

トライアングル・トラスト 次世代リーダー研修 シラバス

No.0602

1. 科目	個の力を育む教育	
2. 研修名称	【6】次世代リーダー育成アカデミー コンプライアンスと安全教育① 6時間	
3. 対象者	リーダー・管理職	
4. 講師	1) 氏名	伊東 賢一
	2) 専門	HRM(人的資源管理)
	3) 資格・肩書	資格:MBA課程修了・作業環境測定士、衛生工学衛生管免許・二級土木施工技士 肩書:伊東労働安全衛生事務所所長、キャタピラー教習所RSTトレーナー講師
5. 講義の目的	SNS等で動画拡散リスクが、企業にとって莫大な損失とブランド力のダウンに繋がる。事前の予防管理を習得する。同時に製造業・建設業等における労働災害撲滅・リスクアセスメント・KYTを習得す	
6. 到達目標	1) 知識	企業不祥事撲滅の対応 対策・損失額を知る
	2) 社会人基礎力	前に踏み出す力：①主体性 ②働きかけ力 ③実行力 考え抜く力：④課題発見力 ⑤計画力 ⑥創造力 チームで働く力：⑦発信力 ⑧傾聴力 ⑨柔軟性 ⑩状況把握力 ⑪規律性 ⑫ストレスコントロール力
	3) その他	朝礼時・ひとり作業KY等による日々行動意識
7. 関連（背景）	1) 法律	会社法、金融商品取引法、消費者保護法、独占禁止法・不正競争防止法、知的財産法、情報管理・個人情報保護法、労働・安衛法、税法、環境規制、外国法
	2) 施策	「企業倫理」「ブランド」「ゼロ災害運動」
	3) その他	
8. 内容	<<講義とワーク>> ①リスクとは ②コンプライアンスとは ③外資系企業のコンプライアンスとは ④コンプライアンス憲章（チーム討議および署名） ⑤労働災害防止 ⑥まとめ・その他 ⑦振り返り	
9. 宿題（事前）		
10. 教材	1) レジュメ	PPT資料
	2) 補助教材	コンプライアンステストシート、行動規範作成署名、作業手順書作成、3ラウンド「どんな危険が潜んでいるか」業務・交通編
	3) 参考資料	
11. その他	コンプライアンス憲章は、キャタピラー三菱(製造部門)、中日本キャタピラー三菱販売株式会社で活用されたプログラムである。危険予知訓練、リスクアセスメントは労働安全衛生法の第60条に沿った職長教育カリキュラムを併用します。	

2019.12.27

©201909\_triangle-trust