

トライアングル・トラスト 次世代リーダー研修 シラバス

No.0601.

1. 科目	個の力を育む教育	
2. 研修名称	【6】次世代リーダー育成アカデミー キャリア意識形成 6時間	
3. 対象者	リーダー・管理職	
4. 講師	1) 氏名	中居 仁司
	2) 専門	キャリア意識形成 職場内コミュニケーション、 製造業での品質管理 モノづくり全般の支援
	3) 資格・肩書	キャリアコンサルタント（国家資格） CDA（キャリア開発アドバイザー）
5. 講義の目的	組織内で働く意味の認識、キャリア意識の形成と確立	
6. 到達目標	1) 知識	職場でのIT技術の進化や働き方の環境変化の認識 モチベーション 人の欲求等 労働心理学の初歩 ダイバーシティー基礎
	2) 社会人基礎力	前に踏み出す力：①主体性 ③実行力 考え抜く力：④課題発見力 ⑤計画力 チームで働く力：⑦発信力 ⑧傾聴力 ⑨柔軟性 ⑩状況把握力
	3) その他	自己実現意識とアイデンティティーの再認識 自律的な仕事への意欲 自分のミッションの認識、組織への貢献意欲の醸成
7. 関連（背景）	1) 法律	
	2) 施策	《厚労省》 従業員のキャリア形成（セルフキャリアドック制度） 従業員のスキルアップのための各種施策
	3) その他	
8. 内容	《講義とワーク》 ①産業構造が変わる ②求められる人材とは ③地域ビジネスの現状 ④キャリアとは 自分のキャリア上の課題抽出と事例検討 ⑤会社と自分、お客様との関係 ⑥働く意味の考察 ⑦ありたい姿（WILL）・組織の要請（MUST）・自己スキル（CAN） ⑧整合を図る行動計画立案 ⑨振り返り	
9. 宿題（事前）	所属する部署の今期の業績目標 自分の今期の業績・行動目標	
10. 教材	1) レジュメ	テキスト（A4、約40枚）
	2) 補助教材	ワークシート ①WILL/CAN/MUSTの整理シート（A4、1枚） ②明日からの行動計画シート（A4、1枚）
	3) 参考資料	
11. その他	《研修の成果物》 ありたい姿（WILL）・組織の要請（MUST）・自己スキル（CAN）の整理シート WILL/CAN/MUSTの整合を図るための行動計画シート	

2019.12.27

©201909_triangle-trust