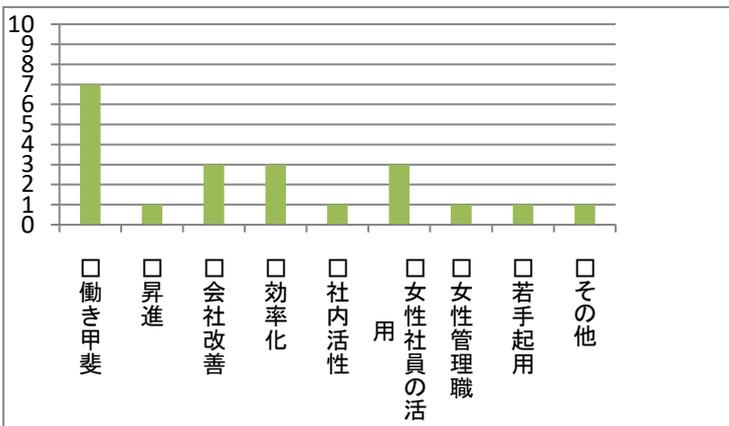


【課題解決研修】アンケート集計 自動車部品加工 7名(役員・幹部社員)

◆興味のある言葉をチェックして下さい。(複数回答可)

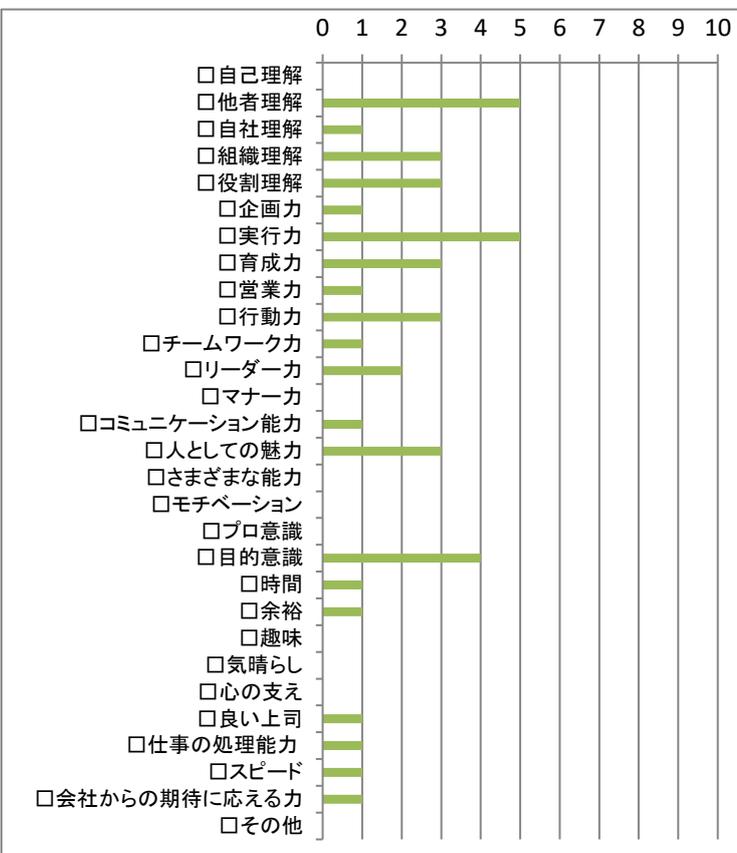
<input type="checkbox"/> 働き甲斐	7
<input type="checkbox"/> 昇進	1
<input type="checkbox"/> 会社改善	3
<input type="checkbox"/> 効率化	3
<input type="checkbox"/> 社内活性化	1
<input type="checkbox"/> 女性社員の活用	3
<input type="checkbox"/> 女性管理職	1
<input type="checkbox"/> 若手起用	1
<input type="checkbox"/> その他	1

※その他:従業員満足



◆自分に必要だと思う言葉をチェックして下さい。(複数回答可)

