

現状把握・問題点の共有



× **五人衆**

《課題解決 5テーマ》

標準化支援、ダイバーシティ支援
イノベーション支援
内部統制、制度設計

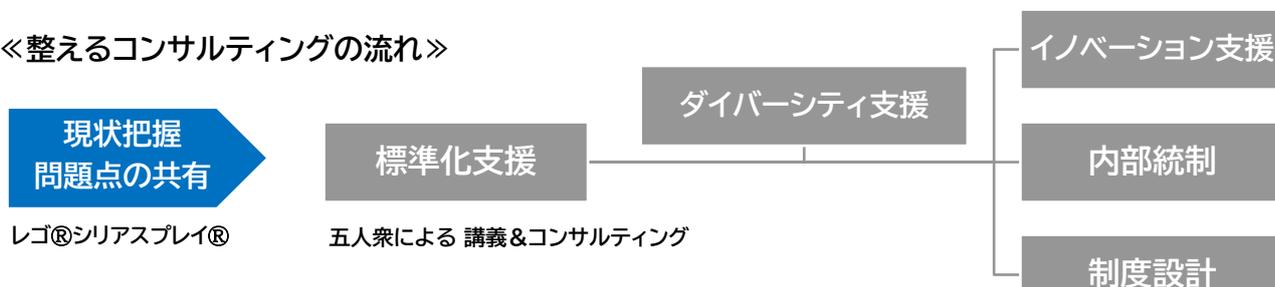
《レゴ®シリアスプレイ®》

- **現状把握・問題点の共有** (各テーマにおけるそれぞれの考えや問題点を共有、見える化)

《五人衆による課題解決5テーマ》

- **標準化支援** キャリア意識形成、仕事の基本・標準化構築、具体的な取り組み方・対応策指導
安田 真浪 課題解決コンサルタント / トータルプロデューサー / 武道家
- **ダイバーシティ支援** 若手社員コミュニケーション力向上、管理職候補・管理職の指導力・育成力強化
松尾 朋虎先生 指導・育成コミュニケーション能力トレーナー / 演劇人
- **イノベーション支援** 若手技術者育成、技術開発支援(新規開発の戦略立て及び開発へのコンサルティング)
下 俊久先生 企画・開発コンサルタント / あかりを灯す案内人
- **内部統制** 経営者支援、ガバナンス・コンプライアンス整備、マネジメント層が主体的に実践するコンサルティング
高井 清司先生 ガバナンスコンサルタント / 語り合うコンシェルジュ
- **制度設計** 中堅をめざす経営支援(ポジティブ企業診断、成長するための経営課題の設定、制度設計)
高橋 康友先生 中小企業診断士 / 整えるコンサルティング監修

《整えるコンサルティングの流れ》



【プロフィール】 レゴ®シリアスプレイ® × 五人衆

① 現状把握・問題点の見える化・共有



レゴ®シリアスプレイ®技法と専用教材を用いたワークショップ

レゴ®シリアスプレイ®は、デンマークの玩具メーカー・レゴ®社がマサチューセッツ工科大学で体系化した教育理論「コンストラクショニズム」を基に 2001 年に開発した企業向け教育プログラム。専門の認定ファシリテーターのリードで、テーマに対するそれぞれの考え・真意を言語化共有することが可能なワークショップ。“企業の課題解決”においては、企業が抱える各種問題を参加者それぞれの視点での現状把握・現状認識を見える化共有し、課題解決糸口となる根幹を見出す。レゴ®シリアスプレイ®はその特性から役割を果たし、課題解決5テーマについて現状把握・問題点の共有を行い、この現状共有をスタート地点とし、その先の課題解決へと繋げる。

① 標準化支援



安田 真浪 課題解決コンサルタント / トータルプロデューサー / 武道家 / ㈱トライアングル・トラスト代表取締役

新聞記者、探偵、ボディガード、物流、小売販売業、税理士事務所、外資系企業保険(全国3位)などさまざまな業種・職種の経験を元に、2004年に有限会社トライアングル・トラストを設立(後に株式会社化)。当初は、起業コンサルタントとして創業セミナーや創業支援(Dream Gate=経産省後援、2010 中部相談件数 No.1 獲得)、経営革新支援を行う。リーマンショック以降は、官公庁事業で人材育成、定着支援事業に取り組む。現在は、企業の課題解決に伴うコンサルティングで、多種多様な業界の人材組織問題から新規事業企画・開発までを得意とする。

「五人衆」では、「整えるコンサルティング」全体のプロデュースおよび「標準化」を担当。はじめに「キャリア意識形成」で会社や仕事へのモチベーションを図る(マインドセット)。次に、「仕事の基本」研修&コンサルティングで、社内共通用語の構築と出来事に対する具体的な取り組み方・対応方法などを実践指導する。以上から、「仕事の標準化」を図ることで、生産性向上へと繋げる。

② ダイバーシティ支援



松尾 朋虎 先生 指導・育成コミュニケーション能力トレーナー / 演劇人

高校時代より演劇を始め、1990年劇団(劇団正義の味方/現:劇団砂喰社)を旗揚げ、作・演出・出演を手掛け、約200本の作品と子どもからシニア・障がい者・外国人まで2500人を演出する。現在は、自身プロデュースのTOMO☆PROJECTや劇団静岡泉史の主宰、シニア劇団浪漫座の演出を行う。演劇の世界で培った人間観察と表現技術を、ビジネスコミュニケーションに応用した講義は若手社員から管理職までを対象とし、わかりやすさと即実践できることから好評。

「五人衆」では、管理職および管理職候補者を対象に、多様性時代での「コミュニケーション」を担当。段階を追ってステップを踏み指導を行う。初級編では組織経営の軸となる“心と動かす”部下への指示「伝える」をテーマとし、中級編では「チームとしてのコミュニケーション」を指導する。そして、上級編では「リーダーシップ」を中心にチームをまとめ、目標達成に導くコミュニケーション技法を指導。多様性時代に沿ったコミュニケーション能力向上をめざす。

③ イノベーション支援



下 俊久 先生 企画・開発コンサルタント / あかりを灯す案内人

東京理科大学卒業後、大手自動車関連メーカーに入社。開発部門に所属し、マネジャーとして主に自動車に関わる製品の材料開発を中心に多くの研究開発プロジェクトに携わる(成立特許 国内53件 海外103件)。事業シナリオや技術シナリオなどのストーリーを作ることを得意とする。また社内管理者向けに100件以上の問題解決教育の講師・アドバイザーとして指導を行い、職場力向上、人材育成の経験も豊富。売上上げ拡大、新規事業戦略、新製品開発、人材育成制度、業務効率化...さまざまな課題に綿密な解析と直感を統合した全脳的手法で解決に導く。混沌とした時代にあかりを灯し、人を明るく元気にする講義をコンセプトとしている。

「五人衆」では、「イノベーション」を担当し、研究開発業務での成果につながる基盤を整えることを目的とする。研究開発では、起きている事象の問題を掘り下げて問題解決する力や、幅広い視点でのモノのとらえ方や分析、戦略的な思考、ひらめきなどの能力が求められる。この能力をステップを踏みながら育成し、実際の研究開発サポートまでを行う。特に、ニューリーダーとなる若手技術者育成に注力する。

④ 内部統制



高井 清司 先生 ガバナンスコンサルタント / 語り合うコンシェルジュ

慶応大学(経)卒業後、国内最大自動車部品メーカーに入社し、小会社も含めて39年勤務。調達は皮切りに海外営業、営業企画、事業部企画と幅広く経験。世界屈指の車載モーター会社である筆頭子会社の取締役、常勤監査役を6年間歴任した。特に、海外も含めて経営企画部門の各種プロジェクトリーダーを担当し、幅広い知識や経験を持つ事務方のスペシャリスト。また、常勤監査役では、会社を良くする経営監査に強い思い入れを持って臨み、現在の強みである経営よろず相談に活かされている。

「五人衆」では、「内部統制」を担当。長年大手メーカーで経営者を支えてきた経験知見をもとに、イノベーションをめざす将来のニューリーダーとなる経営者をサポートする。経営のマネジメントレベルを向上させると共に、健全で持続的な成長を実現すべく幹部の経営企画機能のレベルアップをめざす。また企業の重要課題である「ガバナンス・コンプライアンス」については、豊富な経験・知見をもとに、とことん寄り添い、全体像を明確にしながるとともに考え、ともに効率よくレベルアップしていく、生きたアドバイスを行っていく。

⑤ 制度設計



高橋 康友 先生 中小企業診断士 / 整えるコンサルティング監修

同志社大学(工学部機械学科)卒業後、電子部品・半導体の専門商社やベンチャー製造業にて約20年間営業に従事し、さまざまなタイプの営業組織で営業経験・管理経験を積み中で“組織づくり”のノウハウを培う。ベンチャー製造業では、起業、MBO、事業譲渡、会社分割を経験。2006年中小企業診断士登録、2008年から事業承継支援に注力。2012年中小企業基盤整備機構の知的資産経営「事業価値を高める経営レポート」ワーキンググループに参加して事業承継を担当。2017年経済産業省「事業承継ネットワーク構築事業」において、トリアルコーディネーターとして愛知県の事業承継ネットワークの立ち上げに携わる。その他、中堅企業等の事業承継支援に数多く携わる。

「五人衆」では、「制度設計」と「整えるコンサルティング」全体の監修を担当。「整えるコンサルティング」の対象は中堅企業だが、中堅企業をめざす企業を対象に各種制度設計支援を行う。決められたパッケージではなく、その企業が何をめざすのか、現状を基点にめざす姿(目的)へ繋がるための各種制度を整える。そのための各種課題解決に関するコンサルティングを行う。



～ 組織づくりが企業を変える！ 企業の課題解決コンサルティング～

株式会社トライアングル・トラスト

info@triangle-trust.jp 0120-706-008



メインサイト



レゴ特設サイト

Triangle-Trust_2024-1008-8