トライアングル・トラスト　次世代リーダー研修　シラバス

No.0206.

1. 科目	ことに伴う教育	
2. 研修名称	【２】基本知識　働き方改革　６時間	
3. 対象者	リーダー・管理職	
4. 講師	1) 氏名	高橋　康友
	2) 専門	経営戦略、課題解決、事業承継
	3) 資格・肩書	資格：中小企業診断士
5. 講義の目的	働き方改革関連法の理解、労働生産性を高めるための考え方と手法の習得	
6. 到達目標	1) 知識	労働問題、働き方改革に関する知識
	2) 社会人基礎力	前に踏み出す力：①主体性　②働きかけ力　③実行力 考え抜く力　　：④課題発見力　⑤計画力　⑥創造力 チームで働く力：⑦発信力　⑧傾聴力　⑨柔軟性　⑩状況把握力 ⑪規律性　⑫ストレスコントロール力
	3) その他	
7. 関連（背景）	1) 法律	働き方改革関連法
	2) 施策	「働き方改革」
	3) その他	
8. 内容	≪講義とワーク≫ ①日本の抱える深刻な労働問題 ②働き方改革の事例 ③働き方改革とは ④働き方改革関連法の目的と内容 ⑤労働生産性を挙げる具体策（演習あり） ・社員のスキルアップと適正配置 ・社員のモチベーションアップ ・業務改革：ＥＣＲＳの４原則 ・高付加価値化 ・組織化と仕組み化 ⑥振り返り	
9. 宿題（事前）		
10. 教材	1) レジュメ	テキスト（A4　25枚　※表紙含む）
	2) 補助教材	
	3) 参考資料	
11. その他		

2020.1.5

©201909_triangle-trust