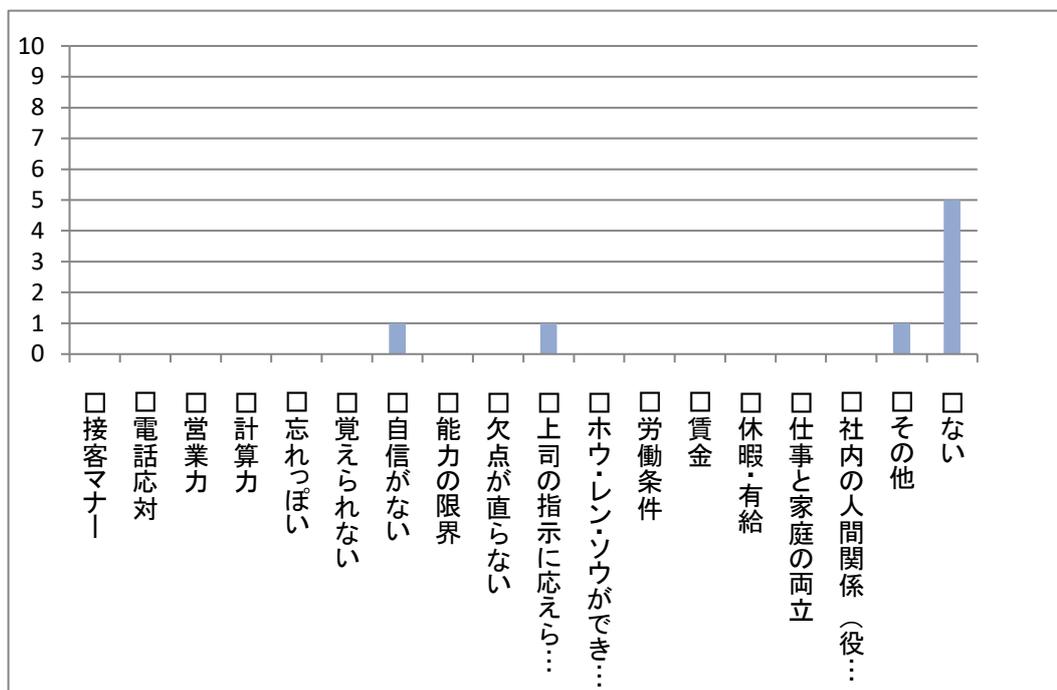
<input type="checkbox"/> 自己理解	0
<input type="checkbox"/> 他者理解	5
<input type="checkbox"/> 自社理解	1
<input type="checkbox"/> 組織理解	3
<input type="checkbox"/> 役割理解	3
<input type="checkbox"/> 企画力	1
<input type="checkbox"/> 実行力	5
<input type="checkbox"/> 育成力	3
<input type="checkbox"/> 営業力	1
<input type="checkbox"/> 行動力	3
<input type="checkbox"/> チームワーク力	1
<input type="checkbox"/> リーダー力	2
<input type="checkbox"/> マナー力	0
<input type="checkbox"/> コミュニケーション能力	1
<input type="checkbox"/> 人としての魅力	3
<input type="checkbox"/> さまざまな能力	0
<input type="checkbox"/> モチベーション	0
<input type="checkbox"/> プロ意識	0
<input type="checkbox"/> 目的意識	4
<input type="checkbox"/> 時間	1
<input type="checkbox"/> 余裕	1
<input type="checkbox"/> 趣味	0
<input type="checkbox"/> 気晴らし	0
<input type="checkbox"/> 心の支え	0
<input type="checkbox"/> 良い上司	1
<input type="checkbox"/> 仕事の処理能力	1
<input type="checkbox"/> スピード	1
<input type="checkbox"/> 会社からの期待に応える力	1
<input type="checkbox"/> その他	0



◆現在、仕事での悩みや不安はありますか？（複数回答可）

<input type="checkbox"/> 接客マナー	0
<input type="checkbox"/> 電話対応	0
<input type="checkbox"/> 営業力	0
<input type="checkbox"/> 計算力	0
<input type="checkbox"/> 忘れっぽい	0
<input type="checkbox"/> 覚えられない	0
<input type="checkbox"/> 自信がない	1
<input type="checkbox"/> 能力の限界	0
<input type="checkbox"/> 欠点が直らない	0
<input type="checkbox"/> 上司の指示に応えられない	1
<input type="checkbox"/> ハウ・レン・ソウができない	0
<input type="checkbox"/> 労働条件	0
<input type="checkbox"/> 賃金	0
<input type="checkbox"/> 休暇・有給	0
<input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立	0
<input type="checkbox"/> 社内の人間関係（役員・上司・同僚・後輩・男性社員・女性社員）	0
<input type="checkbox"/> その他	1
<input type="checkbox"/> ない	5

※その他：経営者育成



【課題解決研修参加者感想】2回 自動車部品加工メーカー 10名(役員・幹部社員・リーダー社員)

1日目:問題を発見する、論理的に考える、問題を構造化する、課題を設定する、解決策を考える

Q1本日の講座で気付いたことやわかったこと	Q2. 明日からできること
課題解決の具体的手段を学ぶ事が出来た。 <課題解決の6つのステップアップ> 問題を発見する→根本原因を探る→解決すべき問題点をつかむ→課題を設定する→解決策を考える→行動計画を立てる <問題構造化の5つのステップ> 事実洗い出し→分類→特徴出し→因果関係の把握→真因分析	今回の講習だけでなく、今後取り入れて課題解決していく手段として利用できると思った。
自社は会議のしぐみが出来ていない、かなり疲弊している人が多いという事がわかり、改善の余地が多くあると思った。	問題点は拾い出せたと思うので、それに対する改善策をどのように考えていけば次回の研修が楽しめた。
ビジネスにおいて、論理的な思考として優先順位をつけることが大事だと思った。	日々の業務の中で、問題や課題を意識して、その改善策を考えていく。
自分が心の中で思っていた事が、グループのメンバーと共通していた事を知って少し安心した。個々で考えていた事が、グループの考えになった事が、今日一番の収穫だった。	今を乗り切る。 今回の研修を受けていない人にも、今回の研修内容を共有する。
問題となりそうな箇所を事前に見抜く。問題となった場合、大事に至る前に収める。	問題が起きた時、なぜ？と原因を追究し、ルールを決める。見方を変えて考える。
現在、自社で問題となっている点をそれぞれが拾い上げたところ、考えている事はだいたい一致していた。 特に営業に関しては、考える事もしない状態が続いてしまっていたと感じた。	

2日目:課題を設定する、解決策を考える、行動計画を立てる

Q1本日の講座で気付いたことやわかったこと	Q2. 明日からできること
中堅社員の考えや成長が見られ、良かったと思う。	今回の研修で出た課題を行動に写し、社内を改善していく。
2つの班で別々に考えても、問題点は同じ様な事であった。皆の考えている事は同じであると再認識出来た。	業務の優先順位を再確認する。 困った事は皆で考える。
皆それぞれが意見がある中、それを伝える機会がなかなかない事を感じた。 参加者全員が、しっかりとした意見を持っており、心強いなと感じた。	現状、業務に追われる事が多く、全てが中途半端になっている気がするので、ある程度落ち着いてきたら今日の研修で学んだ事を取り入れていきたい